

МГТС

Годовой отчет

2025



Предварительно утвержден
решением Совета директоров ПАО МГТС
14 мая 2026 г.
(протокол № 554 от 14 мая 2026 г.)

Утвержден
годовым Общим собранием акционеров ПАО МГТС
19 июня 2026 г.
(протокол № 01/26 от 24 июня 2026 г.)

**Годовой отчет Публичного акционерного общества
«Московская городская телефонная сеть»
по итогам 2025 года**

Финансовая информация, приведенная в Годовом отчете, базируется на данных бухгалтерского баланса, составленного в соответствии с российским законодательством, и не содержит информации о консолидированной финансовой отчетности.

В Годовом отчете под терминами «Компания», «Общество», «МГТС» следует понимать совокупность компаний, состоящих из ПАО МГТС и его дочерних обществ.

Содержание

О Компании

Основные итоги 2025 года	4
Основные события 2025 года	6
Обращение Генерального директора	10

Обзор деятельности

Приоритетные направления деятельности и положение Компании на рынке	14
Перспективы и стратегия развития Компании	16
Отчет Совета директоров	17

Информация для акционеров и инвесторов

Корпоративное управление	20
Информация для акционеров и инвесторов.....	42
Финансовые результаты за 2025 год.....	46
Основные факторы риска.....	52

Социальная ответственность

Кадровая и социальная политика.....	60
Охрана окружающей среды	70

Дополнительная информация

Отчет о совершенных ПАО МГТС в 2025 г. сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имела заинтересованность.....	78
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.....	90
Информационные каналы МГТС.....	113
Дополнительная информация о Компании	114

О Компании

Основные итоги 2025 года	4
Основные события 2025 года	6
Обращение Генерального директора	10

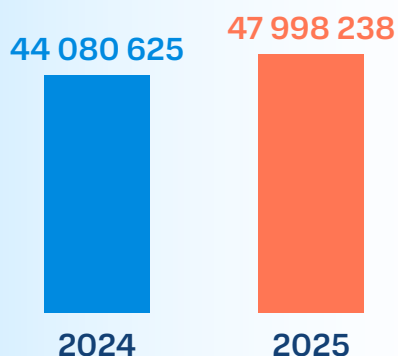




Основные итоги 2025 года

Финансовые результаты

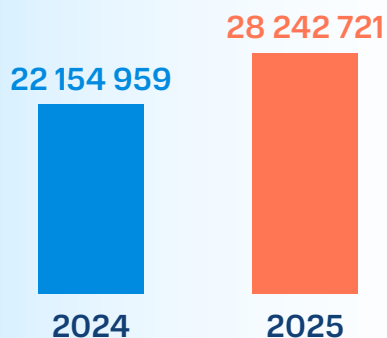
Выручка, тыс. руб.



47 998 238 ↑ +8,9%
тыс. руб.

Выручка ПАО МГТС в 2025 году

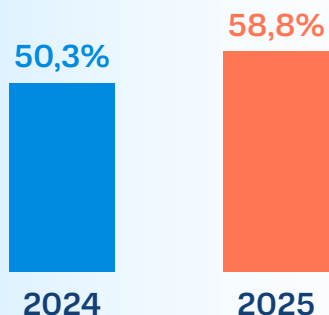
Чистая прибыль, тыс. руб.



28 242 721 ↑ +27,5%
тыс. руб.

Чистая прибыль ПАО МГТС в 2025 году

Рентабельность по чистой прибыли



58,8% ↑ +8,5 п.п.

Рентабельность по чистой прибыли
ПАО МГТС в 2025 году

4 540  **+17%****Гбит/с**

Скорость интернет-трафика
в городской сети МГТС
в часы пиковой нагрузки

419  **+6,5%****Мбит/с**

Средняя скорость
интернет-соединения
по оптической сети GPON

Начиная с 2020 г. МГТС последовательно работала над реализацией стратегии трансформации в инфраструктурного оператора в Московском регионе для оказания услуг трем категориям клиентов: Группе компаний МТС (далее также — ГК МТС), сторонним операторам, а также государственным структурам и крупнейшим застройщикам. За этот период МГТС прошла путь трансформации из сильного классического телеком-провайдера в уверенного игрока инфраструктурного рынка региона, создав практически с нуля новое для себя направление инфраструктурных решений за счет структурирования ресурсов и экспертизы, разработки и вывода на рынок новых продуктов, укрепления связей с городскими органами власти и расширения партнерских отношений, а также благодаря цифровизации внутренних процессов и каналов взаимодействия с клиентами.

Дальнейшее развитие бизнеса Компании будет опираться на компетенции, сосредоточенные на трех оформившихся треках: создание инфраструктуры с большим потенциалом роста; аренда инфраструктуры с фокусом на максимально эффективное использование ресурсов; управление инфраструктурой ГК МТС для повышения эффективности операционной деятельности и оказания пользователям услуг высокого качества.

Основные события 2025 года



МГТС продолжила работы по расширению покрытия и емкости мобильной сети МТС в Московском регионе. Несмотря на ограничения в поставках оборудования и комплектующих, Компания строила и вводила в эксплуатацию новые площадки и базовые станции. 36% построенных площадок пришлось на Московскую область, при этом треть оборудования была установлена в новостройках городских округов Подмосковья: Долгопрудный, Королев, Химки, Истра, Одинцово, Балашиха, Чехов, Дубна, Ивантеевка, Красногорск, Дзержинский, Мытищи, Сергиев Посад, Жуковский, Лыткарино, Наро-Фоминск, Ногинск, Солнечногорск, Серпухов, Подольск.

В 2025 г. Компания завершила перевод в стандарт LTE из 3G практически всей полосы 2100 МГц в сети мобильной связи, благодаря чему скорость мобильного Интернета в столице и области увеличилась в среднем на 20%. Рефарминг частот также способствовал улучшению покрытия и повышению стабильности сигнала на новых участках М-5 «Урал» «Ульянино — Непецино» и Центральной кольцевой автодороги (ЦКАД).

Работы по расширению и модернизации сети мобильной связи МТС позволили сохранить все качественные показатели сервиса.

Компания продолжила модернизацию и расширение сети мобильной связи на новой, Троицкой линии Московского метрополитена. В сентябре 2025 г. связью были обеспечены четыре ее новых станции — «Вавиловская», «Академическая», «Крымская» и «ЗИЛ». На трех станциях метро — «Новаторская», «Каширская» и «ВДНХ» — была проведена модернизация. Непрерывное покрытие скоростным Интернетом обеспечено в тоннелях, вестибюлях и переходах на всех линиях и станциях метро. Максимальная скорость доступа на платформах достигает 300 Мбит/с, в тоннелях — 250 Мбит/с.

Так, по результатам исследования агентством TelecomDaily качества голосовой связи в Москве в пределах МКАД среди операторов «большой четверки» МТС заняла первое место, получив лучшую интегральную оценку таких параметров, как доступность соединения, его непрерывность, скорость дозвона и качество речи.

По результатам исследования качества мобильного Интернета в перегонах Московского метро, проведенного аналитическим агентством TelecomDaily в октябре 2025 г., МТС признана лучшим оператором среди четырех основных игроков рынка по средней скорости передачи данных к абоненту — основному показателю при замерах качества мобильного Интернета.



Компания продолжила сотрудничество с крупнейшими девелоперами РФ, в частности с компаниями «Донстрой», «Эталон», «MR Group», «Пионер», «Галс-Девелопмент», «Спартак», в жилищных комплексах которых реализованы эффективные для высотных зданий indoor-решения. Всего за год indoor-инфраструктура была развернута в 22 современных

жилых комплексах ведущих застройщиков, что в 1,8 раза больше, чем в 2024 г., а также на таких социально значимых объектах, как Детский научно-клинический центр имени Л.М. Рошаля, ледовый дворец в Хорошево-Мневниках, спортивный дворец «Баскет Холл Москва», высотный деловой центр iCITY, концертный зал VK Stadium, и других.



В 2025 г. продолжилось развертывание инфраструктуры GPON в Москве и городах Подмосковья: было проложено порядка 310 километров волоконно-оптических линий связи для подключения домохозяйств к фиксированному гигабитному Интернету. Всего за год доступ был предоставлен почти 95 тысячам домохозяйств в более чем 500 многоквартирных домах в новых и уже обжитых жилых комплексах Московского региона. Доля многоквартирных домов, подключенных к сети GPON в Москве в 2025 г., составила 80%. На Новую Москву и Подмоскovie пришлось по 10%. Около 40% подключенных к гигабитному Интернету домов — новостройки. Оптические каналы связи подведены к квартирам в таких крупных жилых комплексах, как «Остров», «Символ», «ЗИЛАРТ», «Союз», и других, а также в домах, построенных по программе

реновации. В области работы по подключению проведены в городских округах Красногорск, Домодедово, Видное, Мытищи и других.

По результатам открытых замеров скорости интернет-соединения в домашних сетях ШПД-провайдеров Москвы с рыночной долей по количеству абонентов не менее 5%, которые были проведены агентством TelecomDaily в 2025 г., ГК МТС вновь продемонстрировала лучшие средние и максимальные скорости передачи данных и сохранила первое место в рейтинге.



В рамках развития транспортной сети в 2025 г. МГТС продолжила важный стратегический проект по подключению базовых станций к высокоскоростным волоконно-оптическим линиям связи (ВОЛС).

Количество базовых станций, подключенных по ВОЛС в г. Москве, превысило 47%, в Подмосковье приблизилось к 20%. За год в регионе Компания проложила около 385 км ВОЛС.



В 2025 г. стартовал проект «Лидер» по замене оборудования опорной сети передачи данных Mobile Backhaul (MBH) на современное высокопроизводительное отечественное B4COM. В рамках проекта построено новое ядро с четырехкратным увеличением пропускной способности до 7,2 Тб/с, подготовлена инфраструктура для перевода трафика уровня

агрегации и ядра на интерфейсы 400 Гбит/с и доступа на 25/100 Гбит/с. Реализация проекта позволит произвести полное импортозамещение сети MBH, вывести инфраструктуру сети на принципиально новый уровень, обеспечить высокое качество работы текущих и будущих сервисов от 5G до подключения B2B клиентов на скоростях 10–100 Гбит/с.



В 2025 г. МГТС усилила свои позиции в секторе инфраструктурных коммерческих и социально значимых проектов России и Москвы. Так, Компания обеспечила коммутацию и маршрутизацию звонков граждан на единый номер во время пресс-конференции и Прямой линии с Президентом Российской Федерации, подключила 99% от общей емкости каналов связи в местах проведения Единого государственного экзамена и продолжила организацию сети Интернет и Wi-Fi в интересах Департамента образования и науки г. Москвы. В общей сложности

учреждения города были обеспечены порядка 2 600 универсальными портами и радиопортами. Для обеспечения безопасности в местах большого скопления людей МГТС организовала каналы связи и обеспечила их обслуживание в дни проведения массовых мероприятий: Новый год и Рождество, Пасха, День Победы, День России, День города и другие. Также Компания приняла участие в проектах модернизации федеральных и муниципальных учреждений, обеспечивая их оснащенность современной инфраструктурой слаботочных систем.



В 2025 г. МГТС в дополнение к традиционным сферам бизнеса активно развивала новые коммерческие направления, расширяя продуктовый портфель. Наиболее активно и успешно развивалась работа с девелоперами по внедрению на этапе строительства жилых комплексов современных инфраструктурных решений на основе слаботочных систем. Они не только обеспечивают жителей мобильной и фиксированной связью, но и позволяют застройщикам и управляющим компаниям создавать проекты «умного здания», которые обеспечивают широкий набор цифровых сервисов для комфортного проживания в современном мегаполисе: бесконтактный проход до квартиры и проезд на территорию паркинга, видеонаблюдение

с трансляцией в мобильное приложение, дистанционный автоматический вызов лифта, взаимодействие с управляющей компанией через мобильное приложение.

Реализация проектов по строительству платформенных решений в жилищных комплексах бизнес-класса позволила увеличить рынок сбыта и рост прибыли в данном направлении в 3 раза по сравнению с 2024 г.



Примерами инновационных решений также стали совместный с вертикалью «МТС Финтех» (входит в Группу МТС) проект по организации инфраструктуры для облачного гейминга, запуск услуги Charging as a service (CaaS) по предоставлению решения зарядки аккумуляторных батарей для средств

индивидуальной мобильности и робототехники, а также выход на рынок «темного волокна» — оптического кабеля, не используемого для передачи данных, который прокладывается в качестве резерва на случай выхода из строя основных ВОЛС¹.



Помимо продуктового развития МГТС начала в 2025 г. географическую экспансию, используя свою экспертизу по внедрению услуги оповещения населения о чрезвычайных ситуациях в других регионах РФ.

Компания уже приступила к реализации этого проекта в Алтайском крае на территории 67 населенных пунктов.



В рамках последовательной трансформации, которую Компания проводит с 2020 г., в прошедшем году в МГТС было сформировано подразделение по исследованиям и разработке. В течение года команда нового направления тестировала сценарии использования оптоволокну в качестве распределенных датчиков температуры и виброакустики в различных отраслях, а также работала над вопросами применения сервисной робототехники в интеллектуальной

инфраструктуре города. Эксперименты по волоконно-оптической сенсорике уже дали первые убедительные результаты в реальных работающих кейсах: в системах контроля и управления климатом в головном офисе МГТС, одном из ЦОД Компании, гостинице Cosmos Arbat Selection и жилом комплексе «Шагал», продемонстрировав потенциал сокращения затрат на эксплуатацию зданий более чем на 15 процентов.



В 2025 г. в МГТС в рамках развития комплаенс-системы актуализированы внутренние нормативные документы в части комплаенс-контроля, расширены форматы коммуникаций с сотрудниками, комплаенс-требования интегрированы в систему мотивации всех работников, обновлен процесс обработки сообщений, поступающих на Единую горячую линию. Также продолжилась цифровизация процедуры

комплаенс, включая оценку рисков, информирование работников, системы сертификации и внутренней отчетности. Деятельность МГТС в области комплаенс получила высокую экспертную оценку профессионального сообщества: Компания стала победителем премии Russian Compliance Award'2025 в номинациях «Самая этичная компания» и «Лучшая комплаенс-программа».

¹ ВОЛС — волоконно-оптическая линия связи.

Обращение Генерального директора

Уважаемые акционеры и инвесторы!

За прошедшие пять лет «Московская городская телефонная сеть» прошла большой путь глубокой трансформации от оператора традиционных услуг связи до крупнейшего поставщика инфраструктурных телеком-услуг. Компания предлагает портфель высокотехнологичных сервисов за периметром телеком-рынка при сохранении высокого качества услуг во всех ключевых клиентских сегментах: компаниям Группы МТС, государственным органам, застройщикам и сторонним операторам связи в Московском регионе.

Несмотря на сложную рыночную ситуацию, в 2025 году Компания продемонстрировала рост в новых и традиционных направлениях бизнеса, реализовав ряд крупных успешных проектов. Наиболее значимыми стали расширение и модернизация мобильной сети в регионе, строительство инфраструктуры связи в Московском метрополитене, подключение базовых станций к высокоскоростным ВОЛС, замена оборудования опорной сети передачи данных, дальнейшая экспансия сети ШПД¹ и другие.

Так, за прошедший год осуществлен перевод из стандарта 3G в стандарт LTE практически всей полосы 2100 МГц в сети мобильной связи в Москве; количество площадок с indoor-решением только в жилых комплексах выросло в 1,8 раза по сравнению с 2024 годом; на новых станциях метро к их открытию построена сеть мобильной связи; доступ к фиксированному гигабитному Интернету предоставлен еще в 500 многоквартирных домах в Москве и Подмосковье.

В проекте по развитию транспортной сети, который Компания начала в 2024 году и продолжила в 2025 году, выросло количество базовых станций, подключенных к ВОЛС в Москве и Подмосковье. В прошедшем году начались работы по замене оборудования опорной сети передачи данных на современное высокопроизводительное отечественное B4COM. Реализация этих стратегически важных проектов создаст фундамент для достижения будущих целей в рамках технологической стратегии ПАО «МТС».

Мы выполнили все обязательства перед государственными заказчиками, обеспечив бесперебойной связью все знаковые мероприятия в Москве и области, от проведения массовых мероприятий до обеспечения коммутации и маршрутизации звонков граждан на единый номер во время пресс-конференции и Прямой линии с Президентом Российской Федерации. Наша экспертиза по внедрению услуги оповещения населения о чрезвычайных ситуациях вышла за пределы Московского региона — первые пилотные проекты запущены в Алтайском крае.

МГТС сделала значительные шаги в формировании нового перспективного направления с высоким бизнес-потенциалом — предоставление инфраструктурных решений для интеллектуального управления зданиями, в которое входят проектирование, строительство и пусконаладочные работы слаботочной инфраструктуры.

В 2025 году в МГТС было создано подразделение по инновациям и перспективным разработкам. Первые проекты команды по применению оптоволокна в качестве датчиков температуры и виброакустики уже показали потенциал сокращения затрат на эксплуатацию зданий, что вызывает коммерческий интерес со стороны крупных деловых и жилых комплексов Москвы.

В прошедшем году мы повысили доходность и рентабельность бизнеса. Хорошие финансовые показатели, которых мы достигли, подтверждают устойчивость и эффективность нашей Компании: чистая прибыль выросла на 27,5%, рентабельность — на 8,5 п.п.

Наши достойные результаты стали возможны благодаря высокому профессионализму, ответственности и согласованности в работе всех подразделений и служб Компании. Большую роль в этом, как и прежде, сыграли высокая корпоративная культура, нацеленная на командную работу и результат, а также лучшие комплаенс-практики взаимодействия как внутри Компании, так и с партнерами.

За пять лет работы по бизнес-модели инфраструктурного оператора МГТС создала прочный фундамент для своего дальнейшего роста. Мы продолжим развитие Компании в качестве ключевого инфраструктурного партнера Москвы и крупнейших игроков ИТ-рынка России, ведущего интегратора инженерно-цифровых систем. Убежден, что наш опыт, адаптивность, собственные инновации, высокая культура бизнеса и ответственность всей команды приведут нас к дальнейшим успехам и помогут укрепить лидерские позиции среди технологических компаний России.

Альберт Гильманов,
Генеральный директор ПАО МГТС

¹ ШПД — широкополосный доступ.

Обзор деятельности

Приоритетные направления деятельности и положение Компании на рынке	14
Перспективы и стратегия развития Компании	16
Отчет Совета директоров	17



Приоритетные направления деятельности и положение Компании на рынке

Направление B2C

МГТС — крупнейший телекоммуникационный оператор Москвы, который занимает ведущие позиции на рынке домашней телефонии и лидирует в предоставлении услуг доступа в Интернет благодаря построенной в столице сети GPON.

В отчетном году Компания, предоставляющая доступ к Интернету и под собственным брендом, и под брендом МТС, в очередной раз подтвердила преимущество своей сети перед конкурентами продвижением тарифной линейкой GPON, где скорость доступа составляет до 1 Гбит/с. Компания уделяет большое внимание качеству предоставления услуг, постоянно развивая систему мониторинга, а также обновляя парк абонентского оборудования для обеспечения качественного покрытия домохозяйств беспроводным доступом по Wi-Fi. Качество и пропускная способность сети GPON остались максимально

востребованы в 2025 г., полностью отвечая потребностям москвичей в качественном проводном Интернете, что выражается в стабильном росте количества подключенных абонентов. МГТС является лидером по развитию сети в столичном регионе, постоянно увеличивая доступность своих услуг.

В 2025 г. покрытие сетью в столичном регионе составило 64%, а непосредственно в Москве — около 90%.

Направление B2G

МГТС — это не только основной собственник телефонной канализации на территории Москвы, но и безусловный лидер рынка телекоммуникационных решений, что позволяет Компании в полной мере участвовать в городских инфраструктурных проектах и создавать основу для оказания высокотехнологичных платформенных услуг и сервисов в интересах городских структур. Наличие собственного ресурса также позволяет Компании включаться в реализацию проектов в рамках взаимодействия с Правительством г. Москвы, федеральными органами государственной

власти и корпоративными пользователями всех уровней с целью повышения эффективности существующих процессов.

ПАО МГТС в 2025 г. заключило и реализует договор на соисполнение государственного контракта с Департаментом информационных технологий г. Москвы на реализацию городской программы «Электронный дом» (заказчик — Мэрия г. Москвы, ГКУ «Новые технологии управления») с объемом 5 000 каналов.

В отчетном году ПАО МГТС реализовало крупные инфраструктурные проекты для города в части обеспечения ключевых городских объектов современными сетями связи различного назначения, а также начало работу над новыми инфраструктурными проектами для города.

В рамках взаимодействия с Правительством г. Москвы МГТС обеспечивает организацию каналов связи

на избирательных участках города в периоды проведения выборов различных уровней: обеспечение системы электронного голосования в период выборов Президента Российской Федерации, организация каналов для участковых избирательных комиссий.

Имеющийся опыт и возможности позволяют МГТС принять участие в подготовке и проведении ОГЭ и ЕГЭ.

Направление B2O

МГТС является ключевым поставщиком инфраструктурных решений на рынке Москвы. Компания предоставляет сторонним операторам возможность арендовать инфраструктуру и каналы передачи данных. В частности, в отчетном году МГТС вышла на рынок «темного оптоволокна» и успешно реализовала проекты в интересах заказчика.

В 2025 г. Компания приняла участие в престижном проекте совместно с МТС «Финтех» по организации инфраструктуры для облачного гейминга.

Компания также запустила услугу Charging as a service по заряду АКБ для средств индивидуальной мобильности и робототехники.

В 2025 г. МГТС увеличила клиентскую базу в сегменте предоставления инфраструктуры для размещения ЛКС на 16% (год к году).

В планах стоит расширение линейки услуг, реализуемых в инфраструктурных проектах.

Направление — работа с девелоперами

МГТС активно развивает направление работы с девелоперами, предлагая современные инфраструктурные решения, обеспечивающие жителей надежной мобильной и фиксированной связью, а также позволяющие застройщикам и управляющим компаниям реализовывать проекты по созданию «умного здания».

В 2025 г. МГТС расширила рынок сбыта и внедрила интеграционную платформу от МГТС в новые проекты наших текущих клиентов, что позволило увеличить рост прибыли от данного направления в 2 раза (год к году).

Конкуренция

В сегменте B2C основными игроками являются: Группа компаний МТС, включая МГТС, а также Ростелеком, Билайн, АКАДО, NetByNet (Мегафон), Т2. Данные компании являются активными игроками на рынке ШПД, ТВ, в том числе за счет продвижения конвергентных предложений. В сегменте B2B, кроме группы МТС, активную роль играют Билайн, Ростелеком, Мегафон, АКАДО и другие. Кроме того, на рынке Москвы присутствует большое число небольших локальных и ведомственных операторов связи. К числу

последних относятся операторы, организованные для создания и эксплуатации телекоммуникационных сетей крупнейших российских компаний. Самым большим из этой группы операторов является компания «Транстелеком», акционером которой выступает РЖД. Кроме этого, на рынке Москвы работают такие компании, как «Ловител», «Связьтранснефть», «ЕЗСТЕЛЕКОМ», дочерние компании «Газпрома» — «Газсвязь» и «Газтелеком», а также ряд других операторов.

Перспективы и стратегия развития Компании

МГТС продолжает свое развитие в качестве инфраструктурного оператора, начатое в результате трансформации бизнес-модели в 2019—2021 гг., сохраняет фокус на сегменты B2O, B2G и развивает партнерства с застройщиками.

Рынок инфраструктурных телекоммуникационных услуг характеризуется постоянно растущими требованиями клиентов к качеству и технологическому уровню предоставляемых сервисов, в том числе в части безопасности и отказоустойчивости, скорости развертывания, технической поддержки и сервисного обслуживания

С учетом сохраняющихся в 2025 г. внешних вызовов в виде ограничения поставок оборудования и программно-обеспечения, дефицита высококвалифицированных специалистов, а также требований по импортозамещению, МГТС продолжает последовательно реализовывать принятую стратегию развития и сохраняет свои амбиции и планы по дальнейшему росту.

Являясь одним из лидеров на рынке межоператорских услуг и важнейшим участником процесса развития телеком-инфраструктуры Москвы, МГТС ставит перед собой задачи повышения эффективности использования собственной инфраструктуры, максимизации потенциала традиционного бизнеса, а также развития на его основе портфеля дополнительных инфраструктурных продуктов и услуг для всех целевых клиентских групп.

В 2025 г. одним из главных драйверов роста бизнеса МГТС стала реализация комплексных проектов по созданию различных типов телекоммуникационной инфраструктуры для Москвы, направленных

в том числе на формирование условий для развития инфраструктуры «умных зданий» и «умного города». Инфраструктурные проекты для города продолжат оставаться одним из приоритетов МГТС в течение ближайших лет.

Одним из ключевых приоритетов МГТС остается постоянный рост эффективности развития и эксплуатации инфраструктуры Группы компаний МТС в Московском регионе в мобильном и фиксированном сегментах.

Достижению целей стратегии МГТС способствуют фокус на дальнейшую цифровую трансформацию для перехода к цифровому управлению инфраструктурой, бизнес-процессами и взаимодействием с клиентами, а также продуктовая трансформация, направленная на ускорение разработки и вывода на рынок новых продуктов.

Выбранная стратегия развития позволит сохранить и укрепить лидерские позиции МГТС, обеспечить устойчивость к новым вызовам в условиях высокой конкуренции и динамично меняющейся внешней среды.

Отчет Совета директоров

Уважаемые акционеры и инвесторы!

Мы достойно и успешно прошли 2025 г. Несмотря на непростую макроэкономическую ситуацию, МГТС достигла значительного роста ключевых финансовых и операционных показателей бизнеса: выручка увеличилась на 8,9% по сравнению с 2024 г., чистая прибыль — на 27,5%, рентабельность по чистой прибыли достигла 58,8%, превысив на 8,5 пунктов показатель предыдущего периода.

Эти показатели во многом улучшились благодаря активизации работы в сегментах услуг для бизнес-клиентов и операторов связи в рамках стратегии развития МГТС как инфраструктурного оператора с акцентом на повышение эффективности и качества услуг.

В прошедшем году мы расширили сотрудничество с государственными и муниципальными заказчиками, крупными застройщиками, развертывали для них современную сетевую инфраструктуру, создавая надежную технологическую основу для реализации программ умного города и умных зданий.

Несмотря на дефицит оборудования, Компания строила и модернизировала для МТС сеть мобильной связи в регионе, вводила в строй новые базовые станции и практически завершила перевод частот из 3G в стандарт LTE, а также обеспечивала мобильной связью новые станции Московского метрополитена.

В числе наших приоритетов остается улучшение качества связи и новые подключения ШПД. В 2025 г. МГТС строила современную телекоммуникационную инфраструктуру в крупных жилых комплексах и на социально значимых объектах — медицинских учреждениях, стадионах, концертных залах. Доступ к гигабитному фиксированному Интернету получили почти 95 тысяч домохозяйств в более чем 500 многоквартирных домах Москвы и Подмосковья.

Мы не снижали темпов модернизации инфраструктурной основы — конвергентной транспортной сети Московского региона, прокладывали магистральные ВОЛС, подключали базовые станции к высокоскоростным линиям связи. В 2025 г. в регионе стартовал

стратегически важный проект по модернизации и расширению опорной сети передачи данных с установкой отечественного оборудования.

Реализация этих проектов увеличит пропускную способность сети и скорость передачи данных, повысит надежность и защищенность инфраструктуры и в результате улучшит качество услуг для наших клиентов, а также подготовит сеть МТС в столичном регионе к переходу на стандарт 5G.

Ориентация Группы МТС на перспективные технологии с опорой на собственные компетенции приносит результаты. Мы продолжили знаковый для телекоммуникационной отрасли России проект: на действующей сети устанавливали и тестировали, в том числе в столичном регионе, отечественные базовые станции «ИРТЕЯ». В 2025 г. подразделение МГТС по инновациям и перспективным разработкам впервые в телекоммуникационной отрасли страны запустило инновационное R&D-направление по развитию технологии оптоволоконной сенсорики.

На ближайшие годы перед коллективом МГТС стоят амбициозные задачи. Помимо завершения основного этапа модернизации телекоммуникационной инфраструктуры мы продолжим создавать для заказчиков комплексные телеком- и инфраструктурные решения под ключ. Нам предстоит активнее осваивать новые технологии, сотрудничать с компаниями BigTech в сфере искусственного интеллекта, робототехники и автономного транспорта, чтобы превратить МГТС в ключевого партнера в создании интеллектуальной инфраструктуры для Москвы.

Уверен, что профессионализм, глубокая экспертиза и трудолюбие команды МГТС позволят укрепить лидерские позиции Компании в качестве инновационного инфраструктурного оператора динамично растущего региона страны.

**Председатель
Совета директоров ПАО МГТС**

Информация для акционеров и инвесторов

Корпоративное управление	20
Информация для акционеров и инвесторов.....	42
Финансовые результаты за 2025 год	46
Основные факторы риска.....	52



Корпоративное управление

Основные принципы корпоративного управления ПАО МГТС

Основными принципами корпоративного управления ПАО МГТС являются:

- защита прав и интересов акционеров;
- прозрачность (раскрытие) соответствующей информации о деятельности Компании;
- контроль над деятельностью менеджмента;
- соблюдение деловой этики при ведении бизнеса;
- ведение социально ответственного бизнеса, направленного на обеспечение устойчивого развития Компании, роста ее благосостояния;
- независимость Совета директоров в определении стратегии Компании, утверждении бизнес-планов и важнейших хозяйственных решений;
- централизация принятия решений по ключевым вопросам деятельности.

В области корпоративного управления Компания стремится соответствовать лучшим практикам и стандартам. В Компании утверждены Кодекс делового поведения и этики и Кодекс корпоративного поведения, содержащие важнейшие постулаты, адресованные как рядовым сотрудникам, так и ее руководителям.

В Компании действуют корпоративные документы, регламентирующие деятельность органов ПАО МГТС.

ПАО МГТС своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию для возможности принятия обоснованных решений акционерами Компании и инвесторами. При этом раскрытие информации осуществляется в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.

Для обеспечения информационной прозрачности в Компании действует Положение об информационной политике.

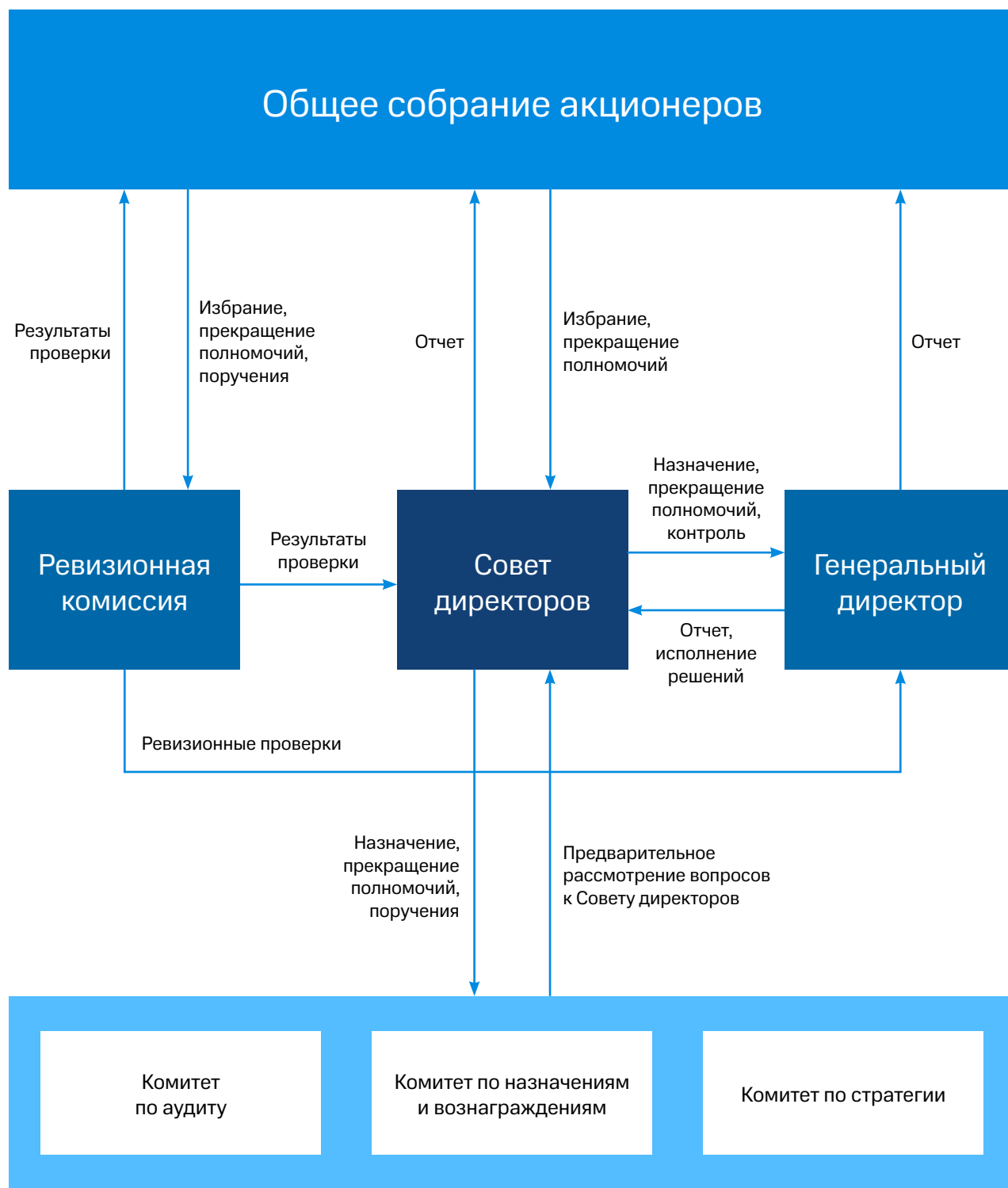
ПАО МГТС в полной мере выполняет требования законодательства в отношении установленных процедур при совершении крупных сделок и сделок с заинтересованностью.

ПАО МГТС придерживается единой корпоративной политики в отношении дочерних обществ и иных юридических лиц, участником, учредителем или членом которых является. Все сделки со связанными сторонами совершаются на рыночных условиях. Компания стремится постоянно совершенствовать корпоративное управление, используя опыт других компаний, отслеживая последние изменения законодательства и передовых стандартов в этой области, и вносит соответствующие коррективы в свою систему корпоративного управления.



Указанные документы размещены в свободном доступе на сайте МГТС: <https://business.mgts.ru/company/documents/corporate-documents>.

Схематическое изображение
структуры органов управления и контроля ПАО МГТС



Общее собрание акционеров

Высшим органом управления ПАО МГТС является Общее собрание акционеров. Акционеры Общества участвуют в управлении Обществом путем принятия решений на Общем собрании акционеров.

К полномочиям Общего собрания акционеров относится утверждение Годового отчета и годовой бухгалтерской отчетности, распределение прибыли, в том числе выплата дивидендов, избрание членов Совета директоров и ревизионной комиссии Общества, одобрение крупных сделок, а также ряд других важных вопросов. Процедура проведения Общего собрания акционеров направлена на обеспечение соблюдения прав акционеров и отвечает всем требованиям законодательства Российской Федерации.

Деятельность Общего собрания акционеров также регламентируется Уставом ПАО МГТС и Положением об Общем собрании акционеров.



Устав и Положение об Общем собрании акционеров размещены в свободном доступе на сайте МГТС: <https://business.mgts.ru/company/documents/corporate-documents>.

Общие собрания акционеров в 2025 году

Годовое Общее собрание акционеров ПАО МГТС состоялось 20 июня 2025 г. по следующим вопросам повестки дня.

1. Утверждение Годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО МГТС за 2024 г.
2. Распределение прибыли и убытков ПАО МГТС по результатам отчетного 2024 г.
3. Выплата (объявление) дивидендов по размещенным акциям ПАО МГТС по результатам 2024 г.
4. Избрание членов Совета директоров ПАО МГТС.
5. Избрание членов Ревизионной комиссии ПАО МГТС.
6. Утверждение аудиторской организации ПАО МГТС.

Внеочередное заочное голосование для принятия решений Общим собранием акционеров ПАО МГТС состоялось 11 сентября 2025 г. по следующим вопросам повестки дня.

1. Об утверждении Устава ПАО МГТС в новой редакции.
2. Об утверждении Положения об Общем собрании акционеров ПАО МГТС в новой редакции.
3. Об утверждении Положения о Совете директоров ПАО МГТС в новой редакции.



Подробнее об акционерах Общества и взаимодействии с ними см. [раздел «Информация для акционеров и инвесторов»](#) настоящего Годового отчета.

Совет директоров

Совет директоров является органом стратегического управления, основная задача которого — осуществление общего (направляющего) руководства деятельностью Компании, а также наблюдательные и надзорные функции. К его компетенции прежде всего относятся важнейшие вопросы управления Обществом, такие как определение стратегии, бюджетное планирование, установление системы мотивации и оценки деятельности менеджмента, а также надзор за активами Компании, надежностью и эффективностью систем управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита и системы корпоративного управления.

Совет директоров является коллегиальным органом, осуществляющим общее (стратегическое) руководство деятельностью Компании, а также выполняющим функции надзора и контроля.

Основными функциями Совета директоров являются:

- разработка и анализ общекорпоративной стратегии ПАО МГТС, контроль над ее реализацией;
- обеспечение контроля и оценка деятельности исполнительных органов и высших должностных лиц ПАО МГТС;
- повышение капитализации ПАО МГТС, расширение рыночных позиций, достижение и сохранение конкурентоспособности ПАО МГТС;
- сохранение устойчивого финансового положения, увеличение доходов, прибыльности;
- защита прав и законных интересов акционеров ПАО МГТС.

К компетенции Совета директоров относятся ключевые вопросы управления Компанией, включая:

- утверждение стратегии развития;
- бюджетное планирование;

- формирование системы мотивации и оценки эффективности органов исполнительного управления;
- контроль за сохранностью и эффективным использованием активов Общества;
- обеспечение надежности и эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита и корпоративного управления.

Члены Совета директоров ПАО МГТС избираются Общим собранием акционеров в порядке, предусмотренном Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Компании, на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

Деятельность Совета директоров регламентируется законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО МГТС и Положением о Совете директоров ПАО МГТС.



Устав и Положение о Совете директоров размещены в свободном доступе на сайте МГТС:

<https://business.mgts.ru/company/documents/corporate-documents>.

Руководство деятельностью Совета директоров осуществляет Председатель, избираемый на первом заседании Совета директоров.

О составе Совета директоров

Количественный состав Совета директоров ПАО МГТС определяется решением Общего собрания акционеров, но не может быть менее 7 членов.

Комитет по назначениям и вознаграждениям ПАО МГТС в 2025 г. провел предварительную оценку кандидатов, выдвинутых для избрания в состав Совета директоров на годовом Общем собрании акционеров ПАО МГТС, на предмет их соответствия требованиям Устава и Положения о Совете директоров ПАО МГТС.

Проведя анализ представленной информации, Комитет по назначениям и вознаграждениям ПАО МГТС указал на то, что все кандидаты отвечали требованиям, установленным Положением о Совете директоров ПАО МГТС, к кандидатам в Совет директоров: все кандидаты в Совет директоров старше 25 лет, имели опыт работы более 3 лет, у кандидатов нет судимости за экономические преступления, у кандидатов отсутствовал запрет занимать должности руководителей, все кандидаты также не входили в органы управления и контроля компаний, представляющих

аналогичные услуги на рынке и не принадлежащих к той же группе лиц, что и ПАО МГТС, а также не являлись аффилированными лицами таких компаний.

Все кандидаты в Совет директоров ПАО МГТС имели безупречную деловую и личную репутацию и обладали знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций.

Ни один из кандидатов в Совет директоров ПАО МГТС не соответствовал критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления, одобренным Советом директоров Банка России 21 марта 2014 г.

6 из 7 кандидатов в Совет директоров ПАО МГТС в соответствии с п. 2.5.6 Положения о Совете директоров ПАО МГТС имели статус неисполнительных директоров, так как не являлись членами исполнительных органов ПАО МГТС. Статус исполнительного директора имел Генеральный директор ПАО МГТС.

Деятельность Совета директоров

Для реализации целей деятельности Компании Совет директоров ПАО МГТС в 2025 г. принимал решения по следующим ключевым вопросам:

- подготовка и проведение годового и внеочередного Общего собрания акционеров ПАО МГТС;
- утверждение стратегии развития ПАО МГТС на 2026—2028 гг.

Совет директоров ПАО МГТС на регулярной основе в течение 2025 г. рассматривал следующие отчеты:

- отчет о выполнении бюджета ПАО МГТС (ежеквартально);

- отчет об управлении рисками ПАО МГТС (2 раза в год);
- отчет о деятельности подразделения внутреннего аудита ПАО МГТС за 2024 г.;
- отчет о практике корпоративного управления в ПАО МГТС за 2024 г.;
- отчет о развитии системы комплаенс, статусе выполнения операционного плана в ПАО МГТС и его дочерних обществах в 2025 г.

Совет директоров ПАО МГТС в 2025 г. рассматривал также вопросы управления персоналом ПАО МГТС, утверждения внутренних документов ПАО МГТС и иные вопросы.

О работе Совета директоров в 2025 году

10

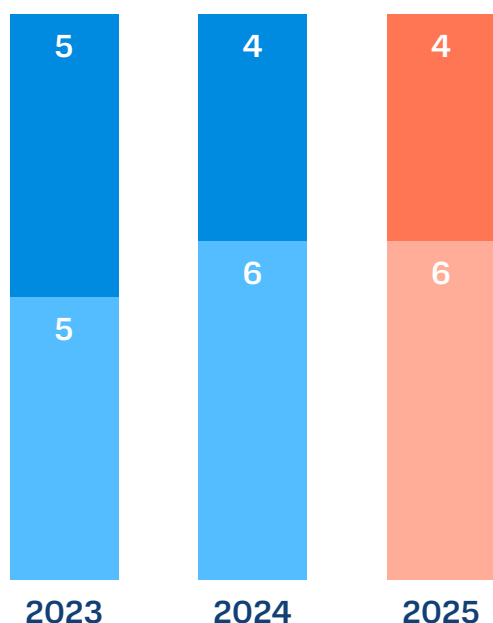
4 очных
6 заочных

заседаний Совета директоров
в 2025 году

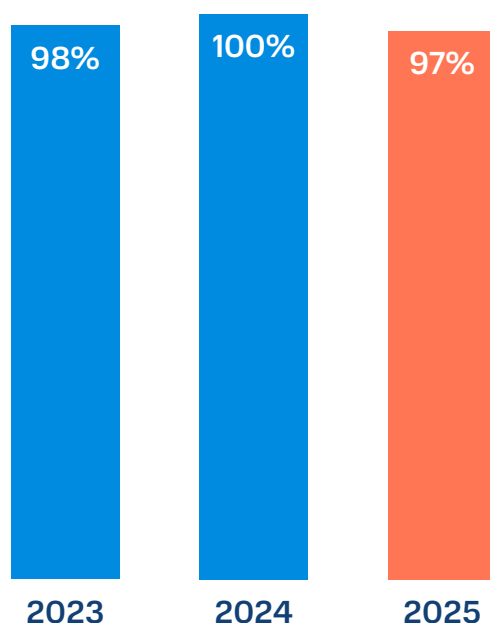
97%

посещаемость заседаний Совета
директоров в 2025 году

Количество заседаний
Совета директоров



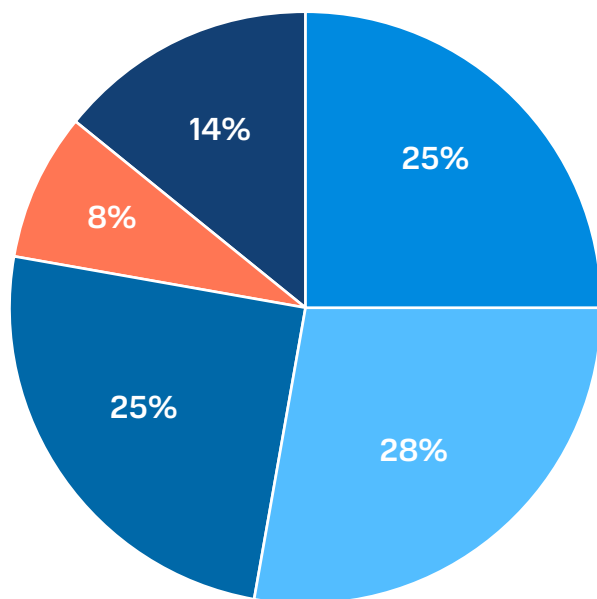
Посещаемость заседаний
Совета директоров



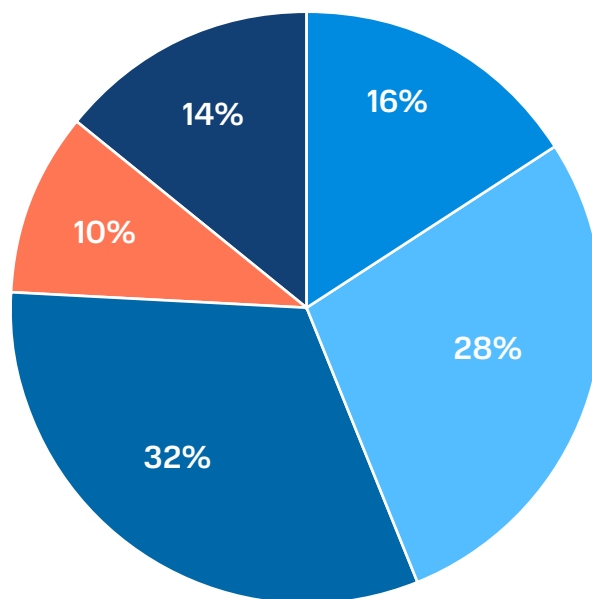
■ очная форма
■ заочная форма



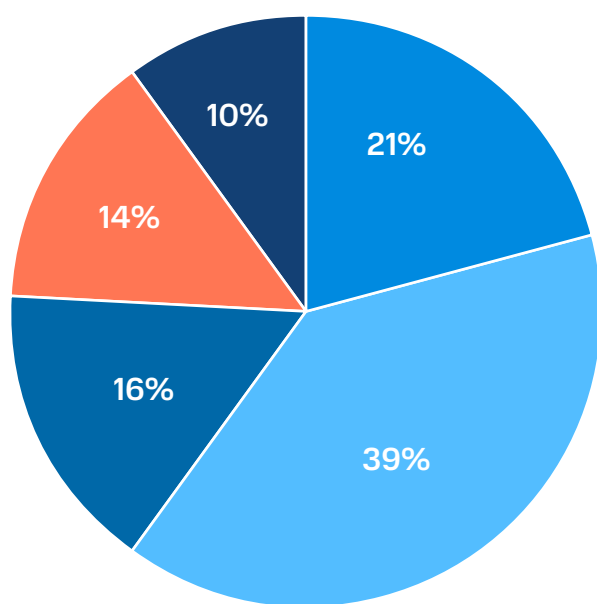
Структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров



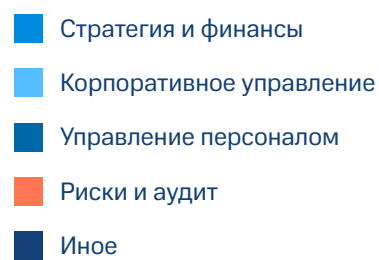
2023



2024



2025



Оценка эффективности работы Совета директоров и его комитетов

Оценка эффективности деятельности Совета директоров ПАО МГТС проводится на регулярной основе (ежегодно). Оценка может быть проведена в форме самооценки или внешней оценки с привлечением независимого консультанта.

В 2025 г. в МГТС проведена оценка эффективности деятельности Совета директоров в форме самооценки (анкетирование).

Цель Оценки

Получение Советом директоров ПАО МГТС взвешенной информации о своей деятельности и определение направлений ее дальнейшего совершенствования.

Объекты Оценки

1. Деятельность Совета директоров

- Состав и структура.
- Роль и компетенции.
- Процедуры работы и Корпоративный секретарь.
- Эффективность выполнения функций.

2. Деятельность комитетов Совета директоров

- Состав и структура.
- Роль и компетенции.
- Процедуры работы.
- Эффективность выполнения функций.

3. Деятельность Председателя Совета директоров

- Выполнение ключевых функций и вклад в эффективную работу Совета директоров.

4. Деятельность Корпоративного секретаря

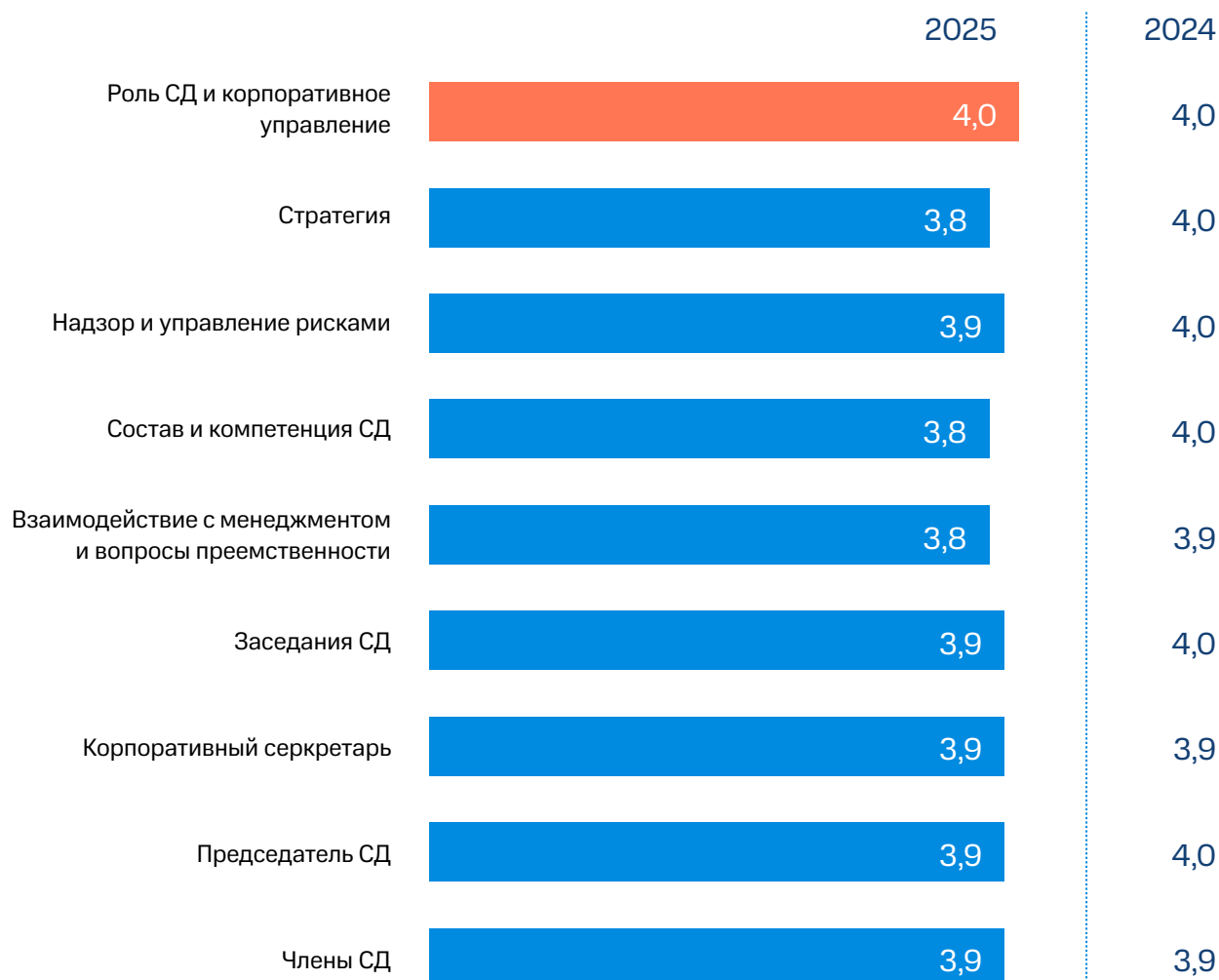
- Выполнение ключевых функций и вклад в эффективную работу Совета директоров.

Подход к анкетированию

- Анкеты для самооценки Совета директоров были подготовлены с использованием накопившегося опыта и экспертизы Группы МТС.
- В рамках анкетного опроса участникам были предложены анкеты для оценки работы Совета директоров и комитетов (разные версии для членов Совета директоров и комитетов).
- Большинство вопросов содержали утверждение, по отношению к которому необходимо дать один из четырех возможных ответов («Не согласен», «Скорее не согласен», «Скорее согласен», «Согласен»). После каждого раздела можно было оставить развернутый комментарий. Приветствовалась любая обратная связь от участников Оценки.
- Анкетирование проводилось в электронной форме, результаты анкетирования были анонимными. Результаты опроса, представленные в финальном отчете для Совета директоров, были агрегированы и обезличены.

Отчет о результатах Оценки был предварительно рассмотрен на заседании Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров ПАО МГТС и утвержден Советом директоров на заседании 19 декабря 2025 г.

Результаты Оценки Совета директоров (минимум — 0 баллов, максимум — 4 балла)



Выводы

- Совет директоров определяет стратегию Общества и контролирует ее реализацию.
 - Совет директоров сбалансирован по компетенциям, что обеспечивает конструктивную дискуссию и анализ различных точек зрения.
 - В работе Совета директоров создана атмосфера открытости и уважения.
 - Члены Совета директоров действуют на основе достаточной информированности с должной степенью заботливости и осмотрительности.
 - Совет директоров осуществляет контроль за функционированием эффективной системы управления рисками.
- Результаты Оценки были учтены при планировании работы Совета директоров и его комитетов в 2026 г. В 2026 г. планируется проведение новой Оценки.

Корпоративный секретарь ПАО МГТС

Корпоративный секретарь обеспечивает соблюдение требований законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов ПАО МГТС, гарантирующих права акционеров, а также организует эффективную работу Совета директоров, взаимодействие с акционерами и заинтересованными сторонами, содействует повышению доверия к Обществу со стороны акционеров, потенциальных инвесторов, деловых партнеров и иных заинтересованных участников корпоративных отношений.

Назначение Корпоративного секретаря Общества и прекращение его полномочий, утверждение принципов оценки его работы и системы вознаграждений отнесено Уставом ПАО МГТС к компетенции Совета директоров.

Функции Корпоративного секретаря ПАО МГТС выполняет **Шумахер Наталья Алексеевна**.



Положение о Корпоративном секретаре размещено в свободном доступе на сайте МГТС:
<https://business.mgts.ru/company/documents/corporate-documents>.

Шумахер Наталья Алексеевна

Родилась в 1984 г.

В 2006 г. окончила Орловский государственный университет по специальности «Юриспруденция».

С 2009 по 2020 г. работала в ПАО «МРСК Центра» (холдинг Россети) на таких должностях, как заместитель начальника департамента корпоративного управления, главный специалист департамента управления собственностью и консолидации электросетевых активов; с 2015 по 2016 г. являлась корпоративным секретарем ПАО «ФСК ЕЭС» (холдинг Россети).

С 2020 по 2025 г. работала начальником отдела корпоративного управления (АО «РЖД Управления активами»).

В течение отчетного года акциями ПАО МГТС не владела.

Секретарь Совета директоров

Обеспечивает соответствие деятельности Совета директоров требованиям законодательства Российской Федерации и внутренних документов Общества, гарантируя защиту прав акционеров. Деятельность Секретаря Совета директоров регулируется Уставом и Положением о Совете директоров ПАО МГТС. Секретарь Совета директоров подчиняется непосредственно Председателю Совета директоров и назначается на первом заседании вновь избранного состава Совета директоров.

К ключевым функциям Секретаря Совета директоров относятся: введение в должность новых членов Совета директоров; уведомление членов Совета и приглашенных о заседаниях и заочном голосовании; направление материалов по повестке дня; обеспечение доступа к дополнительной информации об Обществе; подсчет голосов, ведение и хранение

протоколов; предоставление протоколов, выписок и копий протоколов Совета директоров; организация заседания или заочного голосования; контроль исполнения решений Совета; содействие Председателю в планировании работы Совета директоров; выполнение иных задач для поддержки деятельности Совета директоров.

Комитеты Совета директоров ПАО МГТС

Основная цель создания комитетов — повышение эффективности и качества работы Совета директоров путем предварительного рассмотрения отдельных вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров, и подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам компетенции комитетов.

Каждый из комитетов действует в соответствии с утвержденным положением о соответствующем комитете.



Положения о комитетах Совета директоров ПАО МГТС размещены в свободном доступе на сайте МГТС: <https://business.mgts.ru/company/documents/corporate-documents>.

При Совете директоров ПАО МГТС сформированы следующие комитеты, действовавшие в 2025 г.:

- Комитет по стратегии;
- Комитет по корпоративному управлению (до 08.07.2025);
- Комитет по аудиту;
- Комитет по назначениям и вознаграждениям.

Комитет по стратегии Совета директоров ПАО МГТС

Основные задачи Комитета

- повышение эффективности и качества работы Совета директоров в области стратегического управления, бюджетирования и финансового моделирования путем предварительного рассмотрения отдельных вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров, и подготовка рекомендаций Совету директоров;
- развитие и совершенствование стратегического управления в Обществе.

О работе Комитета в 2025 г.

- 2 очных заседания, 7 вопросов;
- посещаемость заседаний Комитета 100%.

Ключевые решения в 2025 г.

В 2025 г. Комитет по стратегии, действуя как совещательный орган при Совете директоров, осуществлял

систематическую работу по ключевым аспектам стратегического планирования ПАО МГТС, в рамках которой:

- проанализировал Стратегию развития ПАО МГТС в части Research and Development с учетом технологических трендов и конкурентной среды и определил направления дальнейшего развития;
- рассмотрел отчеты о реализации утвержденной стратегии развития ПАО МГТС;
- сформировал рекомендации Совету директоров по утверждению стратегии развития ПАО МГТС на 2026—2028 гг., обеспечивающей устойчивый рост Компании.

Работа Комитета способствовала повышению качества стратегического управления и принятию Советом директоров обоснованных решений в интересах акционеров.

Комитет по корпоративному управлению Совета директоров ПАО МГТС

Основные задачи Комитета

- развитие и совершенствование корпоративного управления в Обществе;
- подготовка для Совета директоров рекомендаций относительно приоритетных направлений деятельности Общества по вопросам разработки и внедрения стандартов корпоративного управления, способствующих формированию высокой оценки качества (уровня) корпоративного управления в Обществе;
- контроль за практикой корпоративного управления в Обществе;
- урегулирование корпоративных конфликтов.

О работе Комитета в 2025 г.

- 3 очных заседания, 4 вопроса;
- посещаемость заседаний Комитета 100%.

Ключевые решения в 2025 г.

Рекомендации Совету директоров в отношении:

- созыва годового заседания Общего собрания акционеров ПАО МГТС;
- предварительного утверждения Годового отчета ПАО МГТС за 2024 г.;
- рассмотрения отчета о практике корпоративного управления за 2024 г.

Комитет по аудиту Совета директоров ПАО МГТС

Основной задачей Комитета является оказание содействия Совету директоров Компании в выполнении им своих надзорных функций в отношении финансовой отчетности, управления рисками, системы внутреннего контроля, комплаенс, соблюдения норм Кодекса делового поведения и этики Группы МТС, проведения внутреннего и внешнего аудита, противодействия недобросовестным действиям членов органов и работников ПАО МГТС и его дочерних обществ.

О работе Комитета в 2025 г.

- 9 заочных заседаний, 14 вопросов;
- посещаемость заседаний Комитета 88%.

Итоги работы Комитета по аудиту в 2025 г.

В 2025 г. Комитет по аудиту, выполняя задачи и обеспечивая независимый надзор за финансовой отчетностью, внутренним контролем и комплаенс-рисками ПАО МГТС:

- рассмотрел Отчет о результатах деятельности внутреннего аудита ПАО МГТС за 2024 г. и рекомендовал вынести его на рассмотрение Совета директоров ПАО МГТС;

- проанализировал результаты аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО МГТС по РСБУ за 2024 г.;
- сформировал рекомендации Совету директоров в отношении аудиторской организации для целей включения в список кандидатур для выбора аудитора на годовом Общем собрании акционеров в 2025 г.;
- рассмотрел отчет аудитора о результатах проверки промежуточной финансовой информации ПАО МГТС и его дочерних компаний за 6 месяцев 2025 г.;
- рассмотрел отчет об управлении рисками ПАО МГТС за II полугодие 2025 г. и рекомендовал его к рассмотрению Советом директоров;
- рассмотрел отчет о развитии системы комплаенс и статусе выполнения операционного плана ПАО МГТС и его дочерних обществ в 2025 г., а также результаты исследования комплаенс-культуры в ПАО МГТС в 2025 г., план улучшений на 2026 г. и статус реализации плана улучшений по результатам исследования 2024 г.; рекомендовал их рассмотрение Советом директоров.

Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров ПАО МГТС

Основной задачей Комитета является выработка рекомендаций для Совета директоров по вопросам:

- оценки кандидатов, выдвинутых для избрания в органы Общества;
- кадровых назначений в Обществе;
- системы мотивации и вознаграждения сотрудников Общества, членов органов управления и контроля Общества;
- стратегии развития Общества в области кадров и вознаграждений;
- оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров Общества.
- по выполнению ключевых показателей эффективности (КПЭ) ПАО МГТС за 2024 г.;
- по рассмотрению предложений акционеров о выдвижении кандидатур для голосования по выборам в Совет директоров на годовом Общем собрании акционеров ПАО МГТС;
- по согласованию кандидатур на замещение должностей, находящихся в прямом подчинении Генеральному директору ПАО МГТС, Корпоративного секретаря ПАО МГТС;
- по утверждению принципов оценки работы (КПЭ) и системы вознаграждений Генерального директора ПАО МГТС, работников, находящихся в прямом подчинении Генеральному директору, и Корпоративного секретаря ПАО МГТС на 2025 г.;

О работе Комитета в 2025 г.

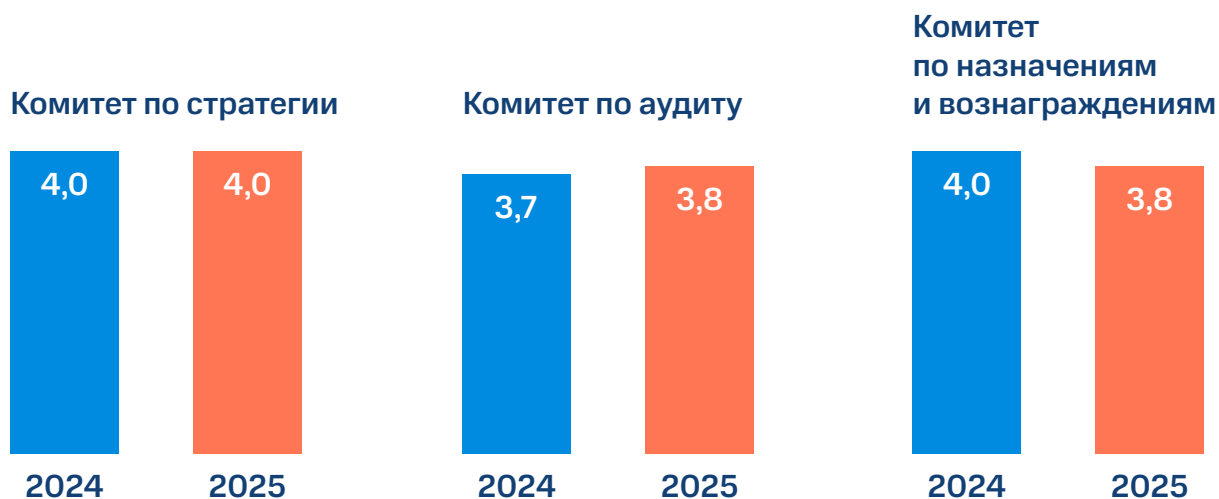
- 3 очных заседания, 11 вопросов;
- посещаемость заседаний Комитета 100%.
- по утверждению программы долгосрочного материального поощрения работников ПАО МГТС на 2025—2027 гг.;
- по оценке эффективности работы Совета директоров ПАО МГТС.

Итоги работы Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров в 2025 г.

В 2025 г. Комитет по назначениям и вознаграждениям сформировал Совету директоров рекомендации:

Работа Комитета способствовала реализации принципов прозрачности и мотивации в системе управления персоналом в соответствии с Кодексом корпоративного управления.

Результаты оценки комитетов Совета директоров ПАО МГТС в 2025 г. (минимум — 0 баллов, максимум — 4 балла)



Критерии определения и размер вознаграждения (компенсация расходов) членов Совета директоров МГТС

Порядок вознаграждения членов Совета директоров регулируется Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров публичного акционерного общества «Московская городская телефонная сеть» (утв. годовым Общим собранием акционеров публичного акционерного общества «Московская городская телефонная сеть» 19 июня 2020 г.).

Основные нормы Положения о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО МГТС:

- вознаграждение выплачивается директорам, не являющимся работниками (включая членов исполнительных органов) ПАО МГТС, подконтрольных лиц ПАО МГТС, контролирующих лиц ПАО МГТС или подконтрольных им лиц;
- вознаграждение директоров, не являющихся работниками, состоит из базового вознаграждения и вознаграждения в форме предоставления акций ПАО «МТС» (далее — акции);
- размер базового вознаграждения директора, не являющегося работником, составляет 19 200 000 рублей за корпоративный год, Председателя Совета директоров — 26 040 000 рублей за корпоративный год;
- размер вознаграждения в форме предоставления акций по итогам корпоративного

года определяется как частное от деления 6 540 000 рублей на цену акции в рублях, являющуюся средневзвешенной ценой акции за последние 30 календарных дней, предшествующих дате проведения годового Общего собрания акционеров ПАО МГТС, в течение которых проводились торги на Московской бирже;

- всем директорам выплачиваются компенсации за целевые расходы на проезд до места проведения заседания Совета директоров и обратно, расходы по найму жилого помещения, оплате услуг связи и т.д., а также за расходы, не относящиеся к участию в заседаниях, но связанные с деятельностью ПАО МГТС, например на участие в деловых поездках.

В 2025 г. вознаграждение за работу в Совете директоров ПАО МГТС не выплачивалось.

Исполнительные органы ПАО МГТС

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется Генеральным директором Общества. Генеральный директор отвечает за реализацию стратегии, исполнение решений Совета директоров и управление активами Общества, обеспечение финансовой устойчивости. Генеральный директор подотчетен Совету директоров Общества и Общему собранию акционеров.

Единоличный исполнительный орган — Генеральный директор

Согласно Уставу ПАО МГТС Генеральный директор избирается Советом директоров на три года, если иное не определено решением Совета директоров. По решению Совета директоров срок полномочий Генерального директора может быть продлен. Совет директоров вправе в любое время принять решение о досрочном прекращении полномочий Генерального директора ПАО МГТС.

Компетенция, права и обязанности Генерального директора определяются Уставом ПАО МГТС, Положением о Генеральном директоре, а также трудовым договором, условия которого утверждаются Советом

директоров. Трудовой договор включает положения о правах и обязанностях, ответственности, оплате труда и иных условиях.

С 12 августа 2021 г. Генеральным директором ПАО МГТС является **Гильманов Альберт Тимурович**.



Положение о Генеральном директоре Общества размещено в свободном доступе на сайте МГТС:

<https://business.mgts.ru/company/documents/corporate-documents>.

Гильманов Альберт Тимурович

Родился в 1981 г.

В 2004 г. окончил Уральский государственный экономический университет по специальности «Мировая экономика».

Трудовую деятельность в ПАО «МТС» начал в 2005 г. в финансовом департаменте макрорегиона «Урал».

В 2011—2013 гг. возглавлял финансовый блок Уральского филиала ЗАО «Комстар-Регионы», где отвечал за трансформацию активов фиксированного бизнеса для последующего присоединения к Группе компаний МТС.

В 2013 г. занимал должность финансового директора макрорегиона «Центр».

С 2016 по 2019 г. возглавлял финансовую службу региона «Москва», с 2019 по 2020 г. — кластера «Стратегический».

В 2018—2020 гг. занимал должность генерального директора ООО «Авантаж», где обеспечил успешное присоединение крупнейшего в России дата-центра к вычислительной инфраструктуре ПАО «МТС».

С января 2020 г. занимал должность директора по внедрению цифровых решений кластера «Стратегический» ПАО «МТС», с мая 2021 г. присоединился к управленческой команде директора ПАО МГТС.

В период с 2014 по 2017 г. — член Совета директоров АО «Телесервис», с 2019 по 2020 г. — член Совета директоров ООО «Авантаж».

С 12 августа 2021 г. назначен Генеральным директором ПАО МГТС.

В течение отчетного года акциями ПАО МГТС не владел.

Критерии определения и размер вознаграждения (компенсации расходов) Генерального директора ПАО МГТС

Выплаты вознаграждения, льгот и/или компенсации расходов Генеральному директору регулируются трудовым договором, заключаемым с Генеральным директором и утверждаемым Советом директоров ПАО МГТС.

Размер вознаграждения Генерального директора ПАО МГТС устанавливается трудовым договором и зависит от достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ), утвержденных Советом директоров Общества.

Контроль и аудит

В ПАО МГТС функционирует развитая система внутреннего контроля и управления рисками, которая включает механизмы идентификации, оценки и минимизации рисков, а также комплекс мер внутреннего контроля.

Действующая система обеспечивает уверенность в достижении стратегических и операционных целей Общества, надежный контроль

за финансово-хозяйственной деятельностью, ее результативностью, а также достоверностью и полнотой финансовой (бухгалтерской) отчетности.

Структура органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО МГТС



Ревизионная комиссия

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества осуществляет Ревизионная комиссия.

Деятельность Ревизионной комиссии регулируется законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и утвержденным в соответствии с ним Положением о Ревизионной комиссии Общества.



Положение о Ревизионной комиссии Общества размещено в свободном доступе на сайте МГТС: <https://business.mgts.ru/company/documents/corporate-documents>.

Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров из числа акционеров или выдвинутых ими кандидатов, не являющихся членами Совета директоров и не занимающих должности в исполнительных органах Общества, а также не исполняющих функции Главного бухгалтера Общества, на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Члены Ревизионной комиссии могут быть переизбраны на следующий срок. При наличии оснований полномочия всех или любого из членов Ревизионной комиссии могут быть прекращены досрочно решением Общего собрания акционеров простым большинством голосов.

Руководство деятельностью Ревизионной комиссии осуществляет председатель, избираемый на первом заседании Комиссии.

Проверки осуществляются Ревизионной комиссией по собственной инициативе, по поручению Общего собрания акционеров, Совета директоров или по требованию акционеров, владеющих в совокупности не менее чем 10% голосующих акций Общества. Плановые ревизии проводятся не реже одного раза в год.

В компетенцию Ревизионной комиссии в соответствии с Уставом ПАО МГТС входит:

- проведение документальных проверок финансово-хозяйственной деятельности Общества (сплошной проверкой или выборочно), его

торговых, расчетных, валютных и других операций;

- проверка выполнения установленных смет, нормативов и лимитов;
- проверка своевременности и правильности платежей, осуществляемых поставщикам продукции и услуг, платежей в бюджет, начисления и выплат дивидендов, погашения прочих обязательств;
- проверка соблюдения Обществом и его органами нормативных правовых актов, а также решений Общего собрания акционеров и Совета директоров;
- проверка достоверности оперативного, бухгалтерского и статистического учета и отчетности в Обществе;
- проверка состояния кассы и имущества Общества;
- проверка соблюдения правил ведения делопроизводства и хранения финансовой документации;
- проверка выполнения рекомендаций по результатам предыдущих ревизий и проверок;
- подтверждение достоверности данных, содержащихся в отчете, о заключенных Обществом в отчетном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Ревизионная комиссия ПАО МГТС избрана 20 июня 2025 г. на годовом заседании Общего собрания акционеров ПАО МГТС.

Ревизионная комиссия Общества ежегодно проводит проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества, по результатам которой подтверждает бухгалтерскую (финансовую) отчетность Общества, а также основные финансовые и нефинансовые показатели годового отчета ПАО МГТС.

Внутренний аудит

Функция внутреннего аудита в ПАО МГТС реализуется Блоком внутреннего аудита КЦ ПАО «МТС» совместно с руководителем направления по внутреннему аудиту ПАО МГТС, который функционально подчиняется председателю Комитета по аудиту Совета директоров ПАО МГТС, административно — непосредственно Генеральному директору ПАО МГТС.

Руководитель направления по внутреннему аудиту выполняет следующие функции:

- проведение плановых и внеплановых аудиторских проверок на основе риск-ориентированного подхода в целях предоставления независимой и объективной оценки эффективности системы внутреннего контроля, процессов управления рисками и корпоративного управления в Обществе и дочерних обществах (ДО) в соответствии с целями внутреннего аудита;
- подготовка рекомендаций по совершенствованию процедур внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления в Обществе и ДО;
- содействие руководству в разработке корректирующих мероприятий по результатам проведенных аудиторских проверок и контроль их выполнения;
- предоставление консультационных услуг (советов, рекомендаций и т.д.) руководству, Совету директоров, Комитету по аудиту и акционерам Общества в целях оказания помощи

и совершенствования процессов внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления в Обществе и при сохранении независимости и объективности, исключая принятие внутренним аудитом управленческих решений;

- проверка сообщений, поступивших на Единую горячую линию, по фактам формирования недостоверной отчетности, отражаемой в учетных системах Общества и прочим вопросам в зоне ответственности внутреннего аудита согласно критериям, установленным локальным нормативным документом Общества по обработке сообщений Единой горячей линии;
- анализ соответствия деятельности Общества требованиям законодательства (в том числе антикоррупционного) при проведении аудитов (проверок) финансово-хозяйственной деятельности.

Деятельность внутреннего аудита опирается на международные профессиональные стандарты внутреннего аудита, риск-ориентированный подход и качественные принципы управления рисками.

Комитет по аудиту Совета директоров ПАО МГТС

Комитет по аудиту создан в целях оказания содействия Совету директоров Общества в выполнении им своих надзорных функций в отношении финансово-хозяйственной деятельности ПАО МГТС.

По итогам 2025 г. Комитет по аудиту дал положительную оценку деятельности подразделения внутреннего аудита ПАО МГТС и выразил мнение, что функция внутреннего аудита ПАО МГТС является

эффективной, ключевые показатели эффективности и цели внутреннего аудита на 2025 г. достигнуты в полном объеме.

Комитет по управлению рисками ПАО МГТС

Комитет по управлению рисками ПАО МГТС — постоянно действующий коллегиальный орган, который принимает коллегиальные решения в области управления рисками.

В состав Комитета входит топ-менеджмент ПАО МГТС под председательством Генерального директора.

Деятельность Комитета регламентируется Положением о Комитете по управлению рисками, которое утверждается приказом Генерального директора ПАО МГТС.

Определение количественного состава Комитета, назначение председателя и членов Комитета осуществляется также приказом Генерального директора ПАО МГТС. Заседания Комитета проводятся по мере необходимости, но не реже, чем раз в квартал.

Основными обязанностями Комитета являются:

- оценка информации о состоянии рисков ПАО МГТС;
- утверждение Реестра рисков и Классификатора рисков Компании;
- согласование оценок рисков и утверждение результатов таких оценок ;

- формирование предложения в отношении величины приемлемого уровня риска Компании;
- согласование и утверждение плана действий по управлению рисками;
- контроль выполнения плана действий по управлению рисками;
- участие в мониторинге системы управления рисками (в части периодического обновления и совершенствования методологии системы управления рисками, а также обеспечения систематического обучения руководителей и сотрудников Компании требованиям и практическим аспектам методологии);
- утверждение организационно-распорядительных документов системы управления рисками;
- утверждение перечня владельцев рисков.

Совет директоров по представлению Комитета по управлению рисками не реже одного раза в полугодие рассматривает отчет по управлению рисками ПАО МГТС.

Аудиторская организация ПАО МГТС

Для проверки и подтверждения годовой бухгалтерской отчетности Общества Общее собрание акционеров ежегодно назначает аудиторскую организацию Общества (далее — аудитор).

Порядок организации и проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности Общества аудитором определяется условиями заключаемого с ним договора.

Акционеры (акционер), зарегистрированные в системе ведения реестра и имеющие в совокупности не менее 2% голосующих акций Общества, имеют право выдвигать кандидатуру аудитора Общества для включения в список кандидатур для утверждения на Общем собрании акционеров.

Годовым Общим собранием акционеров 20 июня 2025 г. Акционерное общество «Деловые Решения и Технологии» (ОГРН 1027700425444) утверждено аудиторской организацией Общества на 2025 год.

Аудитором проведены:

- аудит годовой бухгалтерской отчетности МГТС за 2025 г., подготовленной в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ);
- обзорная проверка промежуточной консолидированной финансовой отчетности МГТС и его дочерних компаний за 6 месяцев 2025 г. и аудит консолидированной финансовой отчетности МГТС и его дочерних компаний за 2025 г., подготовленной в соответствии со стандартами МСФО.

В апреле 2026 г. Комитетом по аудиту были рассмотрены результаты внешнего аудитора по итогам проведенных аудитов за 2025 г.

По результатам проведенных аудитов аудитором ПАО МГТС выражены мнения о достоверности бухгалтерской отчетности ПАО МГТС за 2025 г., подготовленной в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета, и консолидированной финансовой отчетности ПАО МГТС и его дочерних компаний за 2025 г., подготовленной в соответствии со стандартами МСФО.

Корпоративная комплаенс-система

МГТС постоянно совершенствует комплаенс-систему для поддержания высоких этических стандартов ведения бизнеса и предупреждения возможных нарушений. Компания регулярно обновляет долгосрочные цели развития комплаенс и реализует комплекс профилактических мероприятий.

Укрепление этического фундамента бизнеса

- развитие комплаенс-культуры путем формирования команды этических лидеров для повышения роли руководителей всех уровней;
- внедрение новых форматов комплаенс-коммуникаций — обучение на основе погружения в реальные ситуации. Результат — победа МГТС в номинации «Самые креативные комплаенс-коммуникации» премии НИУ ВШЭ в 2025 г.;
- продвижение вопросов этики использования искусственного интеллекта в бизнесе, проведение открытого разговора с работниками и обсуждение Кодекса этики ИИ;
- ежегодная оценка и рассмотрение Советом директоров уровня комплаенс-культуры, реализация плана улучшений. Результаты оценки по итогам опроса в 2025 г. выросли по сравнению с 2024 г.;
- победа в премии Russian Compliance Award 2025 в номинациях «Самая этическая компания» и «Лучшая комплаенс-программа».

Повышение зрелости контрольной среды

- ежегодная актуализация внутренних нормативных документов в части комплаенс-контролей;
- мониторинг развития комплаенс в дочерних обществах;
- расширение зоны внимания и повышение экспертизы комплаенс в области рисков экономических ограничений и анализа крупных сделок;

- цифровизация процедур комплаенс, включая оценку рисков, информирование работников, системы сертификации и внутренней отчетности;
- ежегодная самооценка эффективности и совершенствование контрольной среды путем внедрения лучших практик;
- регулярное рассмотрение Советом директоров ПАО МГТС и Комитетом по комплаенс регулярной отчетности по развитию корпоративной комплаенс-системы.

Система комплаенс-мотивации и признания

- поддержание инструментов стимулирования проактивного комплаенс-поведения, развитие программы комплаенс-амбассадоров;
- интеграция комплаенс-требований в систему мотивации всех работников.

Развитие культуры обратной связи

- обновление и автоматизация процесса обработки сообщений, поступающих на Единую горячую линию;
- оценка эффективности и совершенствование каналов информирования о нарушениях;
- повышение эффективности взаимодействия с контрагентами благодаря обратной связи по участию в закупках и организации комплаенс-мероприятий;
- обмен комплаенс-опытом с бизнес-партнерами и участниками профессионального сообщества.

Отчет о крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Крупные сделки

ПАО МГТС в 2025 г. не совершало крупных сделок (или нескольких взаимосвязанных сделок), связанных с приобретением, отчуждением либо возможностью отчуждения ПАО МГТС прямо или косвенно имущества, стоимость которого составляет 25% и более балансовой стоимости активов Общества.

В соответствии с Уставом Общества на иные сделки порядок одобрения крупных сделок не распространяется.

Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность



Отчет о сделках ПАО МГТС, в совершении которых имелась заинтересованность в 2025 г., с указанием по каждой сделке необходимых сведений, представлен в [разделе «Дополнительная информация»](#) настоящего Годового отчета.

О соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления



Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления представлен в [разделе «Дополнительная информация»](#) настоящего Годового отчета.

Информация для акционеров и инвесторов

Акционерный капитал и выпуски акций Компании

Размещенные и объявленные акции ПАО МГТС
по состоянию на 31 декабря 2025 г.

Категория (тип) акций	Количество, шт.	Номинальная стоимость одной акции, руб.
Размещенные акции		
Обыкновенные	79 708 751	40
Привилегированные	15 514 042	40
Итого	95 222 793	
Объявленные акции		
Обыкновенные	0	0
Привилегированные	0	0
Итого	0	

3 808 911 720
руб.

Уставный капитал ПАО МГТС
по состоянию на 31 декабря 2025 года

Структура акционерного капитала Общества

По состоянию на 31 декабря 2025 г. зарегистрированные акционеры ПАО МГТС представлены в уставном капитале следующим образом:

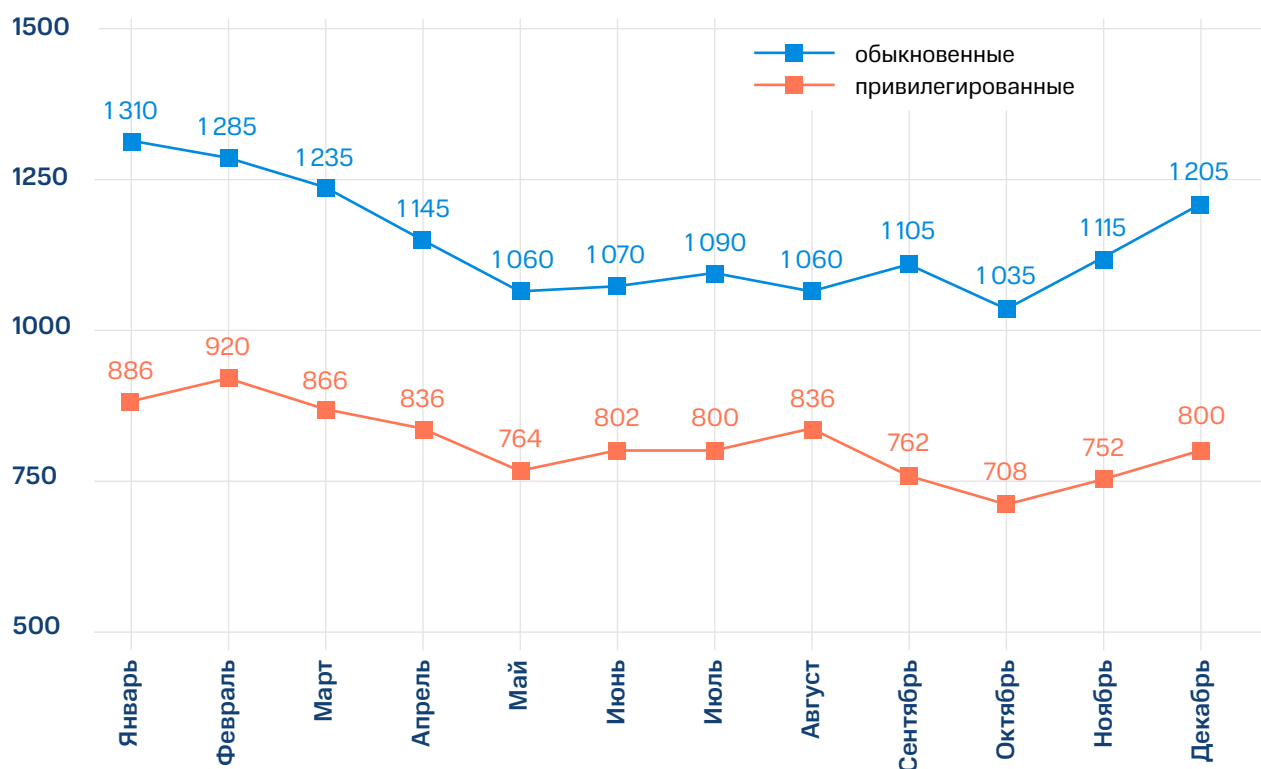
Публичное акционерное общество «Мобильные ТелеСистемы»	94,70%
Иные юридические лица, доля владения акциями ПАО МГТС которых составляет менее 5%	1,39%
Иные физические лица, доля владения акциями ПАО МГТС которых составляет менее 5%	3,91%



Рыночная капитализация ПАО МГТС

Период	Акции обыкновенные			Акции привилегированные			Общая капитализация, тыс. руб.
	Цена на конец периода, руб.	Количество, шт	Капитализация, тыс. руб.	Цена на конец периода, руб.	Количество, шт	Капитализация, тыс. руб.	
2023	1 575	79 708 751	125 541 283	1 300	15 514 042	20 168 255	145 709 538
2024	1 185	79 708 751	94 454 870	840	15 514 042	13 031 795	107 486 665
2025	1 205	79 708 751	96 049 045	808	15 514 042	12 411 234	108 460 279

Динамика цен обыкновенных и привилегированных акций ПАО МГТС за 2025 г., руб.



Информация о вкладах Общества в акции других компаний

На конец 2025 г. ПАО МГТС является контролирующим акционером 2 компаний: одна компания осуществляют деятельность пансионатов и домов отдыха, другая компания осуществляет деятельность, связанную с недвижимым имуществом.

Балансовая стоимость пакетов акций дочерних компаний, принадлежащих ПАО МГТС на 31 декабря 2025 г., — 1 525 301 786,20 руб.

Вложения в неэмиссионные ценные бумаги

В июне 2025 г. ПАО МГТС приобрело, к имеющимся 2 905 997 паям, инвестиционные паи фонда «Закрытый паевой инвестиционный фонд комбинированный «Рентная недвижимость 3» в количестве 736 942,639.

Показатель	По состоянию на 31 декабря 2025 г.
Количество паев, находящихся в собственности эмитента, шт.	3 642 939,639
Общая балансовая стоимость паев, находящихся в собственности эмитента, руб.	5 489 436 997,80

Выпуски облигаций Общества

В отчетном периоде Общество не осуществляло размещения облигационных займов.

Дивидендная политика эмитента

Финансово-хозяйственная деятельность Общества ориентирована на получение чистой прибыли, которая служит источником как финансирования развития бизнеса, так и дивидендных выплат акционерам.

При формировании рекомендаций Общему собранию акционеров по размеру дивидендов Совет директоров учитывает следующие показатели:

- текущую и прогнозируемую ликвидность Общества в среднесрочном периоде;
- величину прибыли после налогообложения по результатам отчетного периода;
- инвестиционные обязательства Общества на среднесрочную перспективу;
- состав и структуру оборотных активов на конец отчетного периода;
- долговую нагрузку Общества на конец отчетного периода и планы по ее обслуживанию.

Исключительная компетенция Общего собрания акционеров — принятие окончательного решения о выплате дивидендов.

При этом рекомендации Совета директоров всегда ориентированы на сохранение достаточного экономического потенциала Общества после дивидендных выплат.

Финансовые результаты за 2025 год

Выручка

Выручка ПАО МГТС за 2025 г. составила 47 998 238 тыс. руб., что на 8,9% (+3 917 613 тыс. руб.) выше показателя 2024 г. Данный рост свидетельствует о стабильном развитии бизнеса даже в условиях сохраняющейся макроэкономической неопределенности.

Структура выручки

Направление	Выручка в 2024 г., тыс. руб.	Выручка в 2025 г., тыс. руб.	Доля в выручке в 2025 г., %	Прирост 2025/ 2024 гг., тыс. руб.	Темп роста 2025/ 2024 гг.
Телекоммуникационные услуги	23 894 926	24 006 128	50,0%	+111 202	+0,5%
Услуги фиксированного виртуального оператора связи (FVNO) и аренда инфраструктуры	17 855 485	19 418 836	40,5%	+1 563 352	+8,8%
Инфраструктурные решения (проектирование и строительство объектов для заказчиков)	1 707 002	2 465 707	5,1%	+758 705	+44,4%
Восстановление линейно-кабельных сооружений	623 212	2 107 567	4,4%	+1 484 355	+238,2%
Итого	44 080 625	47 998 238	100%	+3 917 613	+8,9%

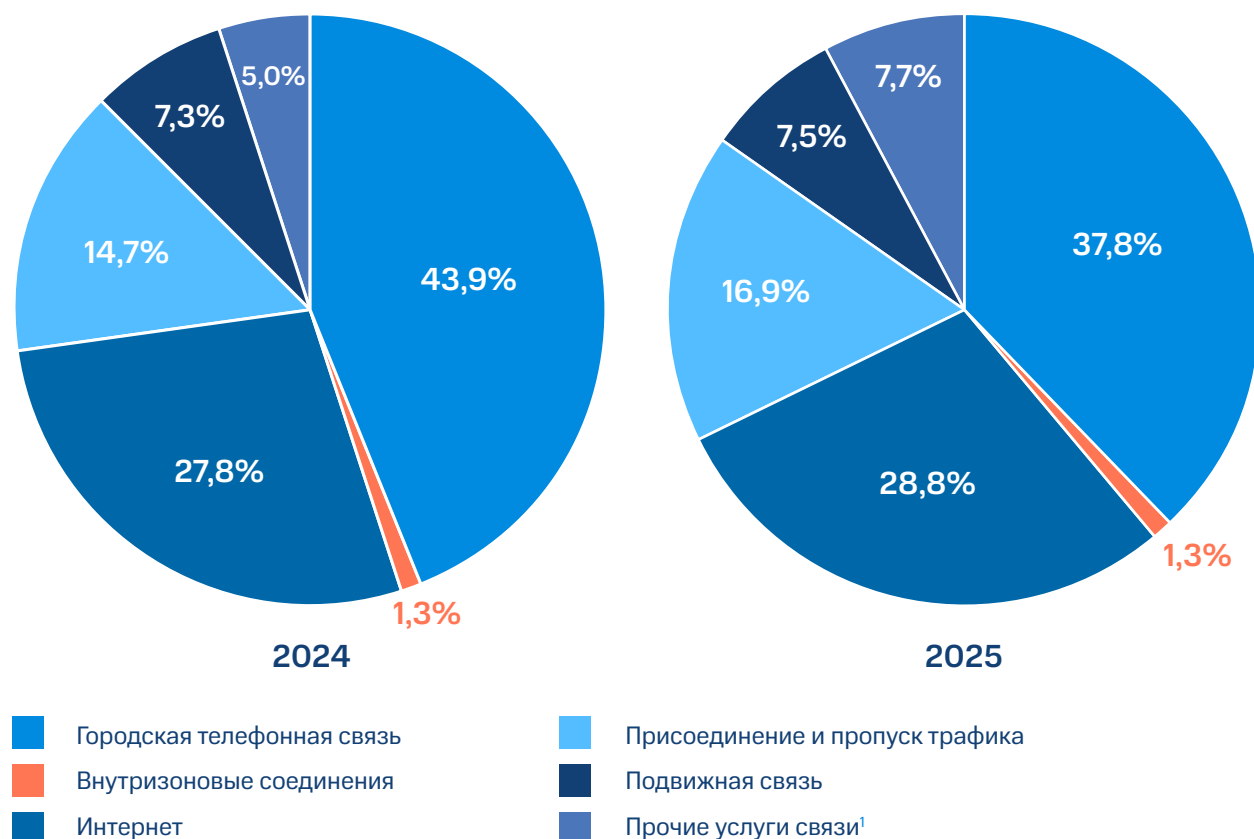
47 998 238

↑ +8,9%

тыс. руб.

Выручка ПАО МГТС в 2025 году

Структура доходов телекоммуникационных услуг



¹ Прочие услуги связи включают внутризональные соединения, передачу данных.

1) Телекоммуникационные услуги и услуги FVNO/аренда инфраструктуры образуют около 90% совокупной выручки.

- Телекоммуникационные услуги, несмотря на небольшой прирост +0,5% (+111 202 тыс. руб.), остаются базовым источником стабильных доходов компании.
- FVNO/аренда инфраструктуры показали рост +8,8% (+1 563 352 тыс. руб.): в 2020 г. ПАО МГТС заключило соглашение с ПАО «МТС» о предоставлении услуг фиксированного виртуального оператора связи (FVNO); по условиям договора ПАО МГТС обеспечивает техническую инфраструктуру и подключение фиксированных услуг связи абонентам ПАО «МТС» на своей сети. Это создало дополнительный канал дохода от продажи сетевых ресурсов и позволило эффективнее использовать незадействованную емкость сети.

2) Инфраструктурные решения (проектирование и строительство) показали значительный рост +44,5% (+758 705 тыс. руб.) за счет активного развития и вывода на рынок новых инфраструктурных

услуг и продуктов, повышения эффективности использования собственной сети, реализации стратегии диверсификации, направленной на вход в новые бизнес-сегменты.

3) Восстановление линейно-кабельных сооружений показало наибольший прирост + 238,2% (+1 484 355 тыс. руб.); такой рост обусловлен масштабным участием ПАО МГТС в муниципальной инфраструктурной программе Москвы; данное направление подтверждает стратегическую роль Компании как надежного партнера для реализации ключевых городских проектов.

2025 г. подтвердил способность ПАО МГТС генерировать стабильный рост выручки благодаря сбалансированному портфелю: базовому телекоммуникационному бизнесу, высокодоходным инфраструктурным сервисам, стратегически важным муниципальным проектам. С учетом текущей стратегии диверсификации и активного развития новых каналов доходов Компания продолжила укреплять свои рыночные позиции и повышать рентабельность.

Прибыль

Прибыль до налогообложения ПАО МГТС за 2025 г. составила 37 158 055 тыс. руб., что на 27,6% (+8 042 725 тыс. руб.) выше показателя 2024 г.

Положительная динамика прибыли до налогообложения за 2025 г. объясняется совокупным воздействием трех ключевых факторов:

- рост выручки привел к увеличению операционной прибыли и повышению рентабельности бизнеса;
- доходы от процентов к получению — увеличение объемов выданных займов при одновременном повышении ключевой ставки ЦБ РФ обеспечило дополнительные финансовые поступления;

- рост прочих операционных доходов за счет возмещения, полученного от города, за восстановление линейно-кабельных сооружений в рамках модернизации городской инфраструктуры.

Чистая прибыль ПАО МГТС за 2025 г. составила 28 242 721 тыс. руб., что на 27,5% (+6 087 762 тыс. руб.) выше показателя 2024 г. Рентабельность чистой прибыли достигла 58,8%, повысившись по сравнению с 2024 г. на 8,5 процентных пункта.

37 158 055 ↑ +27,6%
тыс. руб.

Прибыль до налогообложения ПАО МГТС за 2025 год

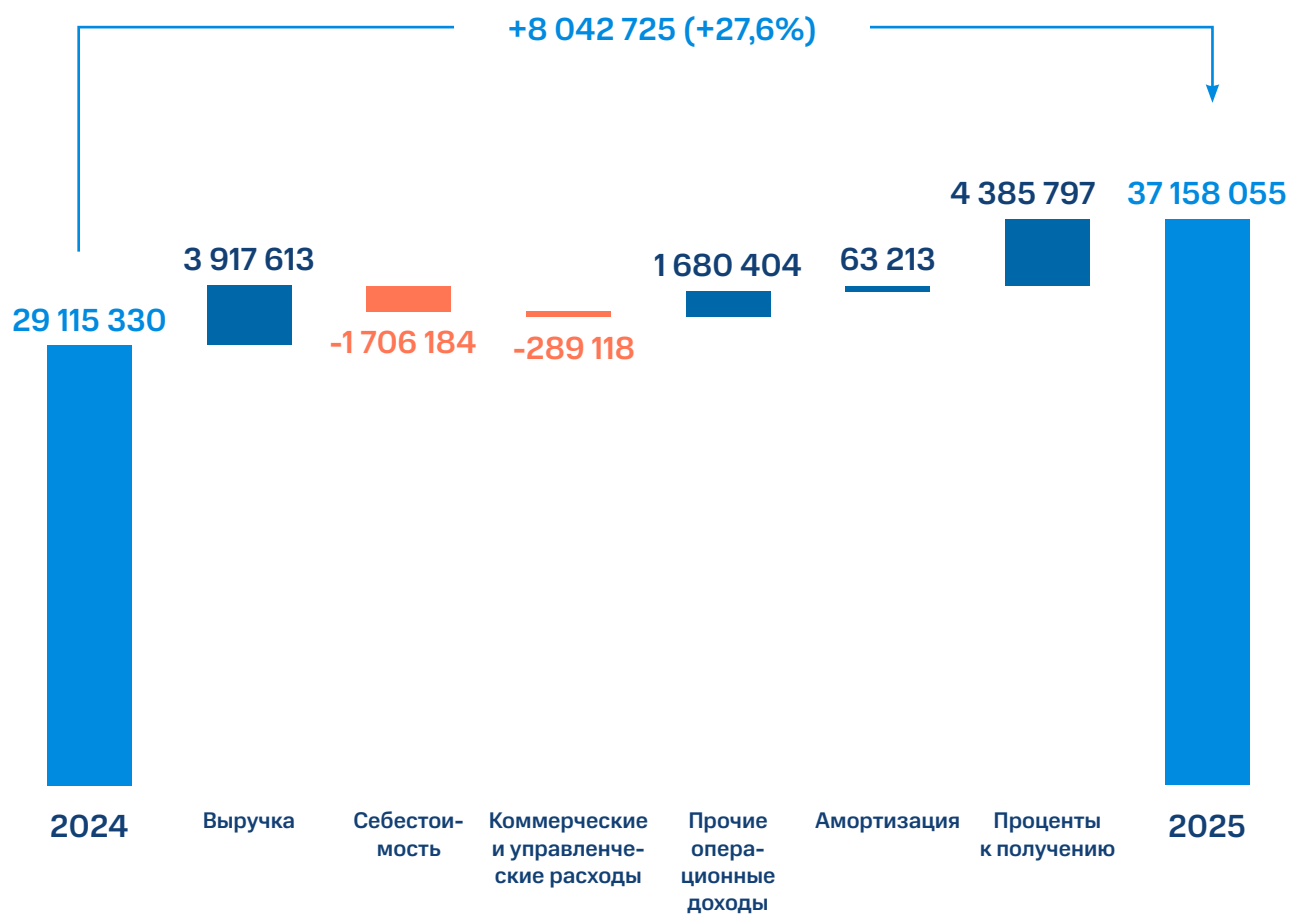
28 242 721 ↑ +27,5%
тыс. руб.

Чистая прибыль ПАО МГТС за 2025 год

58,8% ↑ +8,5 п.п.

Рентабельность по чистой прибыли
ПАО МГТС в 2025 году

Динамика прибыли до налогообложения, тыс. руб.



Основные показатели эффективности деятельности

№ п/п	Наименование показателя	2024 г., тыс. руб.	2025 г., тыс. руб.	Темп роста 2025/2024 гг.
1	Доход на линию (доход от услуг связи, руб./1 абон. линию) ¹	10,3	11,4	+11,0%
2	Прибыль ² на линию (чистая прибыль, руб./1 абон. линию)	9,2	13,0	+41,4%
3	Прибыль ² на работника (чистая прибыль, руб./среднесписочная численность сотрудников)	5 058,4	7 105,6	+40,5%

¹ Применена средняя за период величина основных телефонных аппаратов ГТС.

² Чистая прибыль.

Несмотря на внешние вызовы и ограничения, ПАО МГТС в 2025 г. обеспечило устойчивый рост прибыли. Этот результат стал возможным благодаря целенаправленной работе менеджмента, ориентированной на повышение операционной эффективности

бизнес-процессов. Показатели операционной и финансовой устойчивости подтверждают надежность Компании, ее способность генерировать прибыль и высокую эффективность производственной деятельности.

Инвестиционная деятельность

Основные инвестиционные вложения в 2025 г.:

- поддержка сети и оборудования, включая импорто-замещение программных средств защиты информации для выполнения требований регулятора;
- развитие сети и подключения абонентов;
- восстановление линейно-кабельных сооружений;
- прочие проекты, включая аварийные переносы оборудования и капитальный ремонт линейных сооружений связи.

Основные показатели инвестиционной деятельности

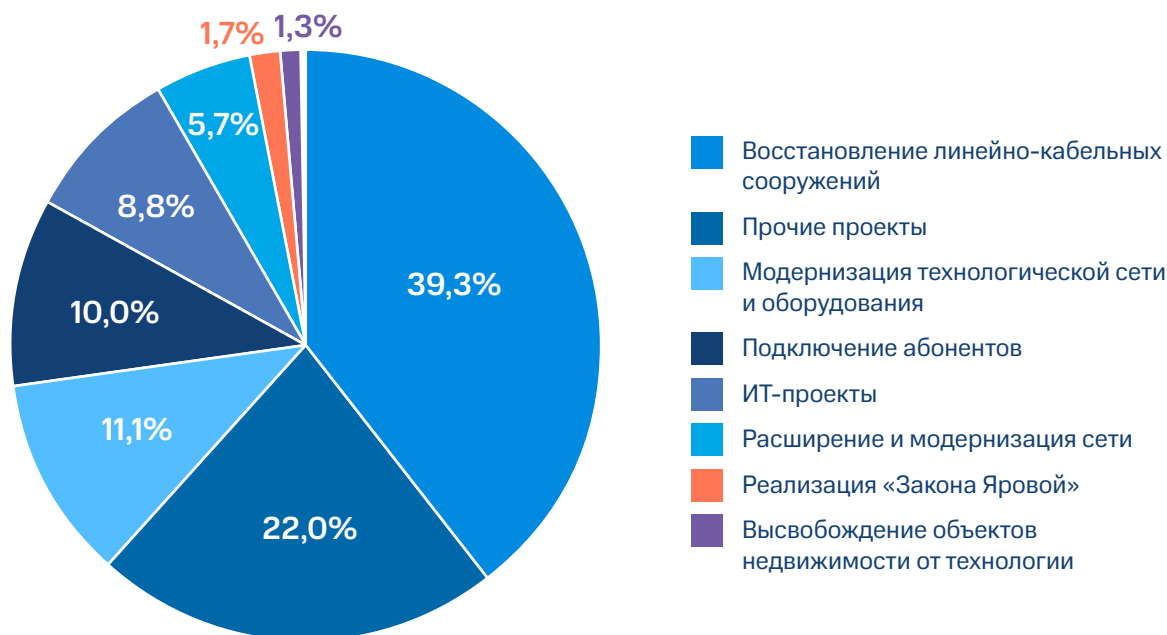
Наименование показателя	2024 г., тыс. руб.	2025 г., тыс. руб.	Темп роста
Объем капитальных вложений	9 621 725	10 286 152	+6,9%
Амортизационные отчисления	8 362 605	8 299 392	-0,8%

В 2025 г. увеличение капитальных вложений относительно 2024 г. составило +6,9% за счет инвестиций, направленных на поддержку и развитие сети, а также обеспечения мер информационной безопасности.

Основные направления капитальных вложений в 2025 г.

Наименование показателя	тыс. руб.
Инвестиции — всего, в т. ч.:	10 286 152
Восстановление линейно-кабельных сооружений	4 043 425
Прочие проекты	2 263 119
Модернизация технологической сети и оборудования	1 143 543
Подключение абонентов	1 032 908
ИТ-проекты	906 511
Расширение и модернизация сети	583 116
Реализация «Закона Яровой»	178 351
Высвобождение объектов недвижимости от технологии	135 179

Доля капитальных вложений за 2025 г. по инвестиционным проектам



Восстановление объектов линейно-кабельных сооружений

Ежегодно в Москве строятся объекты инфраструктуры, в зону которых попадают линейно-кабельные сооружения связи. Соглашение о компенсации потерь заключается в случае возникновения у контрагента необходимости выноса инженерных сетей и сооружений ПАО МГТС из зоны производства работ, в отношении ПАО МГТС выплачивается денежная компенсация за ликвидацию (частичную ликвидацию), обеспечивается последующее восстановление или передача построенного имущества взамен ликвидируемого. За 2025 г. осуществлен ввод восстановленного имущества по 165 объектам на сумму 4 043 425 тыс. руб. (относительно 2024 г. количество объектов снизилось на 15, при этом прирост по капитальным вложениям составил +82,6%).

Расширение и модернизация сети

ПАО МГТС продолжает активное развитие технологии GPON¹, предоставляя жителям Москвы, Новой Москвы и городов Московской области услуги

стабильного и надежного домашнего Интернета со скоростью до 1 Гбит/с. Благодаря реализации стратегии строительства сети в 2025 г. было подключено более 92 тыс. новых домохозяйств и более 3 тыс. модернизировано, общее количество подключенных домохозяйств по технологии GPON / FTTB составило 5 349 тыс.

Надежность предоставляемых услуг и высокий уровень обслуживания клиентов позволяют обеспечивать низкий уровень оттока: всего 6% в год — от услуги домашнего Интернета и 7,9% — от услуги ТВ, предоставляемых по технологии PON. Отсутствие прироста обусловлено интеграцией ПАО МГТС и ПАО «МТС» и подключением новых абонентов по договорам с ПАО «МТС».

Реализация прочих проектов

Существенное влияние на объем инвестиций в данном направлении оказали реализация проектов импортозамещения систем информационной безопасности и приобретение объектов недвижимости.

¹ GPON (Gigabit Passive Optical Network) — гигабитная пассивная оптическая сеть.

Основные факторы риска

В ПАО МГТС действует Интегрированная система управления рисками, цель которой — обеспечение разумной гарантии достижения стратегических целей и поддержания уровня риска в пределах, приемлемых для менеджмента и акционеров.

Процесс управления рисками в ПАО МГТС соответствует общепринятым концептуальным основам управления рисками (документ «Управление рисками организации. Интегрированная модель» Комитета спонсорских организаций Комиссии Тредвея, COSO). Политика в области управления рисками направлена на раннее прогнозирование, анализ и минимизацию потерь от рисков ПАО МГТС. В риск-менеджменте ПАО МГТС применяется комплексный подход, который учитывает полный цикл: идентификацию, анализ, оценку и приоритизацию рисков, реализацию мероприятий по управлению рисками и мониторинг по всем типам рисков, присущих бизнесу, по всей организационной структуре.

Процесс управления рисками интегрирован в бизнес-процессы ПАО МГТС, что дает возможность выявлять и учитывать риски при принятии ключевых решений для гарантированного достижения поставленных целей. Принцип интегрированности, заложенный в системе, предусматривает системный подход к управлению рисками по всей организационной структуре ПАО МГТС, поддержание межфункционального взаимодействия и координацию структурных подразделений в рамках процесса управления рисками, обеспечение единого канала информирования менеджмента по всему спектру рисков для гарантирования полноты, качества и сопоставимости предоставляемой информации для каждого из уровней принятия решения.

Организационное обеспечение управления рисками

- **Группа управления рисками (ГУР)** отвечает за разработку методики оценки рисков, регулярный сбор информации в части рисков, подготовку отчетности с результатами оценки для менеджмента, Комитета по управлению рисками и Совета директоров ПАО МГТС. ГУР также осуществляет оперативный контроль процесса и обеспечивает межфункциональное взаимодействие подразделений в рамках интегрированного управления рисками в ПАО МГТС.
 - **Владельцы рисков — руководители функциональных подразделений**, на достижение целей которых влияют риски. Владельцы рисков участвуют в процессе идентификации и оценки рисков, отвечают за анализ, оценку, исполнение мероприятий по управлению и отчетность по рискам в рамках процесса интегрированного управления рисками.
 - **Комитет по управлению рисками** (информация о деятельности комитета представлена в разделе «Контроль и аудит»).
- Далее представлены наиболее существенные риск-факторы, которые потенциально могут оказать влияние на результаты деятельности ПАО МГТС. ПАО МГТС не исключает существования других рисков, включая риски, о которых ему в настоящий момент не известно или которые считает несущественными.

Основные факторы риска

Описание рисков

Описание мероприятий по управлению рисками

Макроэкономические риски

Любые возможные будущие спады или замедление экономического роста России, в том числе в связи с геополитическими событиями, волатильностью на сырьевых рынках, ограниченностью рынка капитала, падением внутреннего спроса и потребления, а также в связи со снижением покупательной способности национальной валюты наряду с возросшими инфляционными ожиданиями, могут привести к снижению спроса на услуги ПАО МГТС, оказать отрицательное воздействие на финансовое положение наших контрагентов. Эти факторы могут привести к снижению доходов ПАО МГТС, росту просроченной дебиторской задолженности, отрицательно сказаться на уровне доступной ликвидности и способности привлекать дополнительное финансирование для достижения поставленных целей, а также могут привести к тому, что поставщики значительно повысят цены, сократят выпуск продукции или не смогут своевременно поставлять оборудование, абонентские устройства и оказывать услуги. Перечисленные факторы в случае их реализации могут привести к существенным негативным последствиям для бизнеса, финансового положения и результатов деятельности ПАО МГТС.

Дальнейшее развитие указанных выше событий труднопредсказуемо, обстоятельства могут меняться очень быстро и зачастую без предварительного уведомления. В целом развитие ситуации находится вне контроля ПАО МГТС. Также нельзя исключить риск того, что кто-либо из контрагентов, должностных лиц или сотрудников ПАО МГТС может быть затронут будущими санкциями. К рискам относятся в том числе риски ограничения и полного закрытия доступа к рынкам капитала и возможностям получения финансирования на коммерчески обоснованных условиях (или вообще получения финансирования), риски изменения условий, ограничения или прекращения работы с партнерами и организациями, риск обесценивания российского рубля по отношению к другим валютам и риск ограничений на ввоз определенного оборудования и программного обеспечения, что может повлиять на инвестиционную программу ПАО МГТС и дальнейшее развитие и модернизацию сети.

Вышеупомянутые геополитические события оказывали и могут продолжать оказывать негативное влияние на волатильность и рыночную цену акций ПАО МГТС.

Действия ПАО МГТС в отношении данных рисков будут определяться в каждом конкретном случае в зависимости от ситуации. Компания следит за макроэкономической ситуацией, что позволяет оперативно реагировать на изменения внешних условий.

Например, с целью митигации риска отказа или задержки поставки либо прекращения технической поддержки оборудования и ПО от зарубежных вендоров ПАО МГТС ищет альтернативных поставщиков, в том числе и отечественных. В течение 2025 г. ПАО МГТС обеспечило себе поставки ключевого оборудования на следующий год, в том числе абонентского оборудования В2С и оборудования для ЦОД и ИТ-инфраструктуры. Также был заключен ряд договоров на техническую поддержку зарубежного ПО с отечественными поставщиками ИТ-решений.

Оператор и его дочерние общества обладают определенным уровнем финансовой стабильности, чтобы преодолевать краткосрочные негативные экономические изменения в стране. В целях минимизации влияния приведенных выше неблагоприятных экономических факторов на финансовую устойчивость и результаты деятельности проводится взвешенная финансовая политика, направленная на сохранение средств для выполнения финансовых обязательств, осуществление необходимых инвестиций, сохранение абонентской базы и развитие услуг.

Описание рисков

Описание мероприятий по управлению рисками

Операционные риски

Телекоммуникационная отрасль находится в стадии трансформации: операторы, помимо традиционных услуг голосовой связи, предоставляют услуги передачи данных, включая контент, а также выходят в новые сегменты, не всегда сопряженные с телекомом. Наблюдаются следующие тенденции:

- отрицательная динамика доходов в сегменте фиксированной телефонной связи;
- снижение объемов потребления голосового трафика и снижение уровня потребления услуг фиксированной телефонной связи из-за продолжающейся миграции абонентов в мобильные сети и OTT-сервисы;
- сокращение базы корпоративных абонентов — пользователей фиксированной телефонной связи, переход абонентов на более дешевые тарифы;
- сокращение спроса на ШПД в Москве. Потребительское поведение абонентов может меняться вслед за сокращением их реальных доходов;
- дальнейшая консолидация операторов ШПД и платного ТВ;
- переток абонентов к операторам, предлагающим новые конвергентные предложения;
- зависимость операторов, доминирующих на рынке услуг фиксированной связи, от государственного регулирования тарифов на услуги связи;
- ключевой для эмитента рынок телеком-услуг подвержен большому регуляторному влиянию;
- ужесточение требований со стороны регулятора требований к оказанию телеком-услуг.

Возникновение системных технологических сбоев при обслуживании сети из-за аварий или нарушения мер безопасности может привести к потере абонентов и оказать существенное неблагоприятное воздействие на репутацию и результаты деятельности ПАО МГТС.

Важным направлением для ПАО МГТС является поиск новых возможностей для развития бизнеса, как смежных, так и независимых от телекоммуникационной отрасли.

ПАО МГТС постоянно работает над повышением качества клиентского обслуживания и предоставления уникальных и удобных услуг, в частности:

- развивает инфраструктуру для рынков Новой Москвы и Московской области;
- увеличивает долю пользователей конвергентными тарифными планами, включающими услуги ШПД, ТВ и мобильной связи, что снижает отток абонентов;
- развивает конвергентные пакеты услуг от лица МТС на сети ПАО МГТС;
- наращивает долю пакетов в абонентской базе, что приводит к повышению доходов с одного абонента;
- разрабатывает новые цифровые предложения в рамках концепции «умный дом» и «умный офис»;
- активно развивает электронные каналы продаж и обслуживания: создает новые версии сайтов, личных кабинетов, мобильных приложений;
- участвует в создании цифровой платформы.

Для обеспечения непрерывного процесса подключения новых клиентов в ПАО МГТС создана система планирования и управления запасами абонентского оборудования, а также реализован процесс повторного использования абонентского оборудования, возвращаемого при расторжении договоров обслуживания.

Сеть ПАО МГТС работает с учетом резервирования или резервного дублирования линий связи и источников электроснабжения для обеспечения непрерывного потока голосового трафика и данных. С 2016 г. в ПАО МГТС реализуется проект по увеличению мощности транспортной сети, закупается и устанавливается новое телекоммуникационное оборудование, установлена система предотвращения внешних атак, outband management. В целях предотвращения несанкционированного доступа в сеть ПАО МГТС осуществляет фрод-мониторинг, а также мониторинг событий информационной безопасности. Переключение трафика с устаревших коммутационных систем NGN, TDM существенно снижает риск возникновения аварий. ПАО МГТС активно инвестирует в повышение качества своих услуг.

Описание рисков

Описание мероприятий по управлению рисками

Регуляторные и правовые риски

Деятельность ПАО МГТС регулируется государством посредством лицензирования и законов. Государственные органы имеют высокую степень свободы действий в вопросах выдачи, продления, приостановки/отзыва лицензий путем издания соответствующих нормативных правовых актов. Несоблюдение действующего законодательства, невыполнение постановлений или заключений государственных органов может привести к наложению на ПАО МГТС штрафов, взысканий или более суровых санкций, включая приостановку, изменение или прекращение действия лицензий и разрешений, к требованию прекратить определенные виды деятельности либо к уголовным или административным взысканиям по отношению к сотрудникам ПАО МГТС.

Выполнение требований некоторых нормативных документов и их применение может повлечь дополнительные расходы.

В лицензиях на услуги связи ПАО МГТС содержатся различные требования, которые включают в себя участие в федеральной сети связи, строгое соблюдение технических стандартов, капиталовложения в инфраструктуру связи. Если требования действующего российского законодательства не соблюдаются или если не соблюдаются условия лицензионных соглашений, то действие лицензий ПАО МГТС и прочих разрешений, необходимых для работы в области коммуникаций, может быть приостановлено или прекращено.

Российское налоговое законодательство может допускать различные толкования и подвержено частым изменениям. Налоговые органы могут занимать более жесткую позицию при толковании норм налогового законодательства. Как следствие, налоговые органы могут предъявить претензии по тем сделкам и методам учета, по которым ранее претензии не предъявлялись. В связи с частыми дополнениями и изменениями положений Налогового кодекса РФ существует риск увеличения налоговой нагрузки и, соответственно, изменения итоговых показателей хозяйственной деятельности ПАО МГТС.

С 1 января 2012 г. введены в действие новые правила трансфертного ценообразования, вследствие чего от ПАО МГТС требуется проведение дополнительной работы по анализу сделок.

ПАО МГТС ведет регулярный мониторинг законодательства с целью соответствия предъявляемым требованиям. Регуляторным изменениям уделяется особое внимание в рамках стратегического планирования и управления рисками.

ПАО МГТС совместно с регулирующими органами и представителями рынка участвует в рабочих группах по вопросам оптимизации нормативной базы в отрасли связи.

ПАО МГТС выполняет все условия осуществления деятельности в соответствии с лицензиями. Компания до текущего времени не получала отказов в продлении сроков действия полученных лицензий.

Для минимизации риска ПАО МГТС вырабатывает обоснование правовой модели, отслеживает правоприменительную практику.

ПАО МГТС регулярно проводит мониторинг законодательства и оперативно принимает необходимые меры.

Описание рисков

ПАО МГТС включено в Реестр естественных монополий в отрасли связи. Регулированию подлежат тарифы на основные услуги, предоставляемые абонентам телефонных сетей общего пользования, включая плату за предоставление доступа к сети местной и зонавой телефонной связи, ежемесячную плату за предоставление в постоянное пользование абонентской линии, ежемесячную плату за предоставление местного телефонного соединения. В случае если изменение регулируемых тарифов будет отставать от роста затрат оператора, это может негативно сказаться на рентабельности деятельности ПАО МГТС.

ПАО МГТС проводит мероприятия по регистрации права собственности на линейно-кабельные сооружения связи (ЛКС). Компания не застрахована от рисков оспаривания права собственности на ЛКС со стороны третьих лиц и от риска изъятия основных средств по решению органов власти. Подобные действия могут иметь отрицательные последствия для бизнеса.

С 1 января 2018 г. вступил в силу Федеральный закон от 26 июля 2017 г. № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации», предусматривающий создание реестра значимых объектов критической информационной инфраструктуры. ПАО МГТС, как оператор связи, является субъектом КИИ и обязано соблюдать требования закона и регулирующих нормативных документов.

Согласно требованиям законодательства заказчики не могут закупать иностранное программное обеспечение в целях его использования на принадлежащих им значимых объектах критической информационной инфраструктуры РФ, а также не могут закупать услуги, необходимые для использования этого программного обеспечения на таких объектах, без согласования такой возможности с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным Правительством РФ. Реализация положений законодательства влечет за собой усложнение технологических процессов и значительные денежные затраты.

Описание мероприятий по управлению рисками

ПАО МГТС неукоснительно выполняет антимонопольные требования и при необходимости отстаивает свою позицию в ходе судебных разбирательств. На текущий момент регулируемые тарифы ПАО МГТС установлены на уровне рыночных.

В целях снижения данного риска ПАО МГТС осуществляет тщательное юридическое оформление прав собственности и выверку объектов ЛКС. При необходимости ПАО МГТС готово отстаивать свое право собственности на ЛКС в суде.

В случае реализации данного риска для его митигации ПАО МГТС необходимо планировать расходы на самостоятельную разработку программного обеспечения в рамках импортозамещения.

Финансовые риски

ПАО МГТС может столкнуться с потерями вследствие неспособности контрагентов выполнить свои контрактные обязательства. К числу финансовых инструментов, которые могут привести к повышению кредитного риска, относятся краткосрочные и долгосрочные инвестиции, дебиторская задолженность.

ПАО МГТС опирается на сбалансированный план поступлений и платежей с учетом рисков возможного несвоевременного поступления денежных средств от контрагентов, располагая финансовыми инструментами, позволяющими оперативно покрыть краткосрочные кассовые разрывы и обеспечить финансирование для исполнения своих обязательств на длительную перспективу. Всю свою свободную ликвидность ПАО МГТС размещает в ПАО «МТС» по рыночным ставкам. В некоторых случаях риск снижается путем оформления обеспечения исполнения платежей в виде банковских гарантий и обеспечительных депозитов.

Описание рисков

На ПАО МГТС может оказать влияние изменение курса рубля по отношению к иностранной валюте, что повлечет за собой рост расходов и увеличение сроков реализации проектов.

Банкротство, отзывы лицензий банков могут привести к отрицательным последствиям для ПАО МГТС.

Описание мероприятий по управлению рисками

Для снижения валютных рисков ПАО МГТС заключает договоры в российской валюте и включает валютные оговорки в контракты с валютной составляющей.

ПАО МГТС следит за ситуацией на банковском рынке и сотрудничает с крупными банками, обладающими значительным запасом финансовой устойчивости.

Риски потери деловой репутации

Репутация ПАО МГТС напрямую зависит от регулярно и своевременного исполнения своих обязательств.

Риск потери деловой репутации взаимосвязан с остальными рисками, реализация любого из них может стать триггером для реализации риска потери деловой репутации.

ПАО МГТС уделяет особое внимание поддержанию позитивного имиджа в глазах своих нынешних и потенциальных клиентов, партнеров и инвесторов.

ПАО МГТС обеспечивает информационную прозрачность деятельности путем опубликования отчетности, информации об акционерах и проведения независимого ежегодного аудита.

Ведется активная работа по контролю и повышению качества обслуживания абонентов.

Стратегические риски

В России отрасль фиксированной связи претерпевает значительные технологические изменения, что подтверждается появлением и развитием новых технологий и постоянным увеличением скорости передаваемой информации в телекоммуникационных сетях. Непрерывное совершенствование технологий затрудняет прогнозирование уровня конкуренции, с которой может столкнуться ПАО МГТС.

Необходимость в полной мере соответствовать технологическому прогрессу для сохранения традиционных доходов и возникающим отраслевым стандартам может потребовать от ПАО МГТС значительных капитальных вложений. Дальнейшее снижение темпов роста российского рынка телекоммуникаций может негативно сказаться на возможности расширения рыночной позиции ПАО МГТС. Если ПАО МГТС не удастся создать новые источники доходов, то это может иметь существенные отрицательные последствия для бизнеса, финансового положения, результатов деятельности и перспектив.

Для достижения стратегических целей деятельности ПАО МГТС следит за технологическими изменениями на рынке, модернизирует собственную сеть и внедряет новые технологии и решения, способные стать источниками дополнительного дохода Компании.

Социальная ответственность

Кадровая и социальная политика.....60

Охрана окружающей среды70



Кадровая и социальная политика

Сотрудники являются для МГТС важнейшим фактором успеха Компании. Все достижения бизнеса, его развитие основываются на квалификации персонала и напрямую зависят от предоставления конкурентных условий труда, справедливого и уважительного отношения к каждому работнику. Мы постоянно стремимся совершенствовать социально-трудовые отношения, создавать все условия для безопасной работы сотрудников, способствующие их профессиональному и карьерному росту.

Кадровая политика МГТС реализуется при полном соблюдении трудового законодательства Российской Федерации. Сотрудники Компании получают справедливое вознаграждение и достойную социальную защиту.

МГТС выстраивает социально-трудовые отношения с персоналом на основе социального партнерства,

подразумевающего равноправие, уважение и учет взаимных интересов, а также соблюдение сторонами действующих законов и иных нормативных актов. Кадровая политика Компании строится на основе прозрачных и честных взаимоотношений с сотрудниками.

Мотивация персонала

В ПАО МГТС действует конкурентоспособная система оплаты труда. Компания использует комплексный подход к системе мотивации и применяет лучшие мировые практики, которые позволяют объективно проводить оценку результатов деятельности сотрудников МГТС в целом, а также мотивировать их на повышение эффективности.

Оплата труда каждого работника Компании зависит от занимаемой должности, грейда должности, личной квалификации, профессионального опыта, сложности выполняемой работы.

В Компании применяются следующие системы оплаты труда работников:

- повременно-премиальная,
- сдельно-премиальная,
- простая повременная,
- прямая сдельная.

Премия офисного персонала, работников вспомогательных подразделений зависит от выполнения экосистемных показателей ПАО МГТС, а также индивидуальных задач, отражающих функциональную деятельность подразделения.

Для работников подразделений, занятых продажами и абонентским обслуживанием, развитием и продвижением услуг, применялась система премирования, не зависящая от установленных для Компании экосистемных показателей. Целевой размер премии работникам устанавливался исходя из принципов взаимодействия работника с клиентами.

Применяемая месячная либо квартальная периодичность премирования позволила своевременно реагировать на результаты выполнения поставленных перед подразделениями задач, оперативно контролировать выполнение показателей с учетом требований бизнеса и объективно оценивать эффективность работников.

В целях усиления связи оплаты труда работников с результатами внедрения, развития и продвижения проектов ПАО МГТС, запуска и продвижения идей

продуктов, в рамках продуктовой трансформации в Компании разработаны и утверждены основные принципы проектно-продуктовой мотивации.

В целях повышения мотивации работников на достижение стратегических целей и задач Компании и в соответствии с проводимыми изменениями организационной структуры ПАО МГТС и пересмотром функционала структурных подразделений в 2025 г. своевременно корректировались показатели эффективности и индивидуальные задачи работников.

Кадровое администрирование

Отлаженная и четкая работа в сфере кадрового администрирования — залог эффективности бизнес-процессов не только HR-блока, но и Компании в целом. В 2025 г. обеспечена кадровая поддержка всех организационных изменений, включая приемы, переводы, увольнения, закрытие и открытие проектов.

В ПАО МГТС внедрен процесс ознакомления с кадровыми документами в системе электронного документооборота на ПК и в мобильном приложении с подписанием со стороны работника и работодателя усиленной ЭП без дублирования на бумажном носителе. Это позволяет снизить затраты на бумагу, печать, канцтовары, курьерские услуги по пересылке документов, аренду площадей под архивы. Обеспечивает доступ работников к личным кадровым документам круглосуточно в любом месте.

В ПАО МГТС действует Коллективный договор. Уровень льгот, гарантий и компенсаций для работников Общества закреплён локальными нормативными актами и превышает уровень, предусмотренный действующим законодательством.

В частности, Общество обеспечивает для работников:

- материальную помощь по семейным обстоятельствам (рождение ребенка, бракосочетание работника, лечение критического заболевания или проведение серьезной операции работника,

близкого родственника работника, смерть работника, близкого родственника, повреждение имущества, пожар и др.). В 2025 г. помощью воспользовались 258 сотрудника, сумма выплат — 16 499 987 руб.;

- дополнительные оплачиваемые отпуска в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи с поступлением ребенка в первый класс, на похороны близких родственников. В 2025 г. такие отпуска предоставлены 145 работникам.

Работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда с классом условий труда 3.1, устанавливается оплата труда в повышенном размере — плюс 7% оклада (тарифной ставки), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Компания оказывает меры поддержки лицам пенсионного возраста, в частности в 2025 г. материальная помощь оказана 1 125 бывшим работникам (пенсионерам), сумма выплат — 6 090 700 руб.

Внутренние коммуникации

Основная цель внутренних коммуникаций МГТС — обеспечение высокого уровня информированности и вовлеченности сотрудников с использованием цифровых информационных каналов. Акцент сделан на выстраивание коммуникаций в корпоративном телеграм-канале «MGTS Family».

Для поддержания единого информационного поля в 2025 г. Компания использовала следующие каналы коммуникаций:

- внутренний портал МГТС («Пuls») — официальный информационный ресурс для сотрудников;
- электронные новостные рассылки в формате дайджеста: общие новости Компании и дайджест назначений;
- мобильное приложение «Наш МТС»: корпоративные новости, удобный телефонный справочник, а также акции и конкурсы всегда под рукой;
- телеграм-канал «MGTS Family»;
- телеграм-сообщества «Хобби-Хаб» (чаты по интересам).

В целях повышения уровня вовлеченности в 2025 г. было реализовано следующее:

- празднование 143-летия МГТС в онлайн-формате (конкурсы, розыгрыши);
- награждение лучших сотрудников ведомственными наградами;
- привлечение сотрудников в корпоративную Программу признания;
- проведение семейного мероприятия ТехноФест;
- проведение открытых встреч с топ-менеджерами Компании с обозначением разнообразной повестки;
- проведение командных бизнес-сессий с блоками;
- спортивная программа: покупка слотов на массовые забеги (марафон, полумарафон и т.д), командные выступления на Гонке Героев и Играх Героев;
- новогоднее представление для детей.



Социальная ответственность



Дни донора

В 2025 г. было проведено три Дня донора, которые традиционно организуются совместно с Государственным бюджетным учреждением здравоохранения города Москвы «Центр крови имени О.К. Гаврилова Департамента здравоохранения Москвы».

Программа признания

В 2025 г. Программа признания заслуг сотрудников активно развивалась, результатом чего стала регистрация 3 348 сотрудников в МГТС маркет-боте, в котором можно обменивать заработанные за заслуги виртуальные монеты на корпоративный мерч. Из них 2 574 человека были награждены монетами за 2025 г. и имели возможность выбрать сувениры разной стоимости в 4 тематических категориях.

Молодежная программа

В 2025 г. Компания продолжила развивать направление работы с молодежью.

За год было организовано 32 мероприятия, направленных на взаимодействие со студентами и развитие

бренда работодателя. Мероприятия были проведены как внутри Компании, так и в самих учебных заведениях. Эксперты проводили экскурсии на производственные площадки, которые позволили студентам познакомиться с реальными рабочими процессами, мастер-классы и лекции, на которых сотрудники Компании делились своими практическими знаниями и навыками, кейс-чемпионаты, в которых студенты могли проявить себя и принести реальную пользу бизнесу, а также Компания принимала участие в таких внешних мероприятиях, как ярмарки вакансий, дни открытых дверей, дни карьеры. Более того, МГТС продолжила практику интеграции своих экспертов в состав ГЭК в профильных вузах и ссузах Москвы.

За 2025 г. было заключено 6 новых партнерских соглашений с учреждениями высшего и среднего профессионального образования, включая 1 региональное. В рамках стажерской программы в 2025 г. 32 человека было принято в Компанию на стажировку, из них 12 человек было переведено на постоянную позицию в штат. А также в течение года развивалось и прохождение производственной практики: 179 студентов смогли пройти практику в Компании и получить свой первый профессиональный опыт работы.

Социальные гарантии

ПАО МГТС предоставляет своим сотрудникам полный пакет компенсаций и гарантий, предусмотренных законодательством. Уделяя большое внимание социальной защите, Компания постоянно расширяет социальный пакет льгот в целях повышения защищенности работников, поддержки в личных делах, отдыхе, обучении и развитии.

В 2025 г. в целях обеспечения трудовых гарантий и материальной поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, осуществлялись ежемесячные выплаты из расчета по должностному окладу или из расчета среднего заработка работникам на сдельной системе оплаты труда, предоставлялась единовременная материальная помощь, мобильная связь, в том числе для родственников, было сохранено прикрепление к программе добровольного медицинского страхования (ДМС), а также застрахованы по программе ДМС члены семьи (супруги, дети в возрасте до 18 лет).

В МГТС все льготы для сотрудников подразделяются на социальные и связанные с выполнением должностных обязанностей (служебные).

Служебные льготы (в том числе автомобили или компенсация транспортных затрат, служебная мобильная связь) предоставляются независимо от стажа работы в Компании, продолжительности рабочего времени или срочности договора. Основанием для предоставления льгот является наличие производственной необходимости.

Социальные льготы, в том числе ДМС и страхование от несчастных случаев или болезней, доплата по больничному листу, материальная помощь, предоставляются всем сотрудникам по основному месту работы, за исключением сотрудников, оформленных по срочным трудовым договорам сроком менее трех месяцев или работающих менее трети нормы рабочего времени. Также льготы не распространяются на стажеров и начинающих специалистов.

Доплаты по временной нетрудоспособности предоставляются в зависимости от стажа работы в Компании и не зависят от продолжительности рабочего времени или срочности договора.

При возникновении в определенных случаях обстоятельств любому сотруднику может быть оказана материальная помощь. В дополнение к утвержденным

случаям, при которых выплачивается материальная помощь, МГТС осуществляет доплаты сверх установленных законодательством нормативов по пособиям за период временной нетрудоспособности вследствие болезни, несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в период отпуска по беременности и родам.

В некоторых случаях в целях реализации стратегических задач и производственного процесса по ключевым проектам бизнеса, требующим массового подбора персонала и оперативного укомплектования вакантных единиц, Компания обеспечивает жильем иногородних работников, оплачивая проживание в гостинице эконом-класса/хостеле/общежитии, месторасположение которых территориально приближено к месту исполнения трудовой функции работников.

В дополнение к указанным компенсациям и льготам сотрудникам МГТС предоставляются возможности для поддержания здорового образа жизни и занятия спортом. Все сотрудники имеют возможность принять участие в Днях здоровья, спартакиадах и других спортивных мероприятиях и соревнованиях, организуемых в Группе компаний МТС.

В качестве расширения пакета льгот, предоставляемых Компанией, в целях поддержки работников в личных делах, отдыхе, обучении и развитии в Компании применяется программа «Кафетерий льгот». В рамках программы «Кафетерий льгот» сотрудники могут получить компенсацию своих расходов, например в счет погашения кредитных обязательств, на обучение ребенка, на платные медицинские услуги, на питание через провайдера и др. Такой подход позволяет качественно удовлетворить персональные потребности сотрудников при высокой эффективности расходов.

Кроме того, для всех сотрудников МГТС доступна бесплатная платформа BestBenefits — это корпоративный агрегатор скидок, включающий в себя большое разнообразие скидок на товары, технику, развлечения и отдых.

Медицинское обслуживание

ПАО МГТС обеспечивает дополнительную социальную защиту всем сотрудникам, предоставляя им медицинское страхование и страхование от несчастных случаев и заболеваний.

В МГТС заключены договоры со страховыми компаниями, предоставляющими услуги ДМС и страхования от несчастных случаев и болезней, которые дают возможность нашим сотрудникам получать медицинскую помощь в современных клиниках и материальную поддержку при серьезных заболеваниях и травмах. Программа ДМС включает в себя расходы на поликлиническое обслуживание, стоматологическую помощь, вызов врача на дом и лечение в стационарах. В рамках программы ДМС сотрудники могут застраховать членов семьи на корпоративных условиях, воспользоваться телемедициной и получить консультацию врача-специалиста онлайн,

вакцинироваться от гриппа, получить полис для выезжающего за рубеж, справку в бассейн или оформить санаторно-курортную карту. Также всем сотрудникам, застрахованным по программе ДМС, доступны дополнительные предложения по программе лояльности: скидки по КАСКО, страхованию имущества, ипотечному страхованию, страхованию жизни и т.д. А в целях психологической, юридической или финансовой поддержки сотрудники могут получить консультации в сфере управления личными сбережениями, инвестиционными накоплениями, планирования семейного бюджета, управления кредитной нагрузкой, а также налоговые консультации.

Обучение и развитие персонала

Залог бизнес-побед — это профессиональная, сильная команда, поэтому инвестиции в человеческий капитал являются одной из важнейших задач Компании. В основе профессионального роста персонала МГТС лежит качественное и современное обучение сотрудников. Компания прилагает большие усилия, направленные на повышение квалификации и образование своих работников.

Всего за 2025 г. прошли обучение 3 853 уникальных сотрудников, что составляет 100% от экономически активной численности персонала.

Внутреннее дистанционное и очное обучение прошли 3 853 сотрудника. Внешнее обучение — 1 650 сотрудников.

Затраты на обучение сотрудников во внешних учебных заведениях составили 28 106 533 руб.



Охрана труда и культура безопасности в ПАО МГТС

Руководство ПАО МГТС осознает свою ответственность за обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда и защиту здоровья своих работников.

Цели ПАО МГТС

Стратегическая цель — полное отсутствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

- создание и обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Для достижения указанных целей работа по охране труда в ПАО МГТС ведется одновременно в нескольких направлениях:

- выполняются требования федерального законодательства в области охраны здоровья и безопасности труда;
- реализуется ряд собственных инициатив, направленных на развитие культуры безопасного поведения и формирование у сотрудников осознанного отношения к вопросам безопасности.

Для успешной реализации данных направлений в ПАО МГТС:

- функционирует система управления охраны труда;
- утверждена Политика по охране труда ПАО МГТС;
- установлены единые правила поведения работников для достижения целей, регламентированных в Политике по охране труда ПАО МГТС, — «Золотые правила безопасности» ПАО МГТС;

Вовлеченность сотрудников

«Золотые правила безопасности» ПАО МГТС — это простые правила, позволяющие исключить серьезную угрозу для жизни и здоровья работников.

На корпоративном портале на постоянной основе ведется раздел «Безопасность труда», в том числе работники регулярно получают информационные рассылки, из которых узнают об актуальных вопросах в области охраны труда и культуры безопасности. В целях вовлечения работников в вопросы культуры безопасности, повышения качества подготовки работников по охране труда в ряде производственных подразделений ПАО МГТС проходит конкурс «Лучшая бригада», в целевые показатели конкурса входят вопросы охраны труда и культуры безопасности. Ежегодно проводятся онлайн- и офлайн-мероприятия по охране труда для привлечения внимания работников к вопросам охраны здоровья и безопасности труда. В офисах МГТС размещены плакаты по безопасности, на которых работники МГТС транслируют принципы безопасного выполнения работ.

Мониторинг результативности

Функционирует Комитет по охране труда — совещательный орган, состоящий из топ-руководителей Компании, основной целью которого является обеспечение эффективного функционирования системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда посредством рассмотрения стратегических вопросов, а также выработки соответствующих решений. В Комитете по охране труда рассматривается анализ функционирования системы управления охраной труда, утверждаются цели на следующий год и план мероприятий по улучшению функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) в ПАО МГТС. На постоянной основе проводятся внутренние аудиты функционирования СУОТ в подразделениях с выработкой корректирующих мероприятий для устранения несоответствий.

Показатели травматизма

На постоянной основе проводится профилактическая работа в части соблюдения требований законодательства в области охраны труда, обеспечения безопасных условий труда работников и повышения уровня культуры безопасности в Компании.

В 2025 г. в ПАО МГТС произошло 3 легких несчастных случая.

Профессиональные заболевания у работников ПАО МГТС — 0 случаев.

Основной причиной несчастных случаев на протяжении нескольких лет подряд в ПАО МГТС остается падение работников (на скользкой поверхности, при разнице уровней высот, с высоты и др.)

Система управления охраной труда

Для достижения целей СУОТ в ПАО МГТС с учетом влияния внешних и внутренних факторов, вовлечения всех заинтересованных лиц, понимания их потребностей и ожиданий под руководством Генерального директора в Компании определены и реализуются следующие процедуры СУОТ.

Специальная оценка условий труда (далее — СОУТ). Производственный контроль

В 2025 г. проведена СОУТ на 851 рабочем месте.

Согласно Плану (программе) производственного контроля на год проведены замеры вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, всего 4 673 точки измерений, включая: освещенность, микроклимат, уровень шума, вибрация, комплексное обследование ВДТ и ПЭВМ, параметры воздуха рабочей зоны, смывы с рук, ЭМП ПЧ 50Гц, ЭМИ (60КГц — 300МГц) (300МГц — 300 ГГц), аэрионный состав ВРЗ, инфразвук.

Оценка профессиональных рисков (далее — ОНР)

В ПАО МГТС обновлена методика и проводится поэтапно оценка профессиональных рисков на рабочих местах. По результатам оформлены карты оценки рисков по каждому рабочему месту, составлен сводный реестр рисков и определены меры управления риском.

Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников

В 2025 г. организовано проведение периодических и предварительных медицинских осмотров для

1 711 работников, психиатрических освидетельствований — для 483 работников.

Проведение обучения работников

В 2025 г. организовано в установленном порядке обучение и проведена проверка знаний требований охраны труда у 2 953 работников (с учетом внеплановых проверок), правил работы в электроустановках — у 2 505 работников; правил по охране труда на высоте — у 1 011 работников; проведено специальное обучение во внешних учебных центрах — у 2 772 работников. В ПАО МГТС действуют локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность подразделений МГТС по соблюдению законодательства в области охраны труда. Разработан обучающий интерактивный дистанционный курс по охране труда на внутреннем корпоративном портале для офисного и производственного персонала.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее — СИЗ)

В 2025 г. для ряда должностей и профессий на основании единых типовых норм и проведенной оценки профессиональных рисков разработаны и утверждены Нормы выдачи СИЗ ПАО МГТС. При этом существенно повышен уровень комфорта носки СИЗ за счет перехода по отдельным позициям спецодежды и обуви на модели с улучшенными техническими характеристиками и с учетом сезонности (лето/демисезон/зима). Проведена закупка и организовано своевременное обеспечение сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты 2 042 работников, дерматологическими средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами — 1 109 работников. Организована стирка и мелкий ремонт спецодежды.

Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений

Проводятся регулярные осмотры, проверки и обследования элементов инфраструктуры, аудиты объектов с целью выявления и устранения факторов, опасных для их эксплуатации. По результатам проводятся реконструкция и ремонт производственных, офисных, санитарно-бытовых помещений и мест общего пользования, работы по приведению уровней искусственного освещения на рабочих местах к действующим нормам в соответствии с Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней в ПАО МГТС. Также в соответствии с Планом

(программой) производственного контроля на рабочих местах ПАО МГТС проводится производственный контроль — комплекс мероприятий, заключающийся в контроле за соблюдением установленных санитарных правил и выполнении санитарно-противоэпидемических мероприятий.

Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования, осуществлении технологических процессов, эксплуатации применяемых инструментов, применении сырья и материалов

Одним из важных направлений деятельности ПАО МГТС, направленной на предотвращение несчастных случаев и случаев травматизма, является обеспечение работников безопасной продукцией (индивидуальные и коллективные средства защиты, инструмент, оборудование и т.д.) приемлемого качества, соответствующей требованиям государственных стандартов, технических регламентов, технических условий и иных нормативных документов. Также приоритетным направлением является внутренний контроль в области охраны здоровья и безопасности труда (ОЗиБТ), на постоянной основе проводятся аудиты подразделений согласно графику. Внутренний контроль за состоянием условий и охраны труда является одним из главных элементов системы управления охраной труда в ПАО МГТС и направлен:

- на проверку соответствия условий и охраны труда государственным нормативным документам;
- на выполнение руководителями и специалистами должностных обязанностей в части соблюдения требований по охране труда;
- на выявление и предупреждение нарушений и отклонений от требований государственных стандартов, правил, норм и инструкций по охране труда;
- на выявление вредных и (или) опасных производственных факторов;

- на оценку безопасности оборудования, приспособлений, инструментов, материалов, отдельных операций и эффективности средств защиты работников;
- на принятие эффективных мер по устранению выявленных недостатков.

Обеспечение безопасности работников подрядных организаций

ПАО МГТС уделяет особое внимание вопросам охраны труда и требует этого же от подрядных организаций и привлекаемых ими третьих лиц. С целью исключения случаев травматизма, поломок оборудования и аварийных ситуаций на территории ПАО МГТС Компания разработала План мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников партнера на территории, находящейся под контролем МГТС, и снижению рисков в месте производства работ при выполнении работ и требует от подрядных организаций его выполнения, соблюдения требований охраны труда в РФ, правил электробезопасности, правил по охране труда на высоте, требований строительных норм и правил, правил технической эксплуатации потребителей электроустановок, предусмотренных нормативными правовыми актами РФ и локальными нормативными актами ПАО МГТС в сфере обеспечения охраны здоровья и безопасности труда.

Санитарно-бытовое обеспечение работников

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников обеспечивается строительством, реконструкцией, ремонтом санитарно-бытовых помещений и своевременной комплектацией санитарно-бытовых и других помещений необходимыми устройствами, оборудованием и инвентарем по установленным нормам, в том числе в рамках выполнения Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней

59 675 288

руб.

Затраты на мероприятия по охране труда по ЦФО «Персонал»

профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней в ПАО МГТС за 2025 г.

Выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов

В профилактических целях работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдаются по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов осуществляется в соответствии с перечнем вредных производственных факторов с учетом СОУТ и ОПР. В 2025 г. проведена закупка и организовано своевременное обеспечение молоком и другими равноценными пищевыми продуктами 424 работников (кабельщики-спайщики).

Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха осуществляется в МГТС в отношении всех работников с учетом специфики их труда, в первую очередь в отношении работающих с повышенными физическими, нервно-эмоциональными нагрузками, в условиях монотонности и с воздействием опасных и вредных производственных факторов. Предоставление работникам льготных режимов труда и отдыха производится в соответствии с действующими законодательными и другими нормативными правовыми актами на основании проведенной СОУТ.

Обеспечение социального страхования работников

Все работники ПАО МГТС застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных

заболеваний. Кроме того, работники могут воспользоваться программой добровольного медицинского страхования, которая действует в Компании.

Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля

Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ и локальными нормативными актами Компании.

Реагирование на аварийные ситуации, несчастные случаи, микротравмы, профессиональные заболевания (далее — происшествия)

Все несчастные случаи на производстве, случаи микротравм расследуются в соответствии с требованиями законодательства. Результаты расследования аварий, несчастных случаев, микротравм, профессиональных заболеваний, оформляются в соответствии с локальными нормативными актами Компании, с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение. Вопрос по реагированию на аварийные ситуации, несчастные случаи, профессиональные заболевания, микротравмы прорабатывается с работниками в рамках проведения обучения по охране труда.

Процедура развития культуры безопасности

В ПАО МГТС утверждено Положение о развитии культуры безопасности в ПАО МГТС. Проводятся мероприятия для развития культуры безопасности: обучение, вебинары, тренинги, рассылки, а также мотивирующие и вовлекающие мероприятия (видео-ролики, плакаты и т.д.).

Охрана окружающей среды

Приоритетными направлениями в области охраны окружающей среды для ПАО МГТС является снижение экологических рисков и энергозатрат, а также экологическое благополучие и снижение негативного воздействия на окружающую среду в целом.

Результаты деятельности ПАО МГТС в области охраны окружающей среды

1. В 2025 г. ПАО МГТС продолжило прием от сотрудников и населения использованных батареек для их дальнейшей утилизации. Оработанные элементы питания бесплатно принимаются на 37 объектах, где были установлены специальные контейнеры для сбора. ПАО МГТС передает использованные батарейки на утилизацию в специализированную компанию.

2. В целях снижения негативного воздействия на окружающую среду и экономии природных ресурсов ПАО МГТС продает лом компьютерного оборудования и лом оборудования коммутации специализированной организации, которая занимается его переработкой. В 2025 г. прибыль ПАО МГТС от реализации 13,122 т лома оборудования составила 443 тыс. руб.

3. Актуальным вопросом является использование вторичного сырья.

В 2025 г. было передано специализированной организации 404,4 т лома металла. Прибыль ПАО МГТС от реализации лома составила 3823,3 тыс. руб.

4. В рамках соблюдения обязательных требований природоохранного законодательства по содержанию зеленых насаждений в 2025 г. вырублено 242 сухостойных и аварийных дерева и кустарника, произведена санитарная и омолаживающая обрезка

467 деревьев, подстрижено 1416 пог. м живой изгороди и кустарников, высажено однолетних цветов в клумбы на площади 270 кв. м, восстановлено 200 кв. м газонов. На 17 объектах ПАО МГТС актуализированы паспорта благоустройства территории, в которых отображены подробные характеристики всех элементов и зеленых насаждений, находящихся в границах участка.

5. В 2026 году запланирована реконструкция очистных сооружений.

Планируемые показатели качества сточных вод после очистки приведены в таблице.

Проектная производительность очистных сооружений 400 м³/сут.

Фактическая производительность до 100 м³/сут.

ПАО МГТС большое внимание уделяет экопросвещению сотрудников с целью продвижения ответственного отношения к окружающей среде, осознанного потребления и бережного отношения к использованию природных ресурсов.

Планируемые показатели качества сточных вод после очистки

Показатель	значение
Водородный показатель (рН)	6,5—8,5
Растворенный кислород	Не ниже 6,0
Токсичность	Недопустимо
Взвешенные вещества, мг/дм ³	10,75
БПК ₅ , мгО ₂ /дм ³	2,1
ХПК, мгО ₂ /дм ³	30,0
Сульфат-ион, мг/дм ³	100
Хлорид-ион, мг/дм ³	300
СПАВ анионные, мг/дм ³	0,1
Аммоний-ион, мг/дм ³	0,5
Нитрат-ион, мг/дм ³	40
Нитрит-ион, мг/дм ³	0,08
Фосфаты, мг/дм ³	0,6
Нефтепродукты, мг/дм ³	0,05
Сухой остаток, мг/дм ³	1000
Железо общее, мг/дм ³	0,1
Обобщенные колиформные бактерии КОЕ/100 см ³	≤500
E.coli, КОЕ/100 см ³	≤100
Энтерококки, КОЕ/100 см ³	≤100
Патогенные бактерии рода Salmonella в 1000 см ³ /1 дм ³	Отсутствие
Колифаги БОЕ/100 см ³	≤100
Яйца и личинки гельминтов в 25 дм ³	Отсутствие
Цисты кишечных патогенных простейших в 25 дм ³	Отсутствие
РНК ротавирусов группы А (сорбент) в 10 дм ³	Отсутствие
РНК норовирусов 2 генотипа (сорбент) в 10 дм ³	Отсутствие
РНК астровирусов (сорбент) в 10 дм ³	Отсутствие
РНК энтеровирусов (сорбент) в 10 дм ³	Отсутствие
Антиген вируса гепатита А (сорбент) в 10 дм ³	Отсутствие

Расходы на охрану окружающей среды

В 2025 г. работа ПАО МГТС в области экологии проводилась по следующим целевым направлениям.

1. Охрана водных объектов

Затраты на проведение анализа сточных вод в отчетном году составили 530 тыс. руб.

Прием сточных вод — 3 558 тыс. руб.

Всего на мероприятия по охране водных объектов направлено 4 088 тыс. руб.

2. Утилизация, обезвреживание, захоронение отходов производства и потребления

По договорам со специализированными организациями, имеющими лицензии на данный вид деятельности, с объектов ПАО МГТС централизованно передано на утилизацию, обезвреживание, обработку и размещение 1383,182 т отходов, в том числе твердых коммунальных отходов и отходов производства, не относящихся к коммунальным, — 944,588 т, замасленных отходов, отработанных нефтепродуктов и лакокрасочных материалов, отходов счетно-вычислительной техники и телекоммуникационного оборудования, отходов оптико-волоконного кабеля, шин и камер пневматических отработанных, кабеля медно-жильного, утратившего потребительские свойства, лома черных и цветных металлов и т.д. — 438,594 т.

Расходы ПАО МГТС на утилизацию, обезвреживание и захоронение отходов составили 8 380 тыс. руб.

3. Разработка нормативной документации

На разработку нормативной документации для выполнения требований природоохранного законодательства: проверку эффективности работы газоочистных установок, разработку нормативов допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, составление отчетов об организации и результатах осуществления производственного экологического контроля, актуализацию учетных сведений об объектах негативного воздействия на окружающую среду — в отчетном году было израсходовано **2 859 тыс. руб.**

4. Озеленение и благоустройство

В 2025 г. на благоустройство и озеленение территорий объектов, вырубку, санитарную обрезку и кронирование деревьев, актуализацию паспортов благоустройства территории израсходовано **5 980 тыс. руб.**

5. Плата за негативное воздействие на окружающую среду

Плата за негативное воздействие на окружающую среду на окружающую среду в 2025 г. составила **161 тыс. руб.**

21 469 ↑ **+23,6%**
тыс. руб.

Общие расходы на проведение природоохранных мероприятий

Расходы на природоохранные мероприятия в 2025 г.

Наименование мероприятий	Сумма расходов без НДС, тыс. руб.	Отношение к общей сумме расходов, %
Охрана водных объектов	4 088	7,93%
Утилизация, обезвреживание, захоронение отходов производства и потребления	8 380	44,4%
Разработка нормативной документации по охране окружающей среды	2 859	15,14%
Озеленение и благоустройство территорий, санитарная вырубка и обрезка деревьев, актуализация паспортов благоустройства территории	5 980	31,68%
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	161	0,85%

Доля расходов на экологию по мероприятиям



Утилизация отходов

Объемы отходов, образовавшихся в 2025 г. и переданных сторонним организациям для использования, обезвреживания и захоронения

Показатель	Единицы измерения	Количество
Образование отходов за год, в т. ч.	т	1 383,182
Обезвреживание/утилизация отходов за год	т	181,52
Обработка отходов	т	1 204,472

Данные по утилизации лома черного металла, лома цветного металла

Наименование	Единицы измерения	Количество
Лом черного металла	т	200,633
Лом цветного металла	т	3,790

Информация об использованных энергетических ресурсах

Информация об объеме каждого из использованных Обществом в отчетном году видов энергетических ресурсов (тепловая энергия, электрическая энергия, бензин автомобильный, топливо дизельное, мазут топочный, природный газ) в натуральном выражении и в денежном выражении

Виды ресурсов	Единица измерения	Фактический расход ресурсов в 2025 г.	
		В натуральном выражении	В денежном выражении, тыс. руб.
Теплоэнергия	Гкал	31 826	82 365
Электроэнергия	тыс. кВтч	59 284	410 111
Бензин автомобильный	т	553,7	26 611
Топливо дизельное	т	450,6	24 542
Мазут топочный	т	-	-
Природный газ	тыс. куб. м	534	4 981

Дополнительная информация

Отчет о совершенных ПАО МГТС в 2025 г. сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность	78
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.....	90
Информационные каналы МГТС	113
Дополнительная информация о Компании	114



Отчет¹

о совершенных ПАО МГТС в 2025 г. сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность

ПАО МГТС применяет порядок совершения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, предусмотренный главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах»: о таких планируемых к совершению сделок направляются извещения в соответствии с пунктом 1.1 статьи 81 Федерального закона «Об акционерных обществах»; сделка выносится на рассмотрение органов управления (Совета директоров/Общего собрания акционеров) как сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, только в случае получения ПАО МГТС требования, предусмотренного пунктом 1 статьи 83 Федерального закона «Об акционерных обществах». При этом в отношении указанных ниже сделок такие требования в ПАО МГТС не поступали.

№ п/п	Наименование сделки	Стороны, существенные условия сделки	Основание заинтересованности на момент заключения сделки
1.	Дополнительное соглашение №4 к договору на выполнение работ и оказание услуг	Заказчик: ПАО МГТС (МГТС). Исполнитель (Партнер): ООО «МВС». Предмет: изложение договора в новой редакции, согласно которому Исполнитель обязуется выполнять для Заказчика услуги, выполняемые в рамках сопровождения программ для ЭВМ/баз данных (ПО/БД), и иные услуги и работы по созданию, модификации, адаптации, установке (воспроизведению) ПО и иные работы, а Заказчик обязуется принимать выполненные услуги и/или работы и оплачивать их. Стоимость: не более 4 000 000 000 руб. с учетом НДС. Срок: с 01.01.2025 по 31.12.2025. В случае если не менее чем за три дня до окончания срока действия Договора ни одна из Сторон не направит другой Стороне письменный отказ от продления его действия, Договор считается пролонгированным каждый раз на тех же условиях на следующий календарный год. Количество пролонгаций — не более 3 (трех) раз.	Контролирующее лицо ПАО МГТС — ПАО «МТС», является одновременно контролирующим лицом ООО «МВС».

¹ Отчет утвержден Советом директоров ПАО МГТС 14.05.2026 (протокол № 554), достоверность данных подтверждена заключением Ревизионной комиссии.

№ п/п	Наименование сделки	Стороны, существенные условия сделки	Основание заинтересованности на момент заключения сделки
2.	Утверждение суммы расходов Агента, возмещаемых Принципом	Принципал: ПАО МГТС. Агент: ПАО «МТС». Предмет: согласование суммы расходов и вознаграждения Агента по агентскому договору. Стоимость: не более 650 000 000 руб. в год с учетом НДС, в том числе агентское вознаграждение в размере 39 340,80 руб. в год с учетом НДС. Предмет агентского договора: Агент по поручению Принципала за вознаграждение взаимодействует с Вещателями по вопросам проведения переговоров, заключения, изменения, прекращения и исполнения договоров с ними. Срок агентского договора: договор заключен на неопределенный срок.	Контролирующее лицо ПАО МГТС — ПАО «МТС», является стороной по сделке. Информация о физических лицах, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации лицами, заинтересованными в совершении эмитентом сделки, не раскрывается на основании постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.
3.	Дополнительное соглашение № 6А к дополнительному соглашению № 1 к Рамочному договору о предоставлении комплекса услуг	Заказчик: ПАО «МТС». Исполнитель: ПАО МГТС. Предмет Рамочного договора: предоставление комплекса услуг с использованием инфраструктуры МГТС для целей обеспечения абонентов МТС услугами связи в регионе «Москва». Предмет дополнительного соглашения № 1 к Рамочному договору: — предоставление возможности совместного использования комплекса технических ресурсов связи от OLT до порта ONT для целей обеспечения абонентов Заказчика услугами связи; — осуществление технического обслуживания передаваемых в пользование технических ресурсов связи сети Исполнителя, а также обслуживание абонентской линии в зоне ответственности Заказчика и абонента; — решение инцидентов, связанных с настройкой, заменой оконечного оборудования и абонентской линией в зоне ответственности Заказчика и абонента; — исполнение заявок Заказчика на подключение абонентам — физическим лицам ПАО «МТС» региона «Москва» услуг ШПД/ТВ и прочих услуг, а также осуществление настройки. Предмет дополнительного соглашения № 6А к ДС № 1: увеличение суммы вознаграждения в 2024 г. на 434 492 334 руб. с НДС. Стоимость: не более 3 310 406 956,80 руб. с учетом НДС. Срок: дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и применяется к отношениям Сторон с 01.01.2024. Договор автоматически продлевается на тех же условиях на один год, неограниченное количество раз. Условия Рамочного Договора раскрыты в Отчете о совершенных ПАО МГТС в 2020 г. сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имела заинтересованность (строка № 7), опубликованном по ссылкам: https://e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=1017&type=2 (Отчет о заключенных в отчетном 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность). https://business.mgts.ru/disclose/reports (Приложение №1 к Годовому отчету за 2020 год).	Контролирующее лицо ПАО МГТС — ПАО «МТС», является стороной по сделке. Информация о физических лицах, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации лицами, заинтересованными в совершении эмитентом сделки, не раскрывается на основании постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

№ п/п	Наименование сделки	Стороны, существенные условия сделки	Основание заинтересованности на момент заключения сделки
4.	Дополнительное соглашение № 7 к дополнительному соглашению № 1 к Рамочному договору о предоставлении комплекса услуг	Заказчик: ПАО «МТС». Исполнитель: ПАО МГТС. Предмет Рамочного договора: предоставление комплекса услуг с использованием инфраструктуры МГТС для целей обеспечения абонентов МТС услугами связи в регионе «Москва». Предмет дополнительного соглашения № 1 к Рамочному договору: — предоставление возможности совместного использования комплекса технических ресурсов связи от OLT до порта ONT для целей обеспечения абонентов Заказчика услугами связи; — осуществление технического обслуживания передаваемых в пользование технических ресурсов связи сети Исполнителя, а также обслуживание абонентской линии в зоне ответственности Заказчика и абонента; — решение инцидентов, связанных с настройкой, заменой оконечного оборудования и абонентской линией в зоне ответственности Заказчика и абонента; — исполнение заявок Заказчика на подключение абонентам — физическим лицам ПАО «МТС» региона «Москва» услуг ШПД/ТВ и прочих услуг, а также осуществление настройки. Предмет дополнительного соглашения № 7 к ДС № 1: определение вознаграждения на 2025 г. Стоимость: не более 3 999 278 572,80 руб. с учетом НДС. Срок: вступает в силу с момента его подписания сторонами. Условия дополнительного соглашения применяются к отношениям Сторон с 01.01.2025. Договор автоматически продлевается на тех же условиях на один календарный год, неограниченное количество раз. Условия Рамочного Договора раскрыты в Отчете о совершенных ПАО МГТС в 2020 г. сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность (строка № 7), опубликованном по ссылкам: https://e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=1017&type=2 (Отчет о заключенных в отчетном 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность). https://business.mgts.ru/disclose/reports (Приложение №1 к Годовому отчету за 2020 год).	Контролирующее лицо ПАО МГТС — ПАО «МТС», является стороной по сделке. Информация о физических лицах, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации лицами, заинтересованными в совершении эмитентом сделки, не раскрывается на основании постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.
5.	Договор о предоставлении займа	Займодавец: ПАО МГТС. Заемщик: ПАО «МТС». Предмет: Займодавец предоставляет Заемщику денежные средства в качестве займа на возвратной основе при условии, что размер единовременной задолженности не может превышать 6 000 000 000 руб. Цена: не более 9 780 000 000 руб., НДС не облагается. Цена рассчитывается следующим образом: сумма займа + сумма процентов за пользование займом за весь срок действия займа. Срок: Заемщик обязуется возратить Займодавцу сумму займа + проценты за пользование займом не позднее 22.01.2028. Иные существенные условия: процентная ставка по займу устанавливается в размере ключевой ставки ЦБ РФ.	Контролирующее лицо ПАО МГТС — ПАО «МТС», является стороной по сделке. Информация о физических лицах, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации лицами, заинтересованными в совершении эмитентом сделки, не раскрывается на основании постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

№ п/п	Наименование сделки	Стороны, существенные условия сделки	Основание заинтересованности на момент заключения сделки
6.	Дополнительное соглашение к сублицензионному договору	Лицензиат: ПАО МГТС. Сублицензиат: ПАО «МТС». Предмет: расторжение договора в части предоставления обновлений Программ поставщика и уменьшение стоимости договора . Цена: общая стоимость составит не более 802 190,84 долларов США с НДС, в том числе: — 619 087,45 долларов США — вознаграждение Лицензиату; — 183 103,39 долларов США — общая стоимость предоставленных Обновлений. Ранее стоимость договора составляла 1 822 946 долларов США, кроме того, НДС. Срок: соглашение вступает в силу с даты подписания Сторонами. Иные существенные условия: оплата осуществляется в российских рублях по курсу российского рубля (RUB) к доллару США (USD), установленному Центральным Банком Российской Федерации на дату оплаты.	Контролирующее лицо ПАО МГТС — ПАО «МТС», является стороной по сделке. Информация о физических лицах, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации лицами, заинтересованными в совершении эмитентом сделки, не раскрывается на основании постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.
7.	Соглашение о расторжении договора на оказание услуг	Заказчик: ПАО МГТС. Исполнитель: ПАО «МТС». Предмет: досрочное расторжение договора на оказание услуг по размещению оборудования Заказчика на технологической площадке Исполнителя, а также сопутствующих услуг, связанных с таким размещением с 01.12.2024. Срок: Соглашение вступает в силу с момента его подписания представителями обеих Сторон. Последним днем действия договора считается 30.11.2024. Условия договора раскрыты в Отчете о совершенных ПАО МГТС в 2020 г. сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имела заинтересованность (строка № 10), опубликованном по ссылкам: https://e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=1017&type=2 (Отчет о заключенных в отчетном 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность) https://business.mgts.ru/disclose/reports (Приложение №1 к Годовому отчету за 2020 год).	Контролирующее лицо ПАО МГТС — ПАО «МТС», является стороной по сделке. Информация о физических лицах, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации лицами, заинтересованными в совершении эмитентом сделки, не раскрывается на основании постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.
8.	Договор о предоставлении займа	Займодавец: ПАО МГТС. Заемщик: ПАО «МТС». Предмет: Займодавец предоставляет Заемщику денежные средства в качестве займа на возвратной основе при условии, что размер единовременной задолженности не может превышать 6 400 000 000 руб. Цена: не более 9 088 000 000 руб., НДС не облагается. Цена рассчитывается следующим образом: сумма займа + сумма процентов за пользование займом за весь срок действия займа. Срок: Заемщик обязуется вернуть Займодавцу сумму займа + проценты за пользование займом не позднее 04.03.2027. Иные существенные условия: процентная ставка устанавливается в размере ключевой ставки ЦБ РФ.	Контролирующее лицо ПАО МГТС — ПАО «МТС», является стороной по сделке. Информация о физических лицах, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации лицами, заинтересованными в совершении эмитентом сделки, не раскрывается на основании постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

№ п/п	Наименование сделки	Стороны, существенные условия сделки	Основание заинтересованности на момент заключения сделки
9.	Договор о предоставлении займа	Займодавец: ПАО МГТС. Заемщик: ПАО «МТС». Предмет: Займодавец предоставляет в собственность Заемщику денежные средства в качестве займа на возвратной основе при условии, что размер единовременной задолженности не может превышать 6 200 000 000 руб. Цена: не более 8 797 000 000 руб., НДС не облагается. Цена рассчитывается следующим образом: сумма займа + сумма процентов за пользование займом за весь срок действия займа. Срок: Заемщик обязуется возвратить Займодавцу сумму займа + проценты за пользование займом не позднее 09.04.2027. Иные существенные условия: процентная ставка устанавливается в размере ключевой ставки ЦБ РФ.	Контролирующее лицо ПАО МГТС — ПАО «МТС», является стороной по сделке. Информация о физических лицах, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации лицами, заинтересованными в совершении эмитентом сделки, не раскрывается на основании постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.
10.	Дополнительное соглашение № 6 к договору	Заказчик: ПАО МГТС. Исполнитель: ПАО «МТС». Предмет договора: оказание комплекса услуг по управлению финансово-хозяйственной деятельностью, направленных на управление и развитие абонентской базы Заказчика, осуществление юридических и фактических действий по привлечению абонентов. Предмет дополнительного соглашения: определение стоимости услуг на 2025 г. Цена: не более 440 444 154,24 руб. в год с НДС. Срок: вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на отношения Сторон, возникшие с 01.01.2025. Договор действует по 31.12.2025. Если не менее чем за 15 рабочих дней до окончания срока действия Договора ни одна из сторон не откажется от продления, то Договор считается пролонгированным каждый раз на тех же условиях на один календарный год, неограниченное количество раз.	Контролирующее лицо ПАО МГТС — ПАО «МТС», является стороной по сделке. Информация о физических лицах, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации лицами, заинтересованными в совершении эмитентом сделки, не раскрывается на основании постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.
11.	Дополнительное соглашение № 10 к договору о возмездном оказании услуг	Заказчик: ПАО МГТС. Исполнитель: ПАО «МТС». Предмет: продление договора на 2025 г. и определение стоимости услуг по обслуживанию абонентов ПАО МГТС в контактном центре ПАО «МТС» на 2025 г. и корректировка стоимости услуг на 2024 г. Цена: в 2025 г. — 519 101 010 руб. с НДС; в 2024 г. — 463 082 225 руб. с НДС. Срок: вступает в силу с момента подписания Сторонами.	Контролирующее лицо ПАО МГТС — ПАО «МТС», является стороной по сделке. Информация о физических лицах, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации лицами, заинтересованными в совершении эмитентом сделки, не раскрывается на основании постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

№ п/п	Наименование сделки	Стороны, существенные условия сделки	Основание заинтересованности на момент заключения сделки
12.	Дополнительное соглашение № 3 к договору от 14.10.2022	Покупатель: ПАО МГТС. Продавец: ПАО «МТС». Предмет Договора: выкуп установленного на сети ПАО «МТС» (бывшего в употреблении) и нового абонентского/пользовательского оборудования (ONT, STB, Wi-Fi экстендеры, FTTB роутеры и иное оборудование). Предмет Дополнительного соглашения № 3: установление стоимости и количества оборудования, которое может быть выкуплено в 2025 г. (не более 102 720 единиц оборудования на общую сумму не более 306 451 080,95 руб. без НДС). Стоимость: не более 367 741 297,14 руб. с учетом НДС в год. Срок: вступает в силу с даты его подписания Сторонами, действует до 31.12.2025 и применяется к отношениям Сторон с 01.01.2025. Автопродлонгация на тех же условиях на один календарный год, неограниченное количество раз.	Контролирующее лицо ПАО МГТС — ПАО «МТС», является стороной по сделке. Информация о физических лицах, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации лицами, заинтересованными в совершении эмитентом сделки, не раскрывается на основании постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.
13.	Договор о предоставлении займа	Займодавец: ПАО МГТС. Заемщик: ПАО «МТС». Предмет: Займодавец предоставляет Заемщику денежные средства в качестве займа на возвратной основе при условии, что размер единовременной задолженности не может превышать 6 000 000 000 руб. Цена сделки: не более 8 669 000 000 руб., НДС не облагается. Цена рассчитывается следующим образом: сумма займа + сумма процентов за пользование займом за весь срок действия займа. Срок: Заемщик обязуется возвратить Займодавцу сумму займа + проценты за пользование займом не позднее 28.05.2027. Иные существенные условия: процентная ставка устанавливается в размере ключевой ставки ЦБ РФ.	Контролирующее лицо ПАО МГТС — ПАО «МТС» является стороной по сделке. Информация о физических лицах, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации лицами, заинтересованными в совершении эмитентом сделки, не раскрывается на основании постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.
14.	Дополнительное соглашение № 14 к Соглашению на оказание услуг по техническому обслуживанию оборудования сети фиксированной связи ПАО «МТС»	Заказчик: ПАО «МТС». Исполнитель: ПАО МГТС. Предмет: продление срока оказания услуг на период с 01.04.2025 по 31.03.2026 по техническому обслуживанию и эксплуатации оборудования сети фиксированной связи ПАО «МТС». Цена: 763 838 136 руб. с учетом НДС, из которых: 706 809 600 руб. с учетом НДС является гарантированной частью вознаграждения. Срок: Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на отношения Сторон, возникшие с 01.04.2025. Автопродлонгация на тех же условиях на один календарный год, неограниченное количество раз. Условия рамочного Договора раскрыты в Информации о существенных условиях сделок с заинтересованностью, рассмотренных и одобренных Советом директоров ОАО МГТС в 2012 г. (строка № 172), опубликованной по ссылкам: https://e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=1017&type=2 (Приложение №2 — Перечень сделок с заинтересованностью). https://mgts.ru/company/investors/disclose/reports/2012/ (Приложения к годовому отчету за 2012 год).	Контролирующее лицо ПАО МГТС — ПАО «МТС», является стороной по сделке. Информация о физических лицах, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации лицами, заинтересованными в совершении эмитентом сделки, не раскрывается на основании постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

№ п/п	Наименование сделки	Стороны, существенные условия сделки	Основание заинтересо- ванности на момент заключения сделки
15.	Дополнительное соглашение № 5 к Заказу к Рамочному Договору	Заказчик: ПАО «МТС». Исполнитель: ПАО МГТС. Предмет: определение размера вознаграждения на услуги по обеспечению строительства и модернизации сети телекоммуникационной инфраструктуры МТС региона «Москва» и срока оказания услуг. Стоимость: за период с 01.04.2025 по 31.03.2026 составит 698 295 060 руб. с учетом НДС, из которых: — 610 531 200 руб. с учетом НДС является гарантированной частью вознаграждения; — 87 763 860 руб. с учетом НДС является суммой вознаграждения при выполнении Плана развития сети радиодоступа в 2025 г. в полном объеме. Срок оказания услуг: с 01.04.2025 по 31.03.2026. Срок: Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на отношения Сторон, возникшие с 01.04.2025. Автопродлонгация на тех же условиях на один календарный год, неограниченное количество раз. Предмет Рамочного Договора, утвержденного распоряжением № 17/00022р от 16.04.2019: Партнер обязуется по подписанным Сторонами Заказам: — поставлять Товар; — выполнять Работы; — оказывать Услуги; — предоставлять право использования (лицензию) программы для электронно-вычислительных машин (ЭВМ) (далее — Программное обеспечение, ПО) и/или иных объектов интеллектуальной собственности (далее — Объект, Объекты); — выполнять функции агента, т.е. совершать от своего имени и за счет Компании либо от имени и за счет Компании юридические и иные действия, установленные соответствующим Заказом (агентирование); — отчуждать в полном объеме исключительные права на ПО и/или Объекты. Цена Рамочного Договора, утвержденного распоряжением № 17/00022р от 16.04.2019: Цена Товара, Работ, Услуг, размер вознаграждения за предоставление права использования ПО/Объекта, размер вознаграждения за отчуждение исключительного права в полном объеме на ПО/Объект, агентирование указываются в соответствующем Заказе. Срок Рамочного Договора, утвержденного распоряжением № 17/00022р от 16.04.2019: Начальный/конечный сроки выполнения Работ указываются в соответствующем Заказе. Договор вступает в силу с даты подписания первого Дополнительного соглашения либо первого Заказа (в зависимости от того, что было заключено ранее) и действует в течение 1 (одного) года. В случае если не менее чем за 3 (три) дня до окончания срока действия Договора ни одна из Сторон не направит другой Стороне письменный отказ от продления его действия, Договор считается пролонгированным каждый раз на тех же условиях на срок, аналогичный по протяженности сроку, указанному в настоящем пункте, неограниченное количество раз.	Контролирующее лицо ПАО МГТС — ПАО «МТС», является стороной по сделке. Информация о физических лицах, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации лицами, заинтересованными в совершении эмитентом сделки, не раскрывается на основании постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

№ п/п	Наименование сделки	Стороны, существенные условия сделки	Основание заинтере- сованности на момент заключения сделки
		Соответствующий Заказ вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до полного выполнения Сторонами своих обязательств по нему. При этом прекращение действия Договора не прекращает обязательств Сторон по соответствующему Заказу. Условия Рамочного Договора, утвержденного распоряжением № 17/00022р от 16.04.2019, опубликованы по ссылке https://tenders.mts.ru/upload/Frame_Contract_17-00022%D1%80_16.04.2019.pdf (скопировать в адресную строку браузера).	
16.	Дополнительное соглашение № 5 к Заказу к Рамочному Договору	Заказчик: ПАО «МТС». Исполнитель: ПАО МГТС. Предмет: определение срока оказания услуг по обеспечению эксплуатационного обслуживания и бесперебойного функционирования оборудования сети МТС региона «Москва» по Заказу, а также размера вознаграждения. Стоимость: за период с 01.04.2025 по 31.03.2026 составит 1 221 279 461,34 руб. с учетом НДС, из которых: 1 123 200 000 руб. с учетом НДС является гарантированной частью вознаграждения; 98 079 461,34 руб. с учетом НДС является суммой вознаграждения при выполнении Плана развития сети радиодоступа в 2024 г. в полном объеме. Срок оказания услуг: с 01.04.2024 по 31.03.2025. Срок: Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на отношения Сторон. Автопродлонгация на тех же условиях на один календарный год, неограниченное количество раз. Предмет Рамочного Договора, утвержденного распоряжением № 17/00022р от 16.04.2019: Партнер обязуется по подписанным Сторонами Заказам: — поставлять Товар; — выполнять Работы; — оказывать Услуги; — предоставлять право использования (лицензию) программы для электронно-вычислительных машин (ЭВМ) (далее — Программное обеспечение, ПО) и/или иных объектов интеллектуальной собственности (далее — Объект, Объекты); — выполнять функции агента, т.е. совершать от своего имени и за счет Компании либо от имени и за счет Компании юридические и иные действия, установленные соответствующим Заказом (агентирование); — отчуждать в полном объеме исключительные права на ПО и/или Объекты. Цена Рамочного Договора, утвержденного распоряжением № 17/00022р от 16.04.2019: Цена Товара, Работ, Услуг, размер вознаграждения за предоставление права использования ПО/Объекта, размер вознаграждения за отчуждение исключительного права в полном объеме на ПО/Объект, агентирование указываются в соответствующем Заказе.	Контролирующее лицо ПАО МГТС — ПАО «МТС», является стороной сделки. Информация о физических лицах, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации лицами, заинтересованными в совершении эмитентом сделки, не раскрывается на основании постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

№ п/п	Наименование сделки	Стороны, существенные условия сделки	Основание заинтере- сованности на момент заключения сделки
Срок Рамочного Договора, утвержденного распоряжением № 17/00022р от 16.04.2019: Начальный/конечный сроки выполнения Работ указываются в соответствующем Заказе. Договор вступает в силу с даты подписания первого Дополнительного соглашения либо первого Заказа (в зависимости от того, что было заключено ранее) и действует в течение 1 (одного) года. В случае если не менее чем за 3 (три) дня до окончания срока действия Договора ни одна из Сторон не направит другой Стороне письменный отказ от продления его действия, Договор считается пролонгированным каждый раз на тех же условиях на срок, аналогичный по протяженности сроку, указанному в настоящем пункте, неограниченное количество раз. Соответствующий Заказ вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до полного выполнения Сторонами своих обязательств по нему. При этом прекращение действия Договора не прекращает обязательств Сторон по соответствующему Заказу. Условия Рамочного Договора, утвержденного распоряжением № 17/00022р от 16.04.2019, опубликованы по ссылке https://tenders.mts.ru/upload/Frame_Contract_17-00022%D1%80_16.04.2019.pdf (скопировать в адресную строку браузера).			
17.	Дополнительное соглашение № 1 к Договору о предоставлении займа от 11.07.2022	Займодавец: ПАО МГТС. Заемщик: ПАО «МТС». Предмет: продление срока действия договора до 31.12.2026 (текущий срок — 20.06.2025) и установление процентной ставки в размере ключевой ставки ЦБ РФ годовых (текущая ставка по договору в размере КС ЦБ РФ + 0,15% годовых), без увеличения лимита (текущий лимит — 3 500 000 000 руб.). Цена сделки: не более 5 810 000 000 руб., НДС не облагается. Цена рассчитывается следующим образом: сумма займа + сумма процентов за пользование займом за весь срок действия займа. Срок: Дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания. Иные существенные условия: отсутствуют.	Контролирующее лицо ПАО МГТС — ПАО «МТС», является стороной по сделке. Информация о физических лицах, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации лицами, заинтересованными в совершении эмитентом сделки, не раскрывается на основании постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.
18.	Дополнительное соглашение № 7 к Дополнительному соглашению к Рамочному Договору	Заказчик: ПАО «МТС». Исполнитель: ПАО МГТС. Предмет: внесение изменений в Дополнительное соглашение к Рамочному Договору в части: — продления срока оказания услуг до 31.12.2025; — определения стоимости услуг. Стоимость услуг: — за период с 01.01.2024 по 31.03.2025 не более 165 891 948 руб. без НДС; — за период с 01.04.2025 по 31.12.2025 не более 189 625 111 руб. без НДС; — в случае пролонгации срока не более 221 350 108 руб. без НДС за 12 календарных месяцев.	Контролирующее лицо ПАО МГТС — ПАО «МТС» является стороной по сделке. Информация о физических лицах, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации лицами, заинтересованными в совершении эмитентом сделки, не раскрывается на основании постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

№ п/п	Наименование сделки	Стороны, существенные условия сделки	Основание заинтере- сованности на момент заключения сделки
		Срок: по 31.12.2025 с учетом условий о пролонгации. Условия Дополнительного соглашения распространяются на отношения Сторон, возникшие с 01.01.2025. Предмет Рамочного Договора, утвержденного распоряжением № 17/00022р от 16.04.2019: Партнер обязуется по подписанным Сторонами Заказам: — поставлять Товар; — выполнять Работы; — оказывать Услуги; — предоставлять право использования (лицензию) программы для электронно-вычислительных машин (ЭВМ) (далее — Программное обеспечение, ПО) и/или иных объектов интеллектуальной собственности (далее — Объект, Объекты); — выполнять функции агента, т.е. совершать от своего имени и за счет Компании либо от имени и за счет Компании юридические и иные действия, установленные соответствующим Заказом (агентирование); — отчуждать в полном объеме исключительные права на ПО и/или Объекты. Цена Рамочного Договора, утвержденного распоряжением № 17/00022р от 16.04.2019: Цена Товара, Работ, Услуг, размер вознаграждения за предоставление права использования ПО/Объекта, размер вознаграждения за отчуждение исключительного права в полном объеме на ПО/Объект, агентирование указываются в соответствующем Заказе. Срок Рамочного Договора, утвержденного распоряжением № 17/00022р от 16.04.2019: Начальный/конечный сроки выполнения Работ указываются в соответствующем Заказе. Договор вступает в силу с даты подписания первого Дополнительного соглашения либо первого Заказа (в зависимости от того, что было заключено ранее) и действует в течение 1 (одного) года. В случае если не менее чем за 3 (три) дня до окончания срока действия Договора ни одна из Сторон не направит другой Стороне письменный отказ от продления его действия, Договор считается пролонгированным каждый раз на тех же условиях на срок, аналогичный по протяженности сроку, указанному в настоящем пункте, неограниченное количество раз. Соответствующий Заказ вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до полного выполнения Сторонами своих обязательств по нему. При этом прекращение действия Договора не прекращает обязательств Сторон по соответствующему Заказу. Условия Рамочного Договора, утвержденного распоряжением № 17/00022р от 16.04.2019, опубликованы по ссылке https://tenders.mts.ru/upload/Frame_Contract_17-00022%D1%80_16.04.2019.pdf (скопировать в адресную строку браузера).	

№ п/п	Наименование сделки	Стороны, существенные условия сделки	Основание заинтересованности на момент заключения сделки
19.	Заказ к Договору на оказание услуг от 29.04.2025	Заказчик: ПАО МГТС. Исполнитель: ООО «МВС Облачные решения». Предмет: предоставление гермозоны без стоек для размещения оборудования системы хранения данных. Цена: не более 244 765 981,00 руб. в год с учетом НДС. Срок: заказ вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие с 01.04.2025. Предмет договора: Заказчик поручает, а Исполнитель принимает на себя за вознаграждение обязательства по оказанию Заказчику услуг по размещению оборудования Заказчика на Технологической площадке Исполнителя, а также по оказанию услуг, сопутствующих услугам по размещению оборудования. Исполнитель предоставляет Заказчику во временное, осуществляемое за плату, владение и пользование или в пользование (в аренду), а Заказчик принимает в аренду объект аренды и оплачивает аренду объекта аренды. Характеристики объекта аренды, а также стоимость и срок аренды устанавливаются Заказом к Договору Цена договора: стоимость услуг устанавливается соответствующим Заказом. Срок: 9 (девять) месяцев начиная с даты предоставления объектов аренды — 01.04.2025 года. В случае если ни одна из Сторон не уведомит другую Сторону о желании отказаться от настоящего Договора в порядке, установленном разделом 12 настоящего Договора, не позднее чем за 30 (тридцать) календарных дней до даты истечения срока действия Договора, Договор считается каждый раз возобновляемый на 9 (месяцев) на тех же условиях.	Контролирующее лицо ПАО МГТС — ПАО «МТС», является одновременно контролирующим лицом ООО «МВС Облачные решения»
20.	Дополнительное соглашение № 1 к Договору о предоставлении займа от 26.09.2022	Займодавец: ПАО МГТС. Заемщик: ПАО «МТС». Предмет: увеличение лимита задолженности по договору до 5 800 000 000 руб. (текущий лимит — 3 800 000 000 руб.), продление срока возврата займа до 26.05.2027 (текущий срок действия — до 25.07.2025), а также установление процентной ставки в размере ключевой ставки ЦБ РФ (текущая ставка по договору в размере КС ЦБ РФ +0,15% годовых). Цена сделки: не более 9 619 000 000 руб., НДС не облагается. Цена рассчитывается следующим образом: сумма займа + сумма процентов за пользование займом за весь срок действия займа. Срок: Дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания. Иные существенные условия: отсутствуют.	Контролирующее лицо ПАО МГТС — ПАО «МТС», является стороной по сделке. Информация о физических лицах, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации лицами, заинтересованными в совершении эмитентом сделки, не раскрывается на основании постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

№ п/п	Наименование сделки	Стороны, существенные условия сделки	Основание заинтересованности на момент заключения сделки
21.	Дополнительное соглашение № 8 к Договору поручительства от 08.12.2022	Поручитель: ПАО МГТС. Банк; Должник. Предмет: в соответствии с основным Договором поручительства Поручитель обязуется отвечать перед Банком солидарно с Должником за исполнение Должником всех обязательств по кредитным сделкам. Дополнительным соглашением № 8 продляется срок поручительства по 19.02.2033 включительно вследствие продления срока кредитной линии по 19.02.2030 (включительно). Цена: предел общей ответственности Поручителя = Основной лимит + Лимит на процентный риск, где Основной лимит — 30 000 000 000 руб. Общая цена сделки: не более 25% балансовой стоимости активов ПАО МГТС на последнюю отчетную дату. Срок: Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Договора и вступает в силу с даты его подписания Сторонами. Сделка является существенной для ПАО МГТС.	Информация о лицах, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации лицами, заинтересованными в совершении эмитентом сделки, не раскрывается на основании постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.
22.	Дополнительное соглашение № 9 к Договору поручительства от 08.12.2022	Поручитель: ПАО МГТС. Банк, Должник. Предмет: в соответствии с Договором поручительства Поручитель обязуется отвечать перед Банком солидарно с Должником за исполнение Должником всех обязательств по кредитным сделкам. Дополнительное соглашение № 9 вносит изменения в Договор поручительства в связи с установлением даты полного погашения кредита по кредитной линии — 14.09.2025, а также установлением фиксированной процентной ставки в размере 19,5% годовых и установлением запрета на досрочное погашение кредитов по кредитным договорам. Цена: предел общей ответственности Поручителя = Основной лимит + Лимит на процентный риск, где Основной лимит — 30 000 000 000 руб. Общая цена сделки: не более 25% балансовой стоимости активов ПАО МГТС на последнюю отчетную дату. Срок: Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Договора и вступает в силу с даты его подписания Сторонами. Иные существенные условия: отсутствует. Сделка является существенной для ПАО МГТС.	Информация о лицах, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации лицами, заинтересованными в совершении эмитентом сделки, не раскрывается на основании постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.
23.	Дополнительное соглашение № 1 к Договору о предоставлении займа от 24.10.2022	Займодавец: ПАО МГТС. Заемщик: ПАО «МТС». Предмет: увеличение лимита задолженности по договору до 21 000 000 000 руб. (текущий лимит — 4 400 000 000 руб.), продление срока возврата займа не позднее 17.10.2028 (текущий срок действия — до 17.10.2025), а также изменение процентной ставки в размере ключевой ставки ЦБ РФ годовых (текущая ставка по договору в размере КС ЦБ РФ + 0,15% годовых). Цена сделки: не более 34 644 000 000 руб., НДС не облагается. Цена рассчитывается следующим образом: сумма займа + сумма процентов за пользование займом за весь срок действия займа. Срок: Дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания. Иные существенные условия: отсутствуют.	Контролирующее лицо ПАО МГТС — ПАО «МТС», является стороной сделки. Информация о физических лицах, признанных в соответствии с законодательством Российской Федерации лицами, заинтересованными в совершении эмитентом сделки, не раскрывается на основании постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Отчет

о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления рассмотрен Советом директоров публичного акционерного общества «Московская городская телефонная сеть» 14.05.2026.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении ПАО МГТС принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления по состоянию на дату рассмотрения отчета.

Оценка соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления произведена ПАО МГТС на основании Методики, рекомендованной Банком России письмом от 27.12.2021 № ИН 06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»

Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, которые должны носить конкретный характер, в силу которых ПАО МГТС не соблюдают-ся или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления, описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются ПАО МГТС вместо (взамен) рекомендованных Кодексом корпоративного управления, а также планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия ПАО МГТС по совершенствованию модели и практики корпоративного управления с указанием сроков реализации таких действий и мероприятий приведены ниже в колонке 5 таблицы отчета о соблюдении принципов Кодекса корпоративного управления.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	■ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	■ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	■ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

1	2	3	4	5
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.6	Установленный общим порядком ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Пояснения по критериям 2 и 3: Генеральный директор ПАО МГТС принимал участие в годовом заседании Общего собрания акционеров в 2025 г. и был доступен для ответов на вопросы акционеров. Кандидаты в органы управления и контроля ПАО МГТС, члены Комитета по аудиту, а также лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, не принимали участие в годовом заседании Общего собрания акционеров ПАО МГТС с учетом положений постановления Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» (далее — постановление Правительства РФ № 1102). Пояснение по критерию 4: ПАО МГТС предоставляет дистанционный доступ для участия в собрании через электронный сервис регистратора АО «Реестр» — Личный кабинет клиента «Реестр-Онлайн». Акционеры ПАО МГТС, зарегистрированные в Личном кабинете клиента «Реестр-Онлайн», имели возможность осуществить электронное голосование на годовом и внеочередном общих собраниях акционеров ПАО МГТС, состоявшихся в 2025 г.

1	2	3	4	5
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерии 1 и 3 соблюдаются. Пояснения по критерию 2: Положение о дивидендах ПАО МГТС не использует консолидированные показатели финансовой отчетности для определения размера дивидендов. Дивиденды акционерам выплачиваются из прибыли ПАО МГТС после налогообложения (чистой прибыли), определенной по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с требованиями российского законодательства. Несмотря на то что ПАО МГТС не учитывает консолидированные показатели финансовой отчетности для определения размера дивидендов, используются другие механизмы для защиты прав акционеров на выплату дивидендов: — по привилегированным акциям общая сумма, выплачиваемая в качестве дивиденда, устанавливается в размере не менее 10 процентов чистой прибыли ПАО МГТС, разделенной на число привилегированных акций; — если размер дивиденда, выплачиваемого ПАО МГТС по каждой обыкновенной акции в определенном периоде, превышает сумму, подлежащую выплате в качестве дивиденда по каждой привилегированной акции, то размер дивиденда, выплачиваемого по последним, должен быть увеличен до размера дивиденда, выплачиваемого по обыкновенным акциям; — при отсутствии чистой прибыли Совет директоров вправе направлять на выплату дивидендов по привилегированным акциям средства, специально предназначенного для этого фонда. При этом размер дивиденда определяется величиной фонда, но не может превышать номинальную стоимость акций. В случае пересмотра дивидендной политики ПАО МГТС рассмотрит возможность указания в дивидендной политике на то, что при определении размера дивидендных выплат Совет директоров учитывает показатели консолидированной финансовой отчетности, однако в настоящее время пересмотр дивидендной политики не планируется
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	Дивидендная политика ПАО МГТС не содержит четких указаний на финансовые/экономические обстоятельства, при которых не следует выплачивать дивиденды, однако включает положение о том, что ПАО МГТС не вправе объявлять или выплачивать объявленные дивиденды в случаях, установленных законодательством РФ. В соответствии с Положением о дивидендной политике решение о выплате дивидендов должно быть экономически обоснованным, т.е. выплата дивидендов возможна только при наличии источников для их выплаты. Совет директоров при определении рекомендуемого размера дивидендов принимает во внимание финансовые результаты деятельности ПАО МГТС. При расчете рекомендуемого Общему собранию акционеров размера дивиденда Совет директоров также принимает во внимание текущую доступность денежных средств, операционные показатели, объем долга и будущие потребности ПАО МГТС, а также общую обстановку на рынках. Значительное внимание, уделяемое вопросу о выплате дивидендов со стороны Совета директоров, обеспечивает взвешенный подход и нивелирует риски, связанные с невыполнением рекомендации. В настоящее время у ПАО МГТС нет планов по изменению существующей практики
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

1	2	3	4	5
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	ПАО МГТС в течение отчетного периода заключило с контролирующим ПАО МГТС акционером (ПАО «МТС») несколько договоров займа. Процентная ставка по указанным договорам: — выше или равна ключевой ставки ЦБ РФ и сопоставима со ставкой, по которой ПАО МГТС размещает денежные средства в кредитных организациях; — соответствует процентной ставке, установленной налоговым законодательством для сделок с взаимозависимыми лицами (ст. 269 Налогового кодекса РФ). Предоставление указанных займов позволяет получить дополнительную прибыль от свободных денежных средств и сохраняется в ПАО МГТС. ПАО МГТС полагает, что выдача займов на указанных условиях при соблюдении законодательства и всех необходимых корпоративных процедур приносит дополнительную прибыль ПАО МГТС, которая поступает в состав нераспределенной прибыли и в будущем может быть распределена между всеми акционерами ПАО МГТС в случае принятия решения о выплате дивидендов. ПАО МГТС не планирует отказываться от возможности заключения в будущем аналогичных договоров займа
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделял им надлежащее внимание	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерии 1 и 3 соблюдаются. Пояснения по критерию 2: в 2025 г. Комитет по назначениям и вознаграждениям не рассматривал вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества

1	2	3	4	5
	с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества		
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

1	2	3	4	5
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 2 соблюдается. Пояснения по критерию 1: Годовой отчет ПАО МГТС за 2025 г. включает общие показатели посещаемости директорами заседаний Совета директоров и комитетов. Информация о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов Совета директоров не предоставляется в соответствии с постановлением Правительства РФ № 1102. ПАО МГТС рассматривает данное несоответствие требования Кодекса как временное, связанное с внешними ограничениями
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	ПАО МГТС при подготовке к годовому Общему собранию акционеров в 2025 г. не предоставило акционерам биографические данные всех кандидатов в Совет директоров ПАО МГТС. Кандидаты в Совет директоров ПАО МГТС были выдвинуты ПАО «МТС» — акционером ПАО МГТС, владеющим 94,7% акций, в отношении которого действуют специальные экономические ограничительные меры (санкции), введенные другими странами. В соответствии с постановлением Правительства РФ № 1102 ПАО МГТС не раскрывало и не предоставляло акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, уведомив об этом Банк России. ПАО МГТС полагало, что раскрытие персональных сведений о кандидатах для избрания в Совет директоров ПАО МГТС могло привести к введению мер ограничительного характера в отношении указанных кандидатов.

1	2	3	4	5
		102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров		ПАО МГТС продолжит раскрывать биографические данные о кандидатах в Совет директоров и предоставлять их акционерам после снятия специальных ограничительных мер с акционеров, предлагающих кандидатов в Совет директоров
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	■ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	☐ соблюдается ■ частично соблюдается ☐ не соблюдается	В 2025 г. на рассмотрение Совета директоров ПАО МГТС вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров не выносился. В соответствии с Уставом ПАО МГТС определение количественного состава Совета директоров относится к компетенции Общего собрания акционеров. При этом по итогам оценки Совета директоров ПАО МГТС и его комитетов за 2025 г. состав Совета директоров признан достаточным для эффективного функционирования Совета директоров и обеспечения интересов Общества. Результаты оценки рассмотрены Советом директоров ПАО МГТС. Таким образом, какие-либо риски частичного несоблюдения данной рекомендации ККУ отсутствуют
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или контрагентом общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ■ не соблюдается	В 2025 г. в Совет директоров ПАО МГТС не входили лица, которых можно признать независимыми членами Совета директоров в соответствии с рекомендациями 102–107 Кодекса. Комитет по назначениям и вознаграждениям ПАО МГТС провел оценку кандидатов в Совет директоров и рассмотрел их соответствие профессиональной квалификации, опыта и навыков текущим и ожидаемым потребностям ПАО МГТС, а также критериям независимости, установленными Кодексом. Результаты оценки были рассмотрены Советом директоров. Проведя анализ предоставленной информации по кандидатам в Совет директоров, выдвинутым для избрания на годовом Общем собрании акционеров в 2025 г., Комитет по назначениям и вознаграждениям ПАО МГТС отметил, что все кандидаты отвечают требованиям, установленным Положением о совете директоров ПАО МГТС: ■ все кандидаты в Совет директоров старше 25 лет, ■ имеют опыт работы более 3 лет, ■ у кандидатов нет судимости за экономические преступления, ■ у кандидатов отсутствует запрет занимать должности руководителей, ■ все кандидаты также не входят в органы управления и контроля компаний, представляющих аналогичные услуги на рынке, не принадлежащие к той же группе лиц, что и ПАО МГТС, а также не являются аффилированными лицами таких компаний, ■ все кандидаты в Совет директоров ПАО МГТС имеют безупречную деловую и личную репутацию и обладают знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, ■ ни один из кандидатов в Совет директоров ПАО МГТС не соответствует критериям независимости, установленным Положением о Совете директоров ПАО МГТС (критерии независимости являются аналогичными критериям независимости Кодекса).

1	2	3	4	5
				Все члены совета директоров были выдвинуты ПАО «МТС», которое владеет 94,7% акций ПАО МГТС, большинство кандидатов связаны с ПАО «МТС» и не могут являться независимыми в соответствии с рекомендациями Кодекса. ПАО «МТС» является существенным оператором на рынке телекоммуникационных услуг, в связи с чем деятельность ПАО МГТС находится в тесной взаимосвязи с деятельностью его акционера, что вызывает необходимость присутствия в составе органов управления ПАО МГТС представителей ПАО «МТС». В связи с вышеизложенным в настоящий момент признано нецелесообразным участие независимых директоров в составе совета директоров ПАО МГТС. В случае включения в состав совета директоров ПАО МГТС независимых директоров ПАО МГТС может вернуться к рассмотрению возможности соблюдения данной рекомендации. В настоящее время отсутствуют предпосылки для включения в состав Совета директоров ПАО МГТС независимых директоров
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерии 1 и 3 соблюдаются. Пояснения по критерию 2: после избрания членов Совета директоров Комитет по назначениям и вознаграждениям ПАО МГТС не рассматривал вопрос о независимости действующих членов Совета директоров, так как это нецелесообразно. На протяжении периода после избрания и до конца 2025 г. ни один из членов Совета директоров ПАО МГТС не являлся независимым. ПАО МГТС имеет оперативную информацию о статусе членов Совета директоров, которая подтверждается ежеквартальным анкетированием с подробным указанием членами Совета директоров сведений о месте работы, связанных с ними лицах и возможных конфликтах интересов. Комитет по назначениям и вознаграждениям ПАО МГТС будет рассматривать вопрос о независимости действующих членов Совета директоров в случае наличия независимых членов Совета директоров или изменения их статуса
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения данного принципа корпоративного управления приведены в п. 2.4.1. Совет директоров ПАО МГТС состоит из директоров, обладающих опытом, знаниями и квалификацией, обеспечивающими эффективное выполнение Советом директоров ПАО МГТС своих функций, в связи с чем не усматривается каких-либо значимых рисков, связанных с отсутствием независимых директоров. В случае включения в состав Совета директоров ПАО МГТС независимых директоров ПАО МГТС может вернуться к рассмотрению возможности соблюдения данной рекомендации. В настоящее время отсутствуют предпосылки для включения в состав Совета директоров ПАО МГТС независимых директоров
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения данного принципа корпоративного управления приведены в п. 2.4.1. Совет директоров ПАО МГТС состоит из директоров, обладающих опытом, знаниями и квалификацией, обеспечивающими эффективное выполнение Советом директоров ПАО МГТС своих функций, в связи с чем не усматривается каких-либо значимых рисков, связанных с отсутствием независимых директоров. В случае включения в состав Совета директоров ПАО МГТС независимых директоров ПАО МГТС может вернуться к рассмотрению возможности соблюдения данной рекомендации. В настоящее время отсутствуют предпосылки для включения в состав Совета директоров ПАО МГТС независимых директоров

1	2	3	4	5
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Пояснения по критерию 1: Председатель совета директоров ПАО МГТС не является независимым директором. Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения данного принципа корпоративного управления приведены в п. 2.4.1. Совет директоров ПАО МГТС состоит из директоров, обладающих опытом, знаниями и квалификацией, обеспечивающими эффективное выполнение Советом директоров ПАО МГТС своих функций, в связи с чем не усматривается каких-либо значимых рисков, связанных с отсутствием независимых директоров. В случае включения в состав Совета директоров ПАО МГТС независимых директоров ПАО МГТС может вернуться к рассмотрению возможности соблюдения данной рекомендации. В настоящее время отсутствуют предпосылки для включения в состав Совета директоров ПАО МГТС независимых директоров. Критерий 2 соблюдается
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

1	2	3	4	5
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством конференц- и видеоконференц-связи	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

1	2	3	4	5
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	Уставом ПАО МГТС и Положением о Совете директоров ПАО МГТС не предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров ПАО МГТС. Рассмотрение практически всех вопросов из указанных в рекомендации 168 Кодекса отнесено к компетенции Совета директоров ПАО МГТС в соответствии с Уставом. На практике наиболее важные вопросы рассматриваются Советом директоров на очных заседаниях. Так, на очных заседаниях Совет директоров обязательно рассматривает отчеты о выполнении бюджета ПАО МГТС, выполнении ключевых показателей эффективности, утверждение стратегии и др. Все вопросы, которые выносятся на рассмотрение Совета директоров ПАО МГТС, детально прорабатываются, по ним готовятся полные и объективные материалы, которые предоставляются членам Совета директоров заблаговременно, чтобы члены Совета директоров могли принять информированное решение. Кроме того, все материалы к заседаниям Совета директоров в обязательном порядке согласовываются по установленной процедуре с профильными подразделениями ПАО МГТС. ПАО МГТС полагает, что указанный комплекс мер нивелирует риски несоблюдения данной рекомендации и позволяет Совету директоров ПАО МГТС работать эффективно. В связи с изложенным ПАО МГТС не планирует внести в этой части изменения в Положение о Совете директоров и в Устав ПАО МГТС
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседаниях совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседаниях совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерии 1 и 3 не соблюдаются: Пояснения к критериям 1 и 3: Совет директоров ПАО МГТС сформировал Комитет по аудиту, однако в его состав не входят независимые директора. В состав Комитета по аудиту входят члены комитета, которые обладают опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, однако ни один из них не является независимым директором. Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления по участию в Совете директоров независимых директоров приведены в п. 2.4.1. В случае включения в состав Совета директоров ПАО МГТС независимых директоров ПАО МГТС может вернуться к рассмотрению возможности соблюдения данной рекомендации. В настоящее время отсутствуют предпосылки для включения в состав Комитета по аудиту независимых директоров. Критерии 2 и 4 соблюдаются

1	2	3	4	5
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Пояснения по критериям 1 и 2: Совет директоров ПАО МГТС сформировал Комитет по назначениям и вознаграждениям, однако в его состав не входят независимые директора. Председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям ПАО МГТС не является независимый директор. Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления по участию в Совете директоров независимых директоров приведены в п. 2.4.1. Члены Комитета по назначениям и вознаграждениям ПАО МГТС обладают опытом, знаниями и квалификацией, обеспечивающими эффективное выполнение Комитетом по назначениям и вознаграждениям ПАО МГТС своих функций, в связи с чем не усматривается каких-либо значимых рисков, связанных с отсутствием независимых директоров. В случае включения в состав Совета директоров ПАО МГТС независимых директоров ПАО МГТС может вернуться к рассмотрению возможности соблюдения данной рекомендации. В настоящее время отсутствуют предпосылки для включения в состав Комитета по назначениям и вознаграждениям ПАО МГТС независимых директоров. Критерий 3 соблюдается
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Пояснение по критерию 1: Совет директоров ПАО МГТС сформировал Комитет по назначениям и вознаграждениям, однако в его состав не входят независимые директора. Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления по участию в Совете директоров независимых директоров приведены в п. 2.4.1. Члены Комитета по назначениям и вознаграждениям ПАО МГТС обладают опытом, знаниями и квалификацией, обеспечивающими эффективное выполнение Комитетом по назначениям и вознаграждениям ПАО МГТС своих функций, в связи с чем не усматривается каких-либо значимых рисков, связанных с отсутствием независимых директоров. Критерий 2 соблюдается Пояснения по критерию 3: В отчетном периоде ПАО МГТС и его службы не осуществляли взаимодействие с миноритарными акционерами в целях подбора кандидатов в Совет директоров. Данная рекомендация Кодекса трудновыполнима, так как основным акционером ПАО МГТС является ПАО «МТС», владеющее 94,7% голосующих акций, остальные акции распределены между более чем 6000 акционеров. Поиск кандидатов в Совет директоров среди миноритарных акционеров будет нерационален и непродуктивен в связи с очень малой вероятностью найти кандидата, обладающего необходимым опытом, знаниями, деловой репутацией и соответствующего всем критериям подбора кандидатов в Совет директоров, установленным положением о совете директоров ПАО МГТС и рекомендованным Кодексом корпоративного управления. В случае изменения структуры уставного капитала ПАО МГТС может вернуться к рассмотрению возможности соблюдения данной рекомендации

1	2	3	4	5
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Пояснения по критерию 1: Комитеты Совета директоров ПАО МГТС не возглавляются независимыми директорами. Объяснения отклонения от критерия оценки соблюдения принципа корпоративного управления по участию в Совете директоров независимых директоров приведены в п. 2.4.1. В случае включения в состав Совета директоров ПАО МГТС независимых директоров ПАО МГТС вернется к рассмотрению возможности соблюдения данной рекомендации. В настоящее время отсутствуют предпосылки для включения в состав комитетов ПАО МГТС независимых директоров. Критерий 2 соблюдается
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	Независимая оценка качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов не проводилась. В силу высокой стоимости услуг по оценке качества работы Совета директоров внешними организациями Общество посчитало нецелесообразным проведение внешней оценки работы Совета директоров в отчетном периоде. Рассмотрение целесообразности проведения оценки Совета директоров внешней организацией планируется в 2026 г

1	2	3	4	5
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

1	2	3	4	5
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

1	2	3	4	5
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	В ПАО МГТС не внедрена программа долгосрочной мотивации с использованием акций ПАО МГТС, но действует программа долгосрочной мотивации с использованием как реальных, так и фантомных акций ПАО «МТС», контролирующего ПАО МГТС. ПАО «МТС» является существенным оператором на рынке телекоммуникационных услуг, поэтому деятельность ПАО МГТС и его акционера тесно взаимосвязана и компании имеют общую долгосрочную программу мотивации с использованием высоколиквидных акций ПАО «МТС». Выплата по программе долгосрочной мотивации осуществляется только при достижении определенных показателей, которые могут пересматриваться ежегодно. ПАО МГТС считает данную программу эффективной и достаточной для мотивации менеджмента. Включение любого сотрудника и пересмотр условий программы относится к компетенции Совета директоров после предварительного рассмотрения Комитетом по назначениям и вознаграждениям. ПАО МГТС рассматривает целесообразность утверждения программы долгосрочной мотивации с использованием акций ПАО МГТС в случае отмены программы долгосрочной мотивации с использованием акций ПАО «МТС»
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

1	2	3	4	5
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

1	2	3	4	5
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Пояснения по критерию 2: ПАО МГТС не раскрывало сведения о составе Совета директоров и составе комитетов Совета директоров. В соответствии с постановлением Правительства РФ № 1102 ПАО МГТС не раскрывало и не предоставляло сведения о членах Совета директоров и комитетах Совета директоров, уведомляя об этом Банк России. ПАО МГТС полагало, что раскрытие сведений о членах Совета директоров и комитетах Совета директоров могло привести к введению мер ограничительного характера в отношении них. ПАО МГТС рассматривает данное несоответствие требованиям Кодекса как временное, связанное с внешними ограничениями. Пояснения по критерию 3: ПАО МГТС не публиковало меморандум контролирующего лица относительно его планов в отношении ПАО МГТС, в связи с тем что такой меморандум не был принят контролирующим лицом. Контролирующий акционер ПАО МГТС (ПАО «МТС») своевременно предоставляет публичный доступ к информации обо всех своих планах в отношении ПАО МГТС с помощью различных каналов раскрытия информации (годовой отчет, сообщения о существенных фактах, пресс-релизы и т.д.), руководствуясь принципами защиты конфиденциальной информации и прав акционеров ПАО МГТС

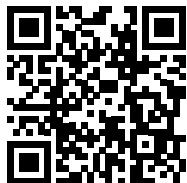
1	2	3	4	5
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается.	Пояснения по критерию 1: В информационной политике ПАО МГТС не определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку Общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. ПАО МГТС раскрывает всю необходимую информацию в соответствии с законодательством. В ПАО МГТС проводится координация работы всех служб и структурных подразделений, которые связаны с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. Информация, которая может существенно повлиять на стоимость ценных бумаг ПАО МГТС, раскрывается в максимально возможные сроки. Кроме того, ПАО МГТС публикует пресс-релизы по наиболее существенным событиям ПАО МГТС, в случае если они не подлежат раскрытию в соответствии с законодательством. Также у ПАО МГТС есть официальные аккаунты в популярных социальных сетях, через которые также оперативно может предоставляться информация о позиции ПАО МГТС в отношении слухов или недостоверных данных, формирующих искаженное представление об оценке ПАО МГТС и стоимости его ценных бумаг. ПАО МГТС полагает, что указанный комплекс мер нивелирует риски несоблюдения данной рекомендации. Критерии 2 и 3 соблюдаются. Пояснения по критерию 4: ПАО МГТС не раскрывает нефинансовые отчеты. Однако, ПАО «МТС», являющееся лицом, контролирующим ПАО МГТС, ежегодно раскрывает отчет об устойчивом развитии по группе компаний ПАО «МТС», с включением основных данных и по ПАО МГТС. Данный отчет демонстрирует вклад группы ПАО «МТС» в развитие цифровой экономики и регионов присутствия, освещает стратегию и масштабы деятельности группы компаний ПАО «МТС», систему корпоративного управления, результаты ответственной деловой практики, ключевые проекты в рамках взаимодействия с государством и местными сообществами.

1	2	3	4	5
				При подготовке отчета об устойчивом развитии используются рекомендации GRI Standards (Core), базовые индикаторы результативности РСНП. Финансовые показатели приводятся на основе аудированной финансовой отчетности, подготовленной по стандартам МСФО. Выбор существенных тем для раскрытия в указанном отчете осуществляется на основе регулярного опроса ключевых групп стейкхолдеров. В отчете приводится сопоставление актуальных инициатив группы ПАО «МТС» в социальной и экологической сферах с целями устойчивого развития ООН. Кроме того, отчет об устойчивом развитии ежегодно проходит процедуру общественного заверения в Совете по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей РФ. Представители ПАО МГТС участвуют в комитетах ПАО «МТС» по устойчивому развитию и корпоративной и социальной ответственности. В связи с вышеизложенным ПАО МГТС считает нецелесообразным публикацию отдельного нефинансового отчета
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается.	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Пояснения по критерию 2: В информационной политике ПАО МГТС не закреплено право акционеров на доступ к информации о подконтрольных ПАО МГТС юридических лиц. В силу того что информационная политика ПАО МГТС является документом верхнего уровня, содержащим лишь основные принципы, которых придерживается ПАО МГТС при раскрытии существенной непубличной информации, в нее не был включен порядок предоставления акционерам доступа к отдельным видам информации. Вместе с тем, признавая и уважая право акционеров на доступ к информации о подконтрольных ПАО МГТС юридических лицах, ПАО МГТС разместило на своем корпоративном сайте Положение о порядке предоставления информации акционерам (утверждено Советом директоров ПАО МГТС 29.12.2025). Указанное Положение напрямую не содержит норм, предусматривающих обязательное предоставление акционеру информации о подконтрольных обществу организациях, однако, согласно п. 2.2 Положения, ПАО МГТС оставляет за собой право по своему усмотрению предоставлять акционеру(ам) дополнительную информацию, на которую не распространяются обязательные требования о предоставлении информации в соответствии с законом «Об акционерных обществах», если такая информация обоснованно запрошена акционером(ами) для законных целей. Таким образом, в случае поступления запроса о предоставлении информации о подконтрольных организациях ПАО МГТС рассмотрит такой запрос в обязательном порядке и в случае обоснованности и законности запроса приложит все усилия для предоставления информации. Указанные выше меры позволяют полагать, что доступ акционерам ПАО МГТС к информации о подконтрольных ПАО МГТС организациях не сопряжен с неоправданными сложностями. Вместе с тем ПАО МГТС рассмотрит в будущем включение в информационную политику права акционеров на доступ к информации о подконтрольных ПАО МГТС юридических лицах, однако в настоящее время пересмотр информационной политики не планируется

1	2	3	4	5
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается.	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	Уставом ПАО МГТС не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и критерии для их определения. Вместе с тем в соответствии с уставом ПАО МГТС реорганизация, участие в других организациях (независимо от размера участия), увеличение или уменьшение уставного капитала, осуществление листинга и делистинга акций, одобрение в случаях, установленных законом, сделок с заинтересованностью и крупных сделок отнесено к компетенции Общего собрания акционеров либо Совета директоров ПАО МГТС. Кроме того, в соответствии с уставом ПАО МГТС к компетенции Совета директоров также отнесено рассмотрение определенных видов сделок, заключение которых может существенно повлиять на хозяйственную деятельность ПАО МГТС: предварительное одобрение сделок (договоров) или нескольких взаимосвязанных сделок (договоров), связанных с передачей ПАО МГТС имущества в залог; предварительное одобрение сделок (договоров) или нескольких взаимосвязанных сделок (договоров), связанных с заключением ПАО МГТС кредитных договоров, договоров займа, выдачи ПАО МГТС ссуд, поручительств, принятия обязательств по векселю (выдача простого и переводного векселя); предварительное одобрение сделок (договоров), связанных с участием ПАО МГТС в любых некоммерческих организациях; согласие на совершение или последующее одобрение сделок, связанных с отчуждением или возможностью отчуждения недвижимого имущества. Фактически все существенные корпоративные действия описаны в уставе ПАО МГТС и отнесены им к компетенции общего собрания акционеров или совета директоров. ПАО МГТС полагает, что данные меры являются достаточными для предотвращения действий, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	В Совет директоров ПАО МГТС не избраны директора, которые в соответствии с рекомендациями Кодекса могут быть признаны независимыми. Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления по участию в Совете директоров независимых директоров приведены в п. 2.4.1. Совет директоров ПАО МГТС состоит из директоров, обладающих опытом, знаниями и квалификацией, обеспечивающими эффективное выполнение Советом директоров ПАО МГТС своих функций, в связи с чем не усматривается каких-либо значимых рисков, связанных с отсутствием независимых директоров. Уставом ПАО МГТС не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и критерии для их определения. В настоящее время отсутствуют предпосылки для включения в состав Совета директоров ПАО МГТС независимых директоров

1	2	3	4	5
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Пояснения по критериям 1 и 2: Уставом ПАО МГТС не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и критерии для их определения. Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления приведены в п. 7.1.2. Вместе с тем все указанные в законе и уставе ПАО МГТС процедуры по одобрению сделок до их совершения были проведены. В настоящее время не планируется включение в Устав ПАО МГТС дополнительных видов сделок, требующих одобрения Советом директоров ПАО МГТС
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Уставом ПАО МГТС не определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и критерии для их определения. Вместе с тем в ПАО МГТС утверждены внутренние документы, обеспечивающие эффективный контроль за совершаемыми сделками, что позволяет минимизировать возможные риски. Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления приведены в п. 7.1.2. В настоящее время не планируется включение в Устав ПАО МГТС дополнительных видов сделок, требующих одобрения Советом директоров ПАО МГТС
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается.	Критерии 1 и 2 не соблюдаются. Внутренние документы ПАО МГТС не предусматривают формализованной процедуры привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью, а также для оценки стоимости приобретения и выкупа акций ПАО МГТС. ПАО МГТС привлекает независимого оценщика во всех случаях, предусмотренных законодательством. Также в Уставе ПАО МГТС определено, что независимый оценщик должен привлекаться при оплате акций ПАО МГТС неденежными средствами для определения рыночной стоимости такого имущества, если иное не определено законодательством РФ. За последние 10 лет ПАО МГТС не совершало крупных сделок и не выкупало акции у акционеров, кроме как в рамках реорганизации (при этом независимый оценщик для оценки выкупа акций у акционеров привлекался всегда). ПАО МГТС привлекает независимого оценщика для оценки имущества по наиболее существенным сделкам, например продажа недвижимого имущества. В связи с вышеизложенным ПАО МГТС считает нецелесообразным включение во внутренние документы формализованной процедуры привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью, а также для оценки стоимости приобретения и выкупа акций ПАО МГТС. Критерий 3 соблюдается

Информационные каналы МГТС



Информация о Компании

https://business.mgts.ru/about_mgts



Новости Компании

<https://business.mgts.ru/news>



Годовая консолидированная финансовая отчетность ПАО МГТС и дочерних компаний за 2025 год

https://business.mgts.ru/static/files/disclose/reports/konsolidirovannaya_finansovaya_otchetnost_pao_mgts_za_2025g.pdf



Годовая бухгалтерская отчетность ПАО МГТС за 2025 год

https://business.mgts.ru/static/files/disclose/reports/bukhgalterskaya_otchetnost_pao_mgts_za_2025g.pdf



Корпоративные документы

https://business.mgts.ru/corporate_documents

Дополнительная информация о Компании

Полное фирменное наименование Общества на русском языке:

Публичное акционерное общество «Московская городская телефонная сеть»

Сокращенное наименование Общества на русском языке:

ПАО МГТС

Полное фирменное наименование Общества на английском языке:

Public Joint Stock Company Moscow City Telephone Network

Сокращенное наименование Общества на английском языке:

MGTS PJSC

Сведения о государственной регистрации эмитента:

Номер государственной регистрации до 01.07.2002:	005.799
Дата государственной регистрации до 01.07.2002:	01.06.1994
Орган, осуществивший государственную регистрацию до 01.07.2002:	Государственное учреждение Московская регистрационная палата
Основной государственный регистрационный номер эмитента:	1027739285265
Дата государственной регистрации эмитента:	30.09.2002
Орган, осуществивший государственную регистрацию:	Межрайонная инспекция МНС России № 39 по городу Москве

Место нахождения, почтовый адрес и контактные телефоны Общества:

Место нахождения:	Российская Федерация, город Москва
Почтовый адрес:	127030, Россия, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Тверской, Новослободская ул., д. 29, стр. 2
Тел.:	(495) 950-00-00
Факс:	(495) 950-01-02
Адрес электронной почты:	mgts@mgts.ru
Адрес страницы в сети интернет:	https://business.mgts.ru/

Сведения о реестродержателе Общества:

Наименование:	АО «Реестр»
Место нахождения:	Россия, 129090, г. Москва, Большой Балканский пер., д. 20, стр. 1
Почтовый адрес:	Россия, 129090, г. Москва, Большой Балканский пер., д. 20, стр. 1
Тел.:	(495) 617-01-01
Факс:	(495) 617-01-01
Адрес электронной почты:	reestr@aoreestr.ru
Номер лицензии:	10-000-1-00254
Дата выдачи:	13.09.2002
Срок действия:	без ограничения срока действия
Орган, выдавший лицензию:	ФКЦБ России

